



**VIII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда  
20-22 февраля 2024 года**

**Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и решения**

Новые сложности, с которым сталкиваются многие страны мира, в том числе Россия, актуализируют необходимость поиска новых решений вопросов дефицита на рынке труда; логистических цепочек; трудовой миграции; многообразия форм занятости; человекоцентричности экономики; логики, методов и средств решений. Более ста конференций, панельных дискуссий, круглых столов, секций, бизнес-завтраков, практикумов пройдут в КВЦ «Экспофорум», Таврическом дворце и СПбГУ. Свыше 6,5 тысяч делегатов, гостей и участников Форума обсудят весь спектр вопросов и проблем, возникающих в ходе трансформации рынка труда в рынок занятости в условиях глобального изменения миропорядка и геэкономики.

Деловая программа Форума посвящена проблематике развития человеческого капитала и лучшим практикам HRM, его новой роли в выработке бизнес-стратегий. Решения, заключения и рекомендации Форума традиционно оформляются в инициативы по совершенствованию трудового законодательства, стандартов и программ профессионального обучения, мер государственной и региональной поддержки рынка занятости.

**Цели Форума:** продвижение целей, задач, механизмов, инструментов государственной политики в области управления HR, обмен лучшими практиками и новыми HR-технологиями, обмен мнениями и определение векторов развития человеческого капитала как ключевого фактора роста современной экономики, выбор стратегии развития страны через управление человеческим капиталом, разработка предложений по формированию межгосударственной, государственной политики и управленческих решений в области труда и занятости.

**Повестка и темы Форума сформированы для аудиторий:**

- Собственники предприятий, руководители компаний, HR-специалисты
- Законодатели и госслужащие
- Специалисты по охране труда, цифровых технологий
- Эксперты, представители науки и образования
- Представители гражданского общества
- Молодежь и студенчество

**Организаторы:**

- Правительство Санкт-Петербурга
- Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств
- Санкт-Петербургский государственный университет
- КВЦ «Экспофорум»

При поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

## Основные треки Форума

**1.#ГЛАВНОЕ**

**2.#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

**3.#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ**

**4.#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

**5.#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

**6.#ОХРАНА ТРУДА**

**7.#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ**

**8.#МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ**

**9.#ОБРАЗОВАНИЕ**

**10.#ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

**11.#КАДРЫ ДЛЯ КУЛЬТУРЫ**

**12.#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ**

**13.#ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК**

**14.#НЕКОММЕРЧЕСКИЙ СЕКТОР**

**#СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ**

**#СПбГУ300**

**#КОНФЕРЕНЦИЯ**

**1.#ГЛАВНОЕ**  
**ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ**  
**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ**

21 февраля 2024 года

**#ГЛАВНОЕ**

**1.1 XIII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции. Малое пленарное заседание. Новый Закон о занятости.**

**Трансформация СЗН**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 9:30 – 11:00**

В повестке – основные новации, предусмотренные законопроектом о занятости населения, предложения в новый закон о занятости, модернизация Служб занятости России, преодоление дефицита персонала, регулирование внутренней трудовой миграции и работы цифровых платформ, целевое обучение студентов и изменения системы прогнозирования ситуации на рынке труда.

Основной задачей для государства остается использование внутренних ресурсов отдельных регионов и групп населения - молодежи, молодых мам, предпенсионеров и людей с ограниченными возможностями. Необходимо обеспечить им условия для работы и реализации.

Отдельный вопрос – создание дополнительных стимулов и мер привлечения кадров в социальные сферы новых регионов.

Вопросы:

- оргштатные мероприятия – неизбежность, проблематика, успешные решения
- практики проактивной работы с внешним клиентом (инструменты привлечения (в т.ч. региональные проекты – оплачиваемые стажировки, обучение персонала компаний), результаты, проекты, информационная поддержка)
- клиентоцентричность – проблематика, успешные кейсы
- оценка персонала (ассесмент, аттестация) как инструмент развития потенциала, мотивации сотрудников – новые формы, проблематика, результаты
- обучение персонала в новых реалиях (надпрофессиональные компетенции)

*Модератор:*

Ян Талбацкий, Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации

*Приглашены к участию:*

Антон Котяков, министр Труда и социальной защиты РФ

Михаил Иванков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости

Андрей Турчак, секретарь Генерального совета Партии, первый заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации

Андрей Исаев, Заместитель руководителя фракции «Единая Россия», член Комитета Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов

Представители служб занятости регионов РФ

**#ГЛАВНОЕ**

**1.2 Панельная сессия Аналитическая модель прогнозирования рынка труда**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 11:30 – 13:00**

Острый кадровый дефицит называют главным фактором, тормозящим развитие российской экономики, импортозамещающих технологий и производств сегодня. Ряд экспертов предсказывает рост веса этой проблемы как минимум на десятилетие вперед. Однако существуют и другие подходы, ориентированные на активное включение бизнес-механизмов в создание альтернативных бездефицитных моделей. От тщательности

изучения внешней среды, внутреннего состояния рынка труда и качества прогнозирования, способности выявлять существующие риски и угрозы зависит эффективность государственной политики и принимаемых в сфере труда и занятости управленческих решений.

*Модератор:*

Дмитрий Чернейко, председатель комитета по труду и занятости Санкт-Петербурга, ответственный секретарь Форума Труда

*Приглашены к участию:*

Алексей Комиссаров, ректор Президентской Академии РАНХиГС, генеральный директор АНО «Россия – страна возможностей»

Дмитрий Платыгин, генеральный директор ВНИИ труда Минтруда России

Светлана Чупшева, генеральный директор «Агентство Стратегических Исследований»

Анна Тышечкая, директор кампуса НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге

Марина Борисова, президент АО «Национальные квалификации»

Наталья Осипчук, руководитель коммерческого блока «Сбер Университет»

## **#ГЛАВНОЕ**

### **1.3 Большое пленарное заседание МФТ. Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и решения**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е1-Е3, 14:00 – 16:30**

Актуальные вызовы рынка труда требуют от руководства регионов смены вектора управления кадровой политикой: от менеджмента существующих человеческих ресурсов к поискам неочевидных источников развития человеческого капитала страны. Какие стратегии есть у работодателей в условиях жесткой конкурентной борьбы за востребованные кадры? Долгосрочное решение по достижению кадрового баланса – управление человеческим капиталом. Во всем мире наблюдается отход от парадигмы руководства персоналом, все больше предприятий переходят непосредственно к администрированию развития человеческого капитала. Ключевые вопросы сессии: рассмотрение ключевых аспектов понятие «человеческий капитал», его экономической составляющей, роли в кадровой политике регионов, глобального значения на уровне страны.

*Модератор:*

Андрей Бетин, заместитель генерального директора АНО «Россия – страна возможностей» – ректор Мастерской управления «Сенеж»

*Приглашены к участию:*

Татьяна Голикова, заместитель председателя правительства Российской Федерации по вопросам социальной политики

Сергей Кириенко, первый заместитель Руководителя Администрации президента Российской Федерации

Александр Беглов, губернатор Санкт-Петербурга

Антон Котяков, министр Труда и социальной защиты РФ

Валерий Фальков, министр высшего образования и науки России

Сергей Кравцов, министр просвещения РФ

Александр Шохин, президент российского Союза промышленников и предпринимателей

Николай Кропачев, Ректор Санкт-Петербургского государственного университета, доктор юридических наук, член-корреспондент РАН

Михаил Иванков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости

Андрей Турчак, секретарь Генерального совета Партии «Единая Россия», первый заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации

Михаил Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)

## **#ГЛАВНОЕ**

**1.4 Закрытый показ серии документальных фильмов проекта Безопасная работа.рф  
21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е1-Е3, 17:00-18:00**

## **#ГЛАВНОЕ**

**Официальный прием организаторов Форума Труда  
21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е4-2 18:00-22:00**

22 февраля 2024 года

## **#ГЛАВНОЕ**

**1.5 XIII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и  
трудовой миграции. Платформенная занятость  
22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 10:00 - 11:30**

## **#ГЛАВНОЕ**

**1.6 Дискуссия по трудовой грамотности и презентация проекта Трудовой зачет  
22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 12:00 – 14:00**

**Организаторы: Агентство стратегических инициатив, Правительство Томской  
области**

**Партнер секции – мастерская управления «Сенеж»**

Под трудовой грамотностью понимается уровень знаний и навыков в области трудовой деятельности, который позволяет принимать осознанные решения и увеличивать уровень своего дохода, выбирать работу сообразно своим интересам, установкам, с максимальным эффектом для работодателя, отрасли, региона и экономики страны в целом. Трудовая грамотность – лишь инструмент, который позволяет гражданам более эффективно использовать свои возможности по развитию карьеры. Однако без сформированной инфраструктуры со стороны работодателей и органов власти, регулирующих рынок труда и занятость населения по отношению к гражданам, этот инструмент будет номинальным. Идея Форума «Сильные идеи для нового времени» «Трудовой зачет/зачет трудовой грамотности» вошла в ТОП-100 идей Форума (<https://идея.росконгресс.рф/improject-47082/ideas/81882>). Идея направлена на организацию ежегодной всероссийской акции «Трудовой зачет» по формированию знаний трудового права и потенциальных возможностей граждан на современном рынке труда, включая новые форматы занятости, перспективные профессии, возможности для переобучения и переквалификации.

Вопросы для обсуждения:

Презентация Трудового зачета

Как повысить уровень трудовой грамотности населения?

Как сформировать осознанное поведение кандидата на рынке труда?

Как сформировать подходы к развитию трудовой грамотности у различных категорий населения?

Модератор: уточняется

Спикеры (предварительно):

Елена Мухтиярова — Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации (уточняется)

Ян Талбацкий, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

Светлана Грузных, и.о. заместителя Губернатора Томской области по социальной политике.

Анна Гомозова, заместитель председателя комитета содействия занятости Департамента труда и занятости населения Томской области

Жанна Кадылева, директор практики «Развитие компетенций» Агентства стратегических инициатив

Руслан Долженко, д.э.н., профессор кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ

## **#ГЛАВНОЕ**

### **1.7 Женские клубы при Центрах занятости населения: опыт регионов и перспективы развития**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 14:30-17:00**

Возникший три года назад формат развития трудового потенциала женщин набирает актуальность, в партнерстве с федеральным партийным проектом «Женское движение Единой России» его реализуют уже 45 субъектов Российской Федерации. Деятельность этих добровольных некоммерческих сообществ и объединений, основанных на принципах взаимной поддержки и помощи, совместной инициативы и созидания, способствует достижению целей и задач, обозначенных в Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы.

Нуждается ли в дополнении и доработке инструментарий, созданный Минтруда Российской Федерации для продвижения проекта, в том числе методические рекомендации по созданию и организации деятельности женских клубов при ЦЗН? Какие направления их деятельности наиболее востребованы и развиты в разных регионах и почему? Какая помощь специалистов ЦЗН клубам особенно актуальна – планирование деятельности; повышение карьерной грамотности и экономической независимости женщин; решение семейных задач; развитие навыков уверенного поведения на рынке труда; раскрытие и развитие талантов; реализация наставнического и волонтерского потенциала; поиск и продвижение новых проектов?

*Модератор:*

Елена Мухтиярова, заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации.

*Приглашены к участию:*

Наталья Полуянова, депутат Государственной Думы, координатор федерального партийного проекта «Женское Движение Единой России»;

Анна Тыщевская, директор филиала НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге;

Инна Бурба, региональный координатор партийного проекта «Женское движение» в Санкт-Петербурге;

Татьяна Иванова, и.о. директора Центра занятости населения Санкт-Петербурга;

Валентина Миронова, генеральный директор компании «Леди Шарм».

## **2. #ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

### **#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

#### **2.1 Пленарная сессия «Человеческий капитал страны»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», E1-E3, 14:00-16:30**

### **#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

#### **2.2 «Принципы межведомственных команд: как создавать новые кадровые проекты»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D1, 9:30-11:00**

### **#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

### **2.3 «Повышение производительности труда и эффективности команд»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 10:00-11:30**

#### **#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

### **2.4 «HR-бренд региона: как сформировать имидж региона как работодателя»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 12:00-14:00**

#### **#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

### **2.5 «Работа и жизнь: ориентация на счастье»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D3, 14:30-16:00**

#### **#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

### **2.6 «Аналитическая модель прогнозирования рынка труда»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D3, 16:30-18:00**

#### **#ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

### **2.7 «Обязательность независимой оценки квалификации в контексте обеспечения национальной безопасности»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 14:00 - 16:00**

Партнер секции – АО «Национальные квалификации»

## **3. #НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА**

Молодежь на старте карьеры: страх, успех и реальность. Бизнес, университет, государство и молодые люди, впервые встречаясь лицом к лицу, относятся друг к другу с опаской. Какие страхи возникают у молодых сотрудников, а что пугает работодателей? Как молодежь измеряет собственный успех, а кто такой «молодой и успешный», по мнению университета и работодателей? Как трансформируются эти представления в процессе включения молодежи в трудовую деятельность, предлагаем обсудить в рамках молодежного трека.

20 февраля 2024 года

### **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #СПбГУ300**

#### **VIII Петербургский международный молодежный форум труда «Человеческий капитал молодежи: меняем будущее!»**

**20 февраля 2024 года, кампус «Михайловская дача» СПбГУ, онлайн**

Первая в России международная площадка для дискуссий представителей молодого поколения по всему спектру актуальных проблем и вызовов в сфере труда, занятости, человеческого капитала, персонал-менеджмента, а также для построения диалога со всеми заинтересованными сторонами — государством, бизнесом, профсоюзами, НКО и учеными. Цель Форума — дать возможность молодому поколению высказать свое мнение в дискуссиях, посвященных современным проблемам и новым вызовам в сфере труда.

### **3.A. #НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #СПбГУ300**

#### **Пленарная сессия «Формула успеха: дано – найти- решение»**

**20 февраля 2024 года, кампус «Михайловская дача» СПбГУ, Конференц-зал, аудитория, онлайн**

*Модератор:*

Ольга Никифорова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию: (раздел на согласовании)*

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #СПбГУ300**

### **Ключевые мероприятия VIII Петербургского международного молодежного форума труда:**

- Лекторий
- Научная конференция «Человеческий капитал: взгляд молодого исследователя»
- Траектория «Карьерное планирование: как найти свое призвание? »
- Траектория ««Опыт есть? А если найду?»
- Траектория «Как получить и развить навыки?»
- Траектория «Пора в бизнес»
- День Карьеры
- Выставка

21-22 февраля 2024 года

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК #СПбГУ300**

### **Постерная сессия «Результаты прикладных социологических и маркетинговых исследований: выполнено молодыми специалистами»**

**21-22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», КУБ**

Постерная сессия — презентация результатов работы студентов Клиник СПбГУ. Основные участники — Социологическая клиника прикладных исследований. Заказчики проектов — госструктуры, коммерческие компании, предприятия реального сектора экономики, учреждения культуры. Участники сессии оценивают результаты работы, голосуют за лучший постер, напрямую общаются с исполнителями, имеют возможность заказать исследование для своей организации, пригласить на работу или на практику молодого специалиста.

#### *Модераторы:*

Майя Русакова, директор «Центра прикладной социологии», Санкт-Петербургский государственный университет

Алёна Барабанова, специалист управления по организации публичных мероприятий и сотрудничества с партнерами, Санкт-Петербургский государственный университет

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК #СПбГУ300**

### **Интерактивный стенд «Исследование для организации: какие проблемы можно решить с помощью данных и экспертизы?»**

**21-22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», КУБ, 10:00 – 17:00**

Интерактивный стенд, в котором может принять участие каждый посетитель. Стенд организован по принципу научной лаборатории. Цель стенда – выявить запрос у представителей различных организаций в проведении исследования. Участники смогут получить индивидуальные рекомендации: какие исследовательские решения наиболее актуальны в отношении запроса организации, сроки проведения исследования и необходимые ресурсы.

#### *Модераторы:*

Майя Русакова, директор «Центра прикладной социологии», Санкт-Петербургский государственный университет

Алёна Барабанова, специалист управления по организации публичных мероприятий и сотрудничества с партнерами, Санкт-Петербургский государственный университет

21 февраля 2024 года

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #СПбГУ300**

### **3.1 Панельная дискуссия «Человеческий капитал на современном рынке труда: подходы, трактовки, изменения»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 10:00 – 11:30**

Изменения в «человеческом капитале» произошли не только «на практике», но и «в теории»: эксперты стали иначе определять его характеристики, оценивать его влияние на индивидуальное благополучие, устойчивость организации, рынка труда, государства. Какие навыки и квалификации теперь являются ключевыми в современной экономике? Какие тенденции наблюдаются на рынке труда в связи с развитием технологий и автоматизацией? Какие стратегии и политики могут способствовать развитию человеческого капитала? Данные вопросы планируется затронуть в рамках панельной дискуссии «Человеческий капитал на современном рынке труда: подходы, трактовки, изменения». Участниками дискуссии станут признанные эксперты и специалисты из различных отраслей экономики, политической сферы, некоммерческого сектора. Одним из направлений дискуссии станет обсуждение результатов социологического исследования «Формирование и развитие человеческого капитала в эпоху цифровизации», проведенного в 2023-2024 гг. Идеи, предложения и выводы будут сформулированы в итоговом докладе, который может служить основой для разработки практических рекомендаций и стратегий в управлении человеческим капиталом на современном рынке труда.

*Модератор:*

Майя Русакова, директор «Центра прикладной социологии», Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию: (раздел на согласовании)*

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #СПбГУ300**

### **3.2 Междисциплинарная карьера: лучшие практики**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 13:30 – 16:30**

Эксперты рынка образования и труда обсудят новые подходы к проектированию и реализации междисциплинарных программ. Участники мероприятия поделятся личным опытом, что позволит сформировать разносторонний взгляд и актуализировать модели партнерства между университетами, государством и бизнесом.

*Модератор:*

Майя Русакова, директор «Центра прикладной социологии», Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию: (раздел на согласовании)*

22 февраля 2024 года

### **3.3 «Работа и молодежь. Какое будущее российскому рынку труда готовит искусственный интеллект»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D4, 14:30 - 16:00**

40% россиян оценили уровень стресса на работе как высокий или очень высокий. Известно, что благополучие сотрудника влияет на его продуктивность. Куда подались работники иностранных компаний, ушедших из России? Как страна справилась с дефицитом кадров после отъезда части специалистов за рубеж? Какое будущее российскому рынку труда готовит искусственный интеллект? Как современные НКО решают проблему нехватки рабочих мест?

Организационные партнеры секции – Мастерская управления «Сенеж», газета «Комсомольская правда». К участию в обсуждении темы приглашаются руководители HR-департаментов российских компаний.

Ключевые вопросы сессии:

Какие сферы наиболее привлекают современную молодежь и о какой профессии мечтают бывшие студенты?

Какие отрасли сегодня больше всего испытывают нехватку молодых кадров?

Чего современная молодежь ждет от своей первой работы?

Как молодому специалисту справиться с завышенными ожиданиями от начала своей карьеры и прийти к мысли, что мгновенного успеха может не быть?

Как бывшему выпускнику побороть страх устроиться на первую работу и неуверенность в своих карьерных перспективах?

Какими конкурентными преимуществами обладает молодой специалист по сравнению с старшими работниками?

На сколько современные работодатели заинтересованы в наборе и обучении молодых специалистов?

Какими способами современные работодатели привлекают к себе молодых и талантливых работников?

Как удержать молодого специалиста в компании на длительный срок?

Как низкий уровень безработицы в стране и общий дефицит кадров сказывается на положении молодых специалистов?

Как сделать привлекательными для молодежи рабочие профессии?

Существует ли конкуренция для молодых специалистов со стороны искусственного интеллекта?

Как молодому специалисту быстро влиться в коллектив и построить эффективные горизонтальные связи?

Модератор:

Екатерина Степашкина - руководитель отдела аналитики и разработки диагностических инструментов Департамента оценки и методологии АНО «Россия – страна возможностей».

Приглашенные к участию спикеры:

Ирина Жеглова – генеральный директор и главный редактор «Комсомольская правда в Санкт - Петербурге».

Представитель компании «Авито» Петербург.

Представитель компании «ВКонтакте» Петербург.

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ**

### **3.4 Синергия науки и бизнеса: твой старт в крупной компании**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 12.00 -13.30**

***Партнер:* НОЦ ИТ и БА «Газпром нефть»**

Современный мир переживает фундаментальные изменения, обусловленные стремительным развитием технологий и трансформацией глобальной экономики. Непрерывное обучение и практикоориентированная подготовка молодых специалистов становятся неотъемлемыми элементами успешной экономической системы. Сотрудничество вузов и корпораций — логичный ответ на вызовы внешней среды, в особенности в условиях необходимости достижения технологического суверенитета. Какие существуют практики трансфера знаний между вузами и корпорациями? В чем заключаются стратегические преимущества подобного обмена? Как быстро готовить молодых специалистов под запросы бизнеса и трансформировать обучение в соответствии с актуальными трендами?

*Модератор:*

Ирина Рудская - д.э.н., профессор СПбПУ, директор НОЦ ИТ и БА «Газпром нефть»;

*Приглашены к участию:*

Леонид Потапов - руководитель программы по развитию системы обучения в сфере ИТ АТ ПАО «Газпром нефть»

Никита Шапошников - к.т.н., директор, Научно-образовательный центр «Газпромнефть-Политех»;

Юлия Ильинова – к.ф.н., проректор по учебной работе, Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет;

Павел Сорокин – Руководитель программ блока экспертизы и функционального развития, ООО «Газпромнефть НТЦ»; член Координационного совета по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте Российской Федерации по науке и образованию

Михаил Сухов - главный специалист Отдела развития ИТ-компетенций ООО "Газпромнефть ИТО"

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ**

### **3.5 Дискуссия "Легко ли быть молодым кандидатом"**

**Организаторы секции: ЦЗН, АККС**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В3-В5, 10:00 – 11:30**

Молодые кандидаты - это студенты и выпускники учебных заведений, а также молодые специалисты с со стажем работы до года. Что для них важно? Готовы ли компании слышать их запросы? Сессия будет посвящена обсуждению технологий и инструментов лучших практик, которые позволяют молодым кандидатам осуществлять осознанное построение профессиональной карьеры как на уровне выбора места работы так и на уровне смыслов и ценностей, а также какова роль учебных заведений и Центров Карьеры в этом процессе.

**Партнеры:**

Экспертный центр карьеры и развития профессиональных возможностей молодежи  
Минобрнауки России

Ассоциация карьерного консультирования и сопровождения

*Модераторы:*

Ольга Чернаус, начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста, Центр занятости населения Санкт-Петербурга, лидер направления Профориентация, Ассоциация карьерного консультирования и сопровождения  
Мария Ососкова, директор, экспертный центр карьеры и развития профессиональных возможностей молодежи Минобрнауки России

*Приглашены к участию:*

Евгения Корехова, руководитель, Консалтинговая группа К<sup>3</sup>, организационный и карьерный консультант

Виктория Коханая, руководитель, Центр компетенций LeanHR

Студенты и Молодые Специалисты

Представители центров карьеры

Представители НН и платформ поиска работы,

Представители Кадровых агентств

Центры Карьеры учебных заведений

Члены Клуба Работодателей ЦЗН и Руководители направлений по найму персонала компаний и корпораций

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ**

### **3.6 Мастер класс -квест «Живая Карьера»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В3-В5, 12:00 – 13:30**

Мероприятие проводят психологи-консультанты Службы занятости населения Санкт-Петербурга. На квесте будут организованы станции по отработке практических навыков по составлению резюме, подготовке «лифтовой» самопрезентации и тренировки ответов на часто встречающиеся вопросы работодателей на собеседовании.

Студенты научатся:

- Оттачивать навыки составления резюме

- Познакомятся с эффективными приемами самопрезентации и попробуют презентовать себя
- Потренируют технику elevator speech
- научатся отвечать на каверзные вопросы на собеседовании

В конце участники получили подробную обратную связь и ответы на свои вопросы.

## **#НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ #СПбГУ300**

### **3.7 Панельная дискуссия «Ценность труда и занятости у современных подростков: перезагрузка»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 10:00 - 11:30**

Продолжение совместной дискуссии СПбГУ и Уполномоченного при Президенте РФ по правам ребенка о развитии подростковой занятости на современном рынке труда. Расширены горизонты обсуждения: в фокусе внимания не только конкретные практики и программы, поддерживающие занятость подростков, но и то, как в настоящий момент формируются нормы, ценности, установки к труду и занятости у подрастающего поколения. Как современные подростки видят труд и занятость? Чего они хотят от будущей работы? Какими принципами руководствуются при выборе дальнейшей профессиональной траектории? И какую роль здесь играют родители, учителя и окружение подростков? Дискуссия с федеральными и региональными экспертами из государственной сферы, бизнеса и образования будет выстроена на основе реальных кейсов – результатов интервью с подростками и их родителями из разных регионов России.

*Партнер:*

Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка

*Модератор:*

Майя Русакова, директор «Центра прикладной социологии», Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию: (раздел на согласовании)*

## **4.#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА**

Эффективность и реализация Национального проекта «Производительность труда».

Повышение производительности труда – это основная цель национального проекта, но еще и главный фактор обеспечения устойчивого роста экономики, показатель эффективности управления персоналом и продуктивности производства.

Приоритет в кадровом управлении в условиях острой нехватки персонала делается на повышении производительности труда. Если людей на производстве не хватает, то единственным решением становится необходимость сделать каждое рабочее место максимально производительным. А это напрямую зависит от оптимизации технологических процессов, уровня квалификации сотрудников и качества управления кадровыми ресурсами.

**21 февраля 2024 года**

## **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

**«Эффективный инфоцентр» интерактив с призами весь день**

**21–22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Большой пассаж, 10:00 – 17:00**

Как приборная панель автомобиля отображает скорость, количество топлива, температуру двигателя и другие параметры, так и инфоцентр предприятия отражает финансовые

показатели, производственные данные и другую информацию, которая помогает принимать правильные управленческие решения.

Предлагаем вместе с тренерами РЦК пройти квест: наше предприятие столкнулось с серьезной проблемой – важная информация исчезла из базы данных. Участники форума должны помочь восстановить эту информацию, решая вместе с тренерами задания.

Цель: Квест не только поможет участникам форума улучшить свои навыки анализа информации, но также создаст позитивный опыт обучения и взаимодействия в команде.

*Тренеры:*

Андрей Иванов, сертифицированный тренер, руководитель проекта, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

Дмитрий Цыбров, сертифицированный тренер, руководитель проекта, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

## **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

### **4.1 Повышение производительности труда и эффективности команд**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 10:00 - 11:30**

**Партнер секции – мастерская управления «Сенеж»**

Приоритет в кадровом управлении в условиях острой нехватки персонала делается на повышении производительности труда. Если людей на производстве не хватает, то единственным решением становится необходимость сделать каждое рабочее место максимально производительным. А это напрямую зависит от оптимизации технологических процессов, уровня квалификации сотрудников и качества управления кадровыми ресурсами.

*Приглашены к участию:*

Михаил Плотников, профессор, НИУ ВШЭ-Нижний Новгород

Алена Гейдт, Senior Certified HR Professional, автор книг «Эйчаргейт

Представитель компании «Яндекс»

Представитель Мастерской управления «Сенеж»

## **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

### **4.2 Как компаниям привлекать дополнительное финансирование**

**21 февраля 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В3-В5, 14:00 - 15:30**

Мероприятие для предпринимателей и руководителей компаний, которые заинтересованы в изучении различных методов и инструментов для привлечения дополнительных инвестиций и финансирования своих проектов. В рамках данной секции участники узнают о различных источниках финансирования, стратегиях привлечения инвесторов, а также о лучших практиках в этой области.

*Модератор:*

Ирина Голубцова, руководитель, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

*Приглашены к участию:*

Александр Молодцов, директор департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений, Министерство экономического развития Российской Федерации

Алексей Яковлев, заместитель председателя, Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга

Евгений Шапиро, директор, Фонд развития промышленности Санкт-Петербурга

Алексей Балашов, заместитель председателя комитета по финансовым рынкам, Санкт-Петербургская Торгово-промышленная палата

Ольга Конош, руководитель проекта по работе с экспортерами, АО «Российский экспортный центр»

Даниил Новицкий, генеральный директор «ПКР», региональный менеджер ВЭБ

## **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

### **4.3 Обучение персонала. Опыт национального проекта**

**21 февраля 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 10:00 - 11:30**

Секция призвана представить участникам форума передовые методики и стратегии обучения, которые помогут компаниям повысить производительность и эффективность своих сотрудников. В рамках данной секции вы услышите от ведущих экспертов в области управления персоналом о том, как создавать и внедрять эффективные программы обучения, а также о лучших практиках в этой области.

*Модератор:*

Ирина Воробьева, директор по обучению, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

*Приглашены к участию:*

Тимур Хакимов, директор департамента по работе с сетью корпоративных центров опережающей подготовки, Агентство развития профессионального мастерства

Мария Габдрахманова, директор по персоналу ООО «Ритейл»

Алексей Жижин, руководитель проектов по бережливому производству, АО «Вертекс»

Представитель АО «Армалит»

### **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

#### **4.4 Автоматизация: путь к безграничной производительности**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 12:00 - 13:30**

В рамках секции будут выступать ведущие эксперты в области автоматизации, IT-специалисты, представители компаний-разработчиков программного обеспечения, которые поделятся своими знаниями и опытом в области автоматизации бизнес-процессов. Участники получают ценные знания о том, как современные технологии автоматизации могут повысить производительность и эффективность их компаний, узнают о лучших практиках внедрения автоматизированных систем и получают рекомендации по оптимизации своих бизнес-процессов.

*Модератор:*

Федор Дмитриев, директор по операционной эффективности, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

*Приглашены к участию:*

Александр Миронов, начальник управления развития производственной системы, АО «УК «БМЗ»

Алексей Сурнин, заместитель директора по развитию производственной системы, АО «Армалит»

Представитель ООО «Макро-ЕМС»

### **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

#### **4.5 Человекоцентричность «Будут люди, будет бизнес»**

**21 февраля 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 14:30 - 16:00**

Человекоцентричность – это подход, при котором основное внимание уделяется сотрудникам компании и их потребностям, а не только бизнес-целям. Организация, которая придерживается человекоцентричного подхода, стремится создать условия для того, чтобы сотрудники чувствовали себя ценными и важными для компании, получали поддержку и мотивацию для развития своих навыков и профессионального роста. Компания стремится создать комфортные условия работы, обеспечить сотрудников необходимыми ресурсами и инструментами для выполнения задач. Преимуществом человекоцентричного подхода является то, что он способствует повышению мотивации и удовлетворенности сотрудников, что в свою очередь может привести к улучшению производительности и качества работы компании. Кроме того, такой подход может помочь привлечь и удержать талантливых сотрудников, что является важным фактором для успеха бизнеса в долгосрочной перспективе.

*Модератор:*

Станислав Чуприков, старший руководитель проекта, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

*Приглашены к участию:*

Татьяна Милешина, руководитель по обучению и развитию персонала, ООО «Беверидж»  
Елена Челокиди, генеральный директор, Центр развития коучей и бизнес-менторов Елены Челокиди

Ирина Спиркина, начальник цеха производства продуктов из эндокринно-ферментного сырья, ООО «Герофарм»

Алексей Чистяков, директор, СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»

Представитель ОАО «РЖД»

## **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

### **4.6 Диалог лидеров: стратегии и принципы достижения вершин**

**21 февраля 2023 года, КВЦ «Экспофорум» А1-А2, 16:30 - 18:00**

Разговор с ключевыми лицами, принимающими решения (ЛПР) о стратегии, цели, результате и как следствие успехе. Участники обсудят ключевые аспекты, необходимые для достижения вершин в бизнесе, управлении и других сферах деятельности. Как ставить и достигать стратегических целей, как оценивать результаты и как определять ключевые факторы успеха. «Нельзя заставить дерево расти, но можно создать условия для его роста»

*Модератор:*

Павел Гоголев, директор по бизнес развитию и эффективности, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

**22 февраля 2024 года**

## **#ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ**

### **4.7 Конференция региональных центров компетенций в сфере производительности труда (по приглашениям)**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 10:00 - 17:00**

Дискуссия экспертов в сфере производительности труда, посвященная успешному опыту внедрения проектов по повышению производительности труда в субъектах Российской Федерации, развитию систем преемственности бережливого производства и формированию образцов предприятий в процессе реализации федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Данное мероприятие направлено на обмен навыками, выработанными в ходе работы Региональных центров компетенций в сфере производительности труда в различных регионах, и решение актуальных вопросов по данному направлению.

*Модератор:*

Федор Дмитриев, директор по операционной эффективности, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

*Приглашены к участию:*

Представитель Федерального центра компетенций в сфере производительности труда  
Наталия Альчик, руководитель, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Томской области

Наталия Левкина, директор по аналитике и коммуникациям, сертифицированный тренер по программам бережливого производства, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

Александр Косых, заместитель директора, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Брянской области

Надежда Басанцова, руководитель проекта, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

## 5.#HR-ТЕХНОЛОГИИ

Новые HRM-технологии и практики находятся в фокусе внимания руководителей предприятий и организаций, исследователей, специалистов и экспертов в сфере управления человеческим капиталом. Будут обсуждаться следующие вопросы: внедрение новых технологий и направления изменений в HRM; привлечение и удержание ценных сотрудников, повышение их мотивации; разработка траекторий карьерного развития сотрудников при напряженности на рынке труда, искусственного интеллекта и усиления роли HR-аналитики и ее взаимосвязи с бизнес-аналитикой.

21 февраля 2024 года

### #HR-ТЕХНОЛОГИИ

#### 5.1 Формы занятости: границы возможного.

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D1, 9:30 - 11:00**

Будущее наступило: нехватка персонала, тонкости дистанционного взаимодействия и поиск сотрудников среди самых разных кандидатов в текущей демографической ситуации стали ежедневной заботой HR. Что станет маяком в бушующем море гиг-экономики и какой он, верный фарватер в конкурентной борьбе за кадры? Приглашаем присоединиться к дискуссии, цель которой – высветить подводные камни и провести инвентаризацию козырей.

*Модератор:*

Мария Чернобровкина, Исполнительный директор Представительства корпорации «Американская Торговая Палата»

*Партнеры секции:* Американская Торговая Палата и Ассоциация «Тихоокеанско-Евразийский деловой альянс»

### #HR-ТЕХНОЛОГИИ

#### 5.2 Консалтон. Мнения на основе обсуждений.

**Партнер нетворкинга: компания ВІТОВЕ**

**21 февраля, КВЦ «Экспофорум», D1, 11:30 – 13:00**

Деликатное обсуждение острых вопросов с высказыванием противоположных мнений в попытке нащупать истину – для такого типа дискуссий компания ВІТОВЕ в свое время разработала формат «консалтон». Это определение состоит из двух слов «консалтинг» и «марафон», отражающих суть происходящего – совместный поиск решения реального бизнес-кейса за определенный промежуток времени.

Опыт проведения консалтона доказал эффективность этого формата дискуссий. Участник, вне зависимости от занимаемой должности, может попробовать себя в качестве консультанта. В конце обсуждения модератор встречи помогает зафиксировать основные тезисы, подвести итоги, которые передаются заявителю кейса.

### #HR-ТЕХНОЛОГИИ

#### 5.22 Модерируемый нетворкинг профессионального сообщества

**Партнер нетворкинга: компания ВІТОВЕ**

**21 февраля, КВЦ «Экспофорум», D1, 13:20 – 14:30**

### #HR-ТЕХНОЛОГИИ

**Секции Клуба работодателей Санкт-Петербурга- 21 февраля**

**5.3 Трудовые отношения - изменения в законодательстве и практике, перспективы и риски современного работодателя**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Д3, 9:30 - 11:00**

*Партнер секции - Клуб работодателей Санкт-Петербурга*

В 2023 году были приняты многочисленные изменения в трудовом законодательстве и законодательстве о персональных данных. Принят новый закон о занятости. Планируется существенно увеличить штрафы за нарушение в области персональных данных. Судебная практика по трудовым спорам сохраняет баланс в пользу работников. Расскажем про изменения, которые работодателям нужно учитывать в 2024 году. Оценим перспективы и риски для работодателей.

*Модераторы:*

Роман Жеребцов, Ведущий юрист практики трудового и миграционного права Пепеляев Групп

Наталья Неверовская, Управляющий партнер юридической компании ЮНИКОМЛИГАЛ

*Приглашены к участию:*

Валентина Митрофанова, Ведущий эксперт в области трудового законодательства, бизнес-консультант, практикующий юрист, Руководитель центра правовой экспертизы при Совете по профессиональным квалификациям в области управления персоналом в Национальном Совете при Президенте РФ

Михаил Своеступов, генеральный директор АО «Национальные квалификации»

#### **5.4 Управление персоналом – как новый драйвер эффективности компании**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Д3, 11:30 – 13:00**

*Партнер секции - Клуб работодателей Санкт-Петербурга*

Вызовы текущей ситуации требуют качественно нового подхода к управлению персоналом. Старые методы управления персоналом перестали работать еще в 2020. Выживет и будет эффективен на рынке только тот, кто успеет это вовремя понять и перестроить свою работу. Управление персоналом в текущей ситуации не может находиться на роли вспомогательной службы. Именно отсюда должны пойти инициативы по изменению системы управления персоналом, которые дадут реальный экономический эффект для компании и позволят не только выжить на рынке, но и значительно усилить свою устойчивость и эффективность. Об этих инструментах и поговорим на сессии.

*Модератор:*

Валентина Митрофанова, Ведущий эксперт в области трудового законодательства, бизнес-консультант, практикующий юрист, Руководитель центра правовой экспертизы при Совете по профессиональным квалификациям в области управления персоналом в Национальном Совете при Президенте РФ Темы определяются. У участников сессии будет возможность получить эксклюзивные раздаточные материалы.

#### **5.21 Профессии будущего: какие изменения ждут на горизонте 2035**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Д3, 13:30 - 15:00**

*Партнер секции - Клуб работодателей Санкт-Петербурга*

Стремительные изменения: новые приоритеты HR? Модель компетенций будущего – какая? Новые профессии? Серебряный возраст, «молодые взрослые». Какие они?

*Модератор:*

Елена Колкова, Управляющий партнер JetStaff

### **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

#### **5.5 HR в поиске стратегического партнера**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 14:30 - 16:00**

Момент трансформации привычных для бизнеса глобальных связей можно сравнить с выходом в открытый космос: цепи корпоративного комплаенса упали, но с ними ушла поддержка в области ИТ, управления брендом и бюджетом, а также возможности кросс-международных программ. Сегодня как никогда ясна мысль о ключевой роли HR, но кто

займет вакантное место его стратегического партнера?

*Модератор:*

Мария Чернобровкина, Исполнительный директор Представительства корпорации «Американская Торговая Палата»

*Партнеры секции:* Американская Торговая Палата и Ассоциация «Тихоокеанско-Евразийский деловой альянс»

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ #СПбГУ300**

### **5.6 Экспертная сессия «Технологии эффективной адаптации молодых специалистов в крупных компаниях»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А3-А5, 10:00 - 11:30**

Молодые таланты – это те, кого крупные компании привлекают, создают для них условия, развивают, и о ком заботятся. В ходе сессии участники обсудят, какие инструменты эффективны для ускорения процесса адаптации молодого специалиста в компании, и что способствует вовлечению в результативную деятельность.

*Партнер:*

Ассоциация карьерного консультирования и сопровождения

*Модераторы:*

Евгения Корехова, руководитель, Консалтинговая группа К<sup>3</sup>, организационный и карьерный консультант

Елена Маслова, доцент, научный руководитель основной образовательной программы бакалавриата «Управление персоналом», Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Мария Дорохина, руководитель Центра карьеры, Санкт-Петербургский государственный университет

Виктория Коханая, руководитель, Центр компетенций LeanHR

Мария Ососкова, директор, экспертный центр карьеры и развития профессиональных возможностей молодежи, Минобрнауки России

Анна Парина, руководитель, корпоративный университет Группы «Илим»

Ольга Чернаус, начальник отдела профессионального самоопределения и карьерного роста, Центр занятости населения Санкт-Петербурга, лидер направления Профориентация, Ассоциация карьерного консультирования и сопровождения

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ #СПбГУ300**

### **5.7 Интерактивный круглый стол с элементами мастер-класса «Роль доверия и нетворкинга в расширении карьерных возможностей»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А3-А5, 14:00 - 16:30**

В сложившихся условиях непредсказуемости, отсутствия устойчивых гарантий со стороны работодателя, стремительного развития технологий и появления новых профессий на рынке труда соискатели занимают более активную позицию в управлении собственной карьерой. В условиях кадрового голода работодатели все чаще переходят на недирективные методы управления, стараясь разработать уникальное ценностное предложение, чтобы удержать и привлечь подходящих сотрудников. Чаще используются неформальные инструменты привлечения персонала: сарафанное радио, хэдхантинг, для которых особую роль играют доверие и нетворкинг. Будут рассмотрены идеи и кейсы, что делать соискателям, сотрудникам и работодателям, чтобы повысить карьерные возможности, включая сложные случаи, когда карьерные возможности существенно ограничены.

*Партнеры:*

Автономная некоммерческая организация «Будь С собой»

Региональная общественная организация «Молодежная палата Санкт-Петербурга»

*Модератор:*

Александра Бордунос, преподаватель, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Акрами Акрамхон, президент, AIESEC в Санкт-Петербурге

Светлана Алтухова, управляющий партнер, Автономная некоммерческая организация «Будь С собой», автор и ведущая карьерного подкаста «Карьерный эфир SelfMama»

Александра Бордунос, преподаватель, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

Наталья Волкова, доцент, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в Санкт-Петербурге

Наталья Завьялова, фонд поддержки гражданский инициатив Южного Урала

Анна Зырянова, генеральный директор, SelfMama

Ирина Корабельникова, руководитель проектов дирекции академических партнеров Сбера

Маина Милетич, преподаватель, Университет Восточного Лондона

Юлиа Назарова, президент, благотворительный фонд «Банк еды «Русь»

Ольга Никифорова, доцент, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

Людмила Почебут, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Марина Седова-Бахенская, президент, Молодежная палата Санкт-Петербурга

Алена Суринович, директор Центра коучинга, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

Елизавета Троянова, директор Центра карьер, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ #СПбГУ300**

### **5.8 Панельная дискуссия «Бизнес. Сегодня кадры решают. Всё?»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 14:00 - 15:30**

Динамичная внешняя среда, изменения структуры рынков и демография привели к кадровому голоду. Растет нагрузка на работников, что приводит к истощению кадрового потенциала организаций и снижению компетентности. Важно удерживать и развивать персонал, чтобы отвечать требованиям рынка. В фокусе HR появляется человекоцентричность, ценностный подход, бережное отношение к сотрудникам. Дискуссия между представителями науки и бизнеса позволит наметить направления решения возникающих проблем.

*Модератор:*

Евгений Астапенко, старший преподаватель, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Тахир Базаров, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова

Ирина Гусакова, Дрогери Ритейл

Юлия Саландаева, TechForce

22 февраля 2024 года

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ #СПбГУ300**

### **5.9 Круглый стол «Цифровые методы анализа рынка труда: тупики и перекрестки больших данных»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 15:00-16:30**

Участники обсудят большие данные в аналитике рынка труда: направления и методы анализа. Одна из точек роста в аналитике рынка труда — преодоление неэластичности, вызванной информационной асимметрией. Соискатели и работодатели испытывают трудности в поиске друг друга на цифровых платформах: на фоне роста объемов доступных резюме и вакансий сократилось время и внимание, уделяемое одному резюме и вакансии. Искусственный интеллект может быть решением или же, наоборот, сделает мир рынка труда еще запутаннее? Вторым вопросом цифровой аналитики является роль государства как регулятора рынка труда.

*Модератор: (раздел на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Ангелина Волкова, директор по развитию АО «Национальные квалификации»

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ #СПбГУ300 #КОНФЕРЕНЦИЯ**

### **5.10 Научная сессия «Трансформация управления человеческим капиталом в эпоху цифровизации»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 12:00-13:30**

Рассмотрение влияния цифровизации на методы, технологии и практики управления человеческим капиталом на уровне организации. Цель работы секции – дать оценку изменений в теории и практике управления человеческим капиталом в условиях интеллектуализации труда и изменении ценностных ориентаций «цифрового человека».

*Модераторы:*

Татьяна Безденежных, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Елена Маслова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Елена Калабина, профессор, Уральский государственный экономический университет

Юрий Кузнецов, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Вера Минина, ведущий эксперт, Центр прикладных социологических исследований, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Санкт-Петербург

Ирина Никитина, профессор, Международный банковский институт имени Анатолия Собчака, Санкт-Петербург

Валерий Потёмкин, профессор, заведующий кафедрой социологии и управления персоналом, Санкт-Петербургский государственный экономический университет

Татьяна Стукен, декан экономического факультета, Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **5.11 Работа и жизнь: ориентация на счастье**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D3, 14:30-16:00**

***Партнер секции: мастерская управления «Сенеж»***

40% россиян оценили уровень стресса на работе как высокий или очень высокий.

Известно, что благополучие сотрудника влияет на его продуктивность. Кто в ответе за счастье сотрудника? Как управлять благополучием работников? И почему культура «корпоративного счастья» так актуальна в работе с молодым поколением?

Ключевые вопросы сессии:

Счастье – это найти смысл

Татьяна Черниговская, российский биолог и лингвист, специалист в вопросах нейронауки и психолингвистики, профессор СПбГУ

Построение человекоцентричных организаций: фокус на счастье сотрудников

Представитель Авито

Управление экосистемой рабочей силы: как формат работы влияет на лояльность

Представитель ВКонтакте

Благополучие сотрудников: поиск новых смыслов в HR

Марат Исмагулов, HR-директор «Альфа банка»

Менторство: как вовлечь и удержать молодежь

Внутренние коммуникации: как сформировать культуру обратной связи

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **5.12 HR-бренд Форума Труда. Конкурс проектов**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Д3, 16:30 – 18:00**

В 2024 году кадровый дефицит стал одной из главных проблем российского бизнеса.

Конкуренция за персонал стала жёстче, значит, интересных решений в этой борьбе стало больше. Лучшие из лучших приглашаются к участию в конкурсе, чтобы получить заслуженную награду и поделиться своим опытом с другими игроками рынка труда и занятости.

Участники конкурса – HR-директора российских компаний, которые представляют эффективные практики в сфере поиска, мотивации персонала, снижения текучести кадров, создания комфортной среды для работы, автоматизации HR-процессов.

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **Секции Клуба работодателей Санкт-Петербурга- 22 февраля**

#### **5.13 Прогноз ситуации на рынке труда**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Д3, 10:00 - 11:30**

*Партнер секции - Клуб работодателей Санкт-Петербурга*

На рынок труда выходит малочисленное поколение, растет доля возрастных специалистов. Возникают значительные структурные изменения спроса на труд. Попробуем глубоко разобраться с текущей ситуацией и прогнозами на ближайшие годы.

*Модератор: Юлия Сахарова, Директор по Северо-Западу HeadHunter, Руководитель направления «HR-брендинг» Клуба Работодателей*

*Приглашены к участию: X5 Group, Яков и партнеры, ЛИРТ, НИУ ВШЭ.*

#### **5.14 Решения. HR Tech**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Д3, 12:00 – 13:30**

*Партнер секции - Клуб работодателей Санкт-Петербурга*

Обсуждаем: цикл автоматизации от рекрутинга к адаптации и обучению. Как автоматизация позволяет создать замкнутый цикл, что улучшает взаимодействие и продуктивность сотрудников, а также эффективность организации? Как ускорить и повысить качество подбора? Искусственный интеллект в управлении персоналом, видение будущего для HR аналитики. Кандидат GPT. Как понять кто перед тобой? Последнее время часто пишут про прохождение интервью и тестов благодаря использованию генеративных моделей. Как определить, живой ли кандидат дает ответы?

*Модераторы:*

Александр Ананьин, Руководитель направления аналитики и финансово-оперативного контроля, Управляющая компания X5 Group

Евгений Ищенко, Руководитель направления «Цифровизация»; Руководитель направления мониторинга и реализации цифровой стратегии Газпром нефть

*Приглашены к участию:*

Юлия Корякина, АО «Национальные квалификации»

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **5.15 Формирование внутреннего бренда компании**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 10:00 - 11:30**

Партнер: SPIVA

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **5.16. Формирование внутреннего бренда компании**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 12:00 - 13:30**

Партнер: SPIVA

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **5.17 Круглый стол «Механизмы поддержки партнерства бизнеса и образования в системе подготовки кадров»**

**22 февраля, КВЦ «Экспофорум», В1, 14:00 – 15:30**

*Организатор: Национальное агентство развития квалификаций*

В настоящее время рынок труда претерпевает качественные изменения. Существенно меняется его структура. Некоторые отрасли становятся трудоизбыточными и провоцируют рост безработицы; в других – напротив, наблюдается значительный кадровый голод.

Изменения на рынке происходят стремительно. Высокая скорость обусловлена целым рядом факторов: импортозамещением, сменой технологического уклада, цифровизацией производства. Постоянно изменяются требования к знаниям, навыкам, компетенциям, производительности труда и пр. Зачастую работники не успевают за этими изменениями.

В этой связи увеличивается нагрузка на систему образования. Чтобы не утратить актуальность, образование должно быть гибким и восприимчивым к новому, уметь работать в тесном контакте с бизнесом. Только при соблюдении этих условий оно сможет готовить специалистов, востребованных рынком.

В рамках данного круглого стола будут рассмотрены региональные практики партнерства работодателей и образовательного сообщества.

*Вопросы для обсуждения:*

Управление национальной системой квалификаций в субъектах РФ: лучшие практики и перспективы

Комплексный подход к подготовке кадров для нужд приоритетных отраслей экономики субъекта Российской Федерации: первые итоги

Региональные модели кадрового обеспечения. Как выстроить эффективное взаимодействие участников подготовки кадров?

Профессиональное самоопределение в регионах: практики участия работодателей в подготовке кадров, применение цифровых ресурсов

Практико-ориентированное обучение: механизмы и форматы реализации;

Проекты Национального агентства развития квалификаций как инструментарий подготовки востребованных кадров.

*Модератор:*

Артём Шадрин, генеральный директор Национального агентства развития квалификаций

*Приглашены к участию:*

Виктор Новиков, руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края;

Людмила Казакова, начальник отдела среднего профессионального образования  
Министерства образования Красноярского края;

Александр Берестов, заместитель генерального директора по управлению персоналом АО  
«Информационные спутниковые системы имени академика М.Ф. Решетнева»;

Ирина Ефимчук, заместитель председателя Совета по профессиональным квалификациям  
в горно-металлургическом комплексе

Людмила Морозова, проректор по образовательной деятельности Северного  
(Арктического) Федерального университета имени М.В. Ломоносова (САФУ);

Евгений Платонов, директор ГБПОУ «Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина».

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **5.18 Круглый стол «Наставничество. Перезагрузка».**

**22 февраля, КВЦ «Экспофорум», В1, 16:00 – 17:30**

*Организатор: Национальное агентство развития квалификаций*

В рамках мероприятия спикеры поделятся кейсами лучших практик, обсудят итоги Года педагога и наставника, актуальные нормативные правовые и организационно-методические вопросы развития наставничества на рабочем месте.

*Модератор:*

Алла Факторович, заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций.

*Приглашены к участию:*

Любовь Духанина, председатель СПК в сфере образования, член Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям;

Виктор Новиков, руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края (на согласовании).

Анна Макарова, руководитель направления по развитию системы наставничества, производственного обучения и практик ПАО «НЛМК» (на согласовании);

Нина Айнулина, начальник отдела производственно-учебного центра АК ГК «Ростех» на базе ПАО «ОДК-УМПО» (на согласовании);

Татьяна Витебская, директор по персоналу ПАО «Калужский турбинный завод» (на согласовании);

Александра Гребенщикова, руководитель центра развития инновационно-образовательной среды АО «КОНАР»;

Ольга Клинк, руководитель Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций.

Представитель компании Нетология (на согласовании)

## **#HR-ТЕХНОЛОГИИ**

### **5.19 Как HR-аналитика может помочь компании перепрыгнуть демографическую яму**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 10:00 - 11:30**

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Ангелина Волкова, директор по развитию АО «Национальные квалификации»

Эдуард Бабушкин

Никита Черкасенко

Александр Курячий

Дмитрий Чернейко

**#HR-ТЕХНОЛОГИИ #СПбГУ300**

**5.20 Круглый стол «Теория vs практика HRM: кто выбирает на рынке труда?»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум» В6-В9, 14:00 - 15:30**

Рынок соискателя или рынок работодателя? Почему работодателю необходимо перестраивать механизмы работы с соискателями на всех этапах подбора, чтобы выдержать в конкурентной борьбе за кандидата? Цель круглого стола – обсудить перспективы трансформации инструментов подбора, а также риски, которые понесет компания в случае отказа от оптимизации процессов подбора, вызванных текущей ситуацией на рынке труда в России.

*Модератор: (раздел на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Олеся Вередюк, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Наталья Зубенко, руководитель центра подбора и обучения персонала, «Газпромнефть-Снабжение»

Елена Кульчицкая, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Елена Маслова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Вера Минина, ведущий эксперт, Центр прикладных социологических исследований, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Санкт-Петербург

Юлия Сахарова, директор, «Хэдхантер Северо-Запад»

Анна Оганесян, директор по персоналу, агентство недвижимости «Мир квартир»

## **6.#ОХРАНА ТРУДА**

Любая производственная деятельность порождает определенные опасности и риски для работников. Работодатель обеспечивает безопасность работников в процессе их трудовой деятельности. основополагающим моментом обеспечения безопасности труда является риск-ориентированный подход: разработка мероприятий по обеспечению безопасных условий труда в зависимости от конкретных профессиональных рисков в организации. Оценка рисков не является самоцелью, а служит лишь определенным этапом в принятии решения по управлению рисками. Ключевой момент оценки рисков – это то, что она должна использоваться в качестве превентивной, а не ответной меры.

20-22 февраля 2024 года

**#ОХРАНА ТРУДА**

**Экспертная сессия «Управление профессиональными рисками – управление своим будущим»**

**20 февраля 2024 года, 11:00 – 12:30, онлайн**

Современная цивилизация формирует среду, где риски являются одним из ключевых факторов, влияющих на выживание. Развитие технологий идет так быстро, что люди и организации зачастую не успевают к ним адаптироваться. Сегодня фактор риска – обязательный компонент жизни любого человека и любой организации, что особенно наглядно проявляется в сфере охраны труда: мы не можем отказаться от риска, т.к. фактически это означает отказ от управления своим будущим. В России с 1 марта 2022 года оценка профессиональных рисков стала базовой процедурой управления охраной труда каждой организации и направлена на своевременное выявление опасностей, их

анализ и оценку риска, а также за принятие адекватных мер по устранению или снижению потенциального ущерба от них.

В связи с этим остро встаёт вопрос построения эффективных систем управления охраной труда на основе оценки профессиональных рисков, учитывающих специфику деятельности различных организаций.

Вопросы для обсуждения:

Как создать оптимальную систему управления охраной труда на основе оценки профессиональных рисков?

Как обеспечить оценку и управление профессиональными рисками в реальном времени?

Что необходимо сделать, чтобы вовлечь сотрудников организации в управление профессиональными рисками?

Как оценивать экономическую эффективность мероприятий по управлению рисками?

*Модератор:*

Екатерина Кузнецова, к.соц.н., Исполняющий обязанности директора Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, кандидат социологических наук, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

*Спикеры:*

Серик Мажкенов, к.ф.-м.н., Главный эксперт Центра исследований охраны труда, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Александр Макеев, Аналитик Центра исследований охраны труда, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Павел Носорев, Аналитик Центра исследований охраны труда, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

## **#ОХРАНА ТРУДА**

**Круглый стол «Лидерство – стратегический инструмент развития культуры безопасности труда»**

**21 февраля 2024 года, 11:00 – 12:30, онлайн**

**Партнер секции: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России**

Лидерство является одним из стратегических инструментов успешного развития любой организации, формирования высокой культуры безопасности – одного из важных конкурентных преимуществ любой организации в современное время.

Цель круглого стола – обсудить возможности и инструменты эффективного использования потенциала руководителей и лидеров организаций для успешного достижения ее целей, формирования высокой культуры безопасности труда, вовлечения и активного участия каждого сотрудника в безопасное проведение работ.

Вопросы для обсуждения:

Потенциал первых руководителей для развития культуры безопасности труда

Инструменты продвижения базовых ценностей для формирования культуры безопасности труда

Лидерство в безопасности. Нужны ли единые критерии, шкала и инструмент оценки?

Развитие культуры безопасности на основе управления рисками

Управление подрядчиками при реализации ЕРС проектов: лидерство в безопасности

*Модератор:*

Екатерина Кузнецова, к.соц.н., Исполняющий обязанности директора Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

*Спикеры:*

Серик Мажкенов, к.ф.-м.н., Главный эксперт Центра исследований охраны труда, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Вячеслав Пачин, Руководитель службы охраны труда, охраны окружающей среды и промышленной безопасности ГК «Агропромкомплектация»

Анатолий Комаров, Партнер, руководитель практики HSE компании «ЭКОПСИ»

Никита Вильдт, Директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ООО «Аккерманн Цемент»

Павел Курочкин, Руководитель по ОТ, ПБ, ООС АО «НИПИГАЗ»

## #ОХРАНА ТРУДА

### **6.1 Конференция «Практические инструменты и опыт внедрения Единых типовых норм и актуализации Отраслевых и корпоративных стандартов по обеспечению безопасных условий труда»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 9:30-11:00**

**Организатор: Ассоциация «СИЗ»**

От создателей и разработчиков ЕТН: методология, шаблоны документов, практика внедрения и самые актуальные новости о том, как быстро и корректно внедрить ЕТН.

Обсудим:

Как быстро и эффективно внедрить ЕТН

Вопросы и ответы при внедрении ЕТН. Как не дать себя обмануть.

Как оптимизировать бюджет с помощью внедрения ЕТН

Как правильно обеспечить СИЗ с помощью ЕТН

*Приглашены к участию:*

Владимир Котов, Президент Ассоциации «СИЗ»

Вадим Саркисов, Руководитель проектных групп Ассоциации «СИЗ»

## #ОХРАНА ТРУДА

### **6.2 Круглый стол «Обучение СИЗ. Системы сертификации СИЗ и услуг по Охране труда»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 11:30-13:00**

**Организатор: Ассоциация «СИЗ»**

Обсудим:

Зачем/Кого/Когда и Как обучать применению использования СИЗ

Мифы и правда об обучении СИЗ

Обучение СИЗ: практика и теория, контроль знаний, вопросы и ответы, разделение зон ответственности.

Как правильно организовать входной контроль?

Кто и на каком основании именуется экспертом?

Каким образом заручиться в качестве поставляемых СИЗ и предлагаемых услуг?

Мифы и реальность сертификации. Как не оказаться заложником маркетинговых обещаний поставщиков и получить гарантированное качество СИЗ и услуг?

*Приглашены к участию:*

Владимир Котов, Президент Ассоциации «СИЗ»

Вадим Саркисов, Руководитель проектных групп Ассоциации «СИЗ»

## #ОХРАНА ТРУДА СПбГУЗ00 #КОНФЕРЕНЦИЯ

### **6.3 Экспертная сессия «Управление безопасностью труда и профессиональные риски»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 14:00 – 15:30**

Мир стремительно меняется: повсеместный переход к цифровизации изменил наш обычный рабочий процесс, а пандемия научила выполнять свои задачи дистанционно. Но, как и раньше, вопрос безопасности труда стоит предельно остро. Успех или неудача общества в управлении производственными опасностями и рисками – это вопрос не только конкретных предупредительных и контролирующих мер, но и его отношения к проблеме охраны труда, здоровья и безопасности. Экспертная сессия посвящена рассмотрению алгоритмов использования передовых управленческих инструментов (в том числе основанных на ИКТ), снижающих профессиональные риски. Цель дискуссии – выработка стратегий, направленных на формирование безопасного трудового

пространства для занятого населения России посредством реализации интегрирующих возможностей науки и практики.

*Партнеры:*

EcoStandard group

Центр Аттэк

*Модераторы:*

Рубен Карапетян, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Анна Косова, руководитель обособленного подразделения в г. Москва, НИМАКС

Алёна Федоренко, руководитель проектов по разработке программ, EcoStandard group

*Приглашены к участию:*

Дмитрий Анашкин, председатель межрегиональной ассоциации профсоюзов «Социальное партнёрство регионов Нижегородский территориальный (областной) независимый профсоюз предпринимателей»

Наталья Кокарева, руководитель учебного центра, Центр Аттэк

Светлана Куликова, заместитель директора, ПрофЭкоСкилл

Александр Леванчук, профессор, Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I

Лидия Сопрун, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Александра Смирнова, руководитель отдела специальной оценки условий труда, «Центр АттЭк»

Алёна Федоренко, руководитель проектов по разработке программ, EcoStandard group

## **#ОХРАНА ТРУДА #СПбГУ300 #КОНФЕРЕНЦИЯ**

### **6.4 Круглый стол «Цифровизация в медицинской практике: человеческий капитал или ИИ?»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 15:30 – 17:00**

Искусственный интеллект, ИИ, внедряемый в узкоспециальных областях, оказывается перспективным направлением. На данном круглом столе разбираются ИИ и медицинские технологии. За последние 15 лет количество случаев внедрения ИИ в медицинские процессы выросло в 62 раза. Таким образом, ранние технологии ИИ имеют определенные успехи. Использование компьютерных алгоритмов позволяет аппроксимировать выводы, основанные исключительно на входных данных. На круглом столе предпринята попытка представить недалекое будущее и ответить на вопрос о том, может ИИ заменить врача или это больше провокация. Эксперты из разных областей зададут вопросы и в процессе дискуссии постараются ответить на них.

*Модератор:*

Лидия Сопрун, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Анна Косова, руководитель обособленного подразделения в г. Москва, НИМАКС

Ольга Копытенкова, профессор, Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I

Ольга Крынина, советник президента национальной ассоциации здравоохранения

Роман Пресняков, юрист, научный работник, Санкт-Петербургский государственный университет

Лидия Сопрун, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Олег Шмаков, начальник отдела специальной техники ЦНИИ РТК, инженер 2 категории.

## **#ОХРАНА ТРУДА СПбГУ300**

### **6.5 Круглый стол «Медицинские осмотры. Прошлое, настоящее и будущее»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 17:00 – 18:30**

Медицинские профилактические осмотры и диспансеризацию в рамках нацпроекта «Здравоохранение» к 2024 году должны ежегодно проходить 70 % россиян. Для этого необходимо просто отправиться в амбулаторно-поликлиническое учреждение по месту

жительства с паспортом и полисом ОМС. В рамках круглого стола планируется обсудить следующие вопросы: группы риска профессиональных заболеваний; трудовое законодательство при проведении медицинских осмотров; производственная медицина; требования к персоналу при организации медицинских осмотров; диспансеризация.

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Дмитрий Анашкин, председатель, межрегиональная ассоциация профсоюзов «Социальное партнерство регионов Нижегородский территориальный (областной) независимый профсоюз предпринимателей»

Наталья Гаврилова, ассистент, выполняющий лечебную работу, Санкт-Петербургский государственный университет, врач-невролог ЦВМТ им. Н.И. Пирогова

Нелли Дивеева, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Анна Косова, руководитель обособленного подразделения в г. Москва, НИМАКС

Леонид Леванчук, доцент, Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I

Ольга Сенчихина, руководитель отдела персонала, «МедПроф»

Лидия Сопрун, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Владислав Щепельков, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

22 февраля 2024 года

## **#ОХРАНА ТРУДА**

### **6.6 Конференция «Совершенствование законодательства об охране труда»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 10:00 – 11:30**

**Партнер секции: БИОТ**

## **#ОХРАНА ТРУДА**

### **6.7 Круглый стол «Особенности установления режимов труда и отдыха в образовательных организациях»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Е11-1, 12:00 – 13:30**

**Партнер секции: БИОТ**

## **#ОХРАНА ТРУДА**

### **6.8 Рабочая встреча экспертов Ассоциации «СИЗ» с представителями бизнеса рынка Средств индивидуальной защиты в формате практической конференции**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А3-А5, 14:00 – 15:30**

## **#ОХРАНА ТРУДА #КОНФ #СПбГУ300**

### **Круглый стол «Методологические ориентиры междисциплинарности безопасности и охраны труда»**

**22 февраля 2024 года, СПбГУ (экономический факультет), 00:00 - 00:00, смешанный формат**

Требование сегодняшнего дня – формирование новой парадигмы безопасности и охраны труда, основанной на междисциплинарном научном знании и междисциплинарных практических исследованиях. Это требует привлечения ученых и специалистов, представляющих различные научные направления: экономику, социологию, юриспруденцию, психологию, медицину, и формирование на этой основе мультидисциплинарного подхода к решению самых разнообразных вопросов охраны труда. Участникам круглого стола предлагается рассмотреть и предложить свои варианты объединения подходов различных научных направлений при подготовке высококвалифицированных специалистов в области безопасности и охраны труда.

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Дмитрий Анашкин, председатель межрегиональной ассоциации профсоюзов «Социальное партнёрство регионов, Нижегородский территориальный (областной) независимый профсоюз предпринимателей»

Рубен Карапетян, доцент, директор Высшей школы безопасности труда, Санкт-Петербургский государственный университет

Светлана Куликова, заместитель директора, «ПрофЭкоСкилл»

Анна Косова, руководитель обособленного подразделения в г. Москва, НИМАКС

Леонид Леванчук, доцент, Петербургский государственный университет путей сообщения императора Александра I

Александра Смирнова, руководитель отдела, Центр АтТЭк

Лидия Сопрун, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Алёна Федоренко, руководитель проектов по разработке программ, EcoStandard group

**#ОХРАНА ТРУДА #ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК #СПбГУ300**

**Интерактивная зона «Образовательные программы Высшей школы безопасности труда, ВШБТ»**

**21-22 февраля 2024, КВЦ «Экспофорум», 00:00-00:00, стенд СПбГУ**

## **7.#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ**

Мир уже не будет прежним, а мы не останемся такими, как были раньше. Пандемия и последствия экономического кризиса оказали мощный импульс к изменениям в обществе, функционировании организации, в привычном образе жизни сотрудника. Важно научиться извлекать положительные моменты из любого кризиса, адаптироваться к изменяющимся реалиям, включая трудовые отношения, концепцию безусловного дохода, изменение рабочего пространства сотрудника, переопределение социальной миссии бизнеса в части ответственности за профессионализм работника и его карьерные перспективы. Это невозможно сделать без квалифицированных кадров, и важнейшая роль в подготовке таких кадров ложится на систему профессионального образования, на взаимодействие образования с производством, в котором неразрывно соединяются три основных направления функционирования и взаимодействия: общество-бизнес-человек. Дискуссии, научные сессии, круглые столы между представителями научного сообщества и представителями бизнеса позволят наметить направления решения многих вопросов и проблем.

21 февраля 2024 года

### **#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ**

**7.1 Панельная дискуссия "Объединяя усилия, расширяем возможности"**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В3-В5, 12.00-13.30**

ГФ "Защитники Отечества".

### **#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #СПбГУ300**

**7.2 Круглый стол «Безусловный доход как инструмент влияния на сферу занятости и развитие человеческого капитала: перспективы внедрения в России»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 10:30 - 12:00, смешанный, гибридный формат**

Безусловный доход (БД) — это концепция, предполагающая выплату гражданам гарантированного и постоянного дохода без каких-либо условий или требований. Вопросы к обсуждению: концепция безусловного дохода, БД в научных исследованиях; эксперименты по применению БД в зарубежных странах; перспективы внедрения БД в дальних регионах России и особых экономических зонах; возможные минусы внедрения БД; влияние БД на сферу занятости и развитие человеческого капитала; проблемы выработки юридического механизма внедрения БД.

*Модератор: (раздел на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Вячеслав Бобков, заведующий лабораторией проблем уровня и качества жизни, Институт социально-экономических проблем народонаселения, ФНИСЦ РАН  
Владислав Остапенко, доцент, Государственный университет управления  
Владимир Третьяк, профессор, Российский университет транспорта

### **#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #СПбГУ300**

#### **7.3 Научно-практическая сессия «Жизненный мир работников труда: предпочтения и институциональные возможности»**

**Круглый стол «Новое качество профессионального образования: запросы молодежи, бизнеса и государства»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 12:30 – 14:00, смешанный формат**

Вопросы для обсуждения: переопределение функций институтов образования; проблемы во взаимодействии субъектов в системе профессиональное образование - рынок труда - трудовая карьера для согласования взаимных ожиданий; реакция системы профессионального образования разных уровней и специализаций на актуальные потребности социально-экономического развития России; высшее и среднее профессиональное образование: непрерывная карьерная лестница или «карьерные тупики».

*Партнеры:*

Научно-исследовательский комитет «Социология труда» Российского Общества Социологов

Российский государственный гуманитарный университет

Институт социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра (ИС ФНИСЦ РАН)

*Модераторы:*

Роман Анисимов, доцент, декан социологического факультета, Российский государственный гуманитарный университет

Жан Тощенко, профессор, член-корреспондент РАН

*Приглашены к участию:*

Полина Амбарова, профессор, Уральский федеральный университет им. первого президента Б. Ельцина

Роман Анисимов, доцент, декан социологического факультета, Российский государственный гуманитарный университет

Владислав Бочаров, доцент, Самарский национальный исследовательский университет, заместитель председателя научно-исследовательского комитета, Российское общество социологов «Социология труда»

Марина Буланова, профессор, заведующая кафедрой теории и истории социологии, Российский государственный гуманитарный университет

Гарольд Зборовский, профессор, Уральский федеральный университет им. Первого президента Б. Ельцина

Владимир Зырянов, доцент, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова

Григорий Ключарев, профессор, главный научный сотрудник, ФНИСЦ РАН, главный редактор журнала «Социологические исследования»

Жан Тощенко, профессор, член-корреспондент РАН

### **#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #СПбГУ300**

#### **7.4 Научно-практическая сессия «Жизненный мир работников труда: предпочтения и институциональные возможности»**

**Круглый стол «Профессиональное самоопределение российских работников в постиндустриальном обществе»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 14:00 – 17:00**

Вопросы для обсуждения: переопределение социальной миссии бизнеса в части ответственности за профессионализм работника и его карьерные перспективы; базовые механизмы, средства повышения привлекательности профессий в производственном секторе; модернизация советских практик обеспечения трудовой карьеры (наставничество, трудовые династии, рационализаторство); организационная социальность (включенность в дела предприятия) как способ обеспечения интересов

производства и карьерных перспектив; типологические признаки работников, ориентированных на трудовую карьеру; кадровый дефицит в России и способы его разрешения; формирование востребованного компетентностного профиля работника для современной экономики.

*Партнеры:*

Научно-исследовательский комитет «Социология труда» Российского Общества Социологов

Российский государственный гуманитарный университет

Институт социологии Федерального научно-исследовательского социологического центра (ИС ФНИСЦ РАН)

*Модераторы:*

Светлана Климова, ведущий научный сотрудник, ФНИСЦ РАН

Владислав Бочаров, доцент, Самарский национальный исследовательский университет, заместитель председателя, Научно-исследовательский комитет Российского общества социологов «Социология труда»

*Приглашены к участию:*

Роман Абрамов, профессор, Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики, ведущий научный сотрудник, ФНИСЦ РАН

Галина Бессокирная, доцент, старший научный сотрудник, ФНИСЦ РАН

Светлана Климова, ведущий научный сотрудник, ФНИСЦ РАН

Андрей Попов, старший научный сотрудник, Вологодский научный центр РАН

Ирина Попова, ведущий научный сотрудник, ФНИСЦ РАН

Зарэтхан Саралиева, профессор, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского

Ирина Сизова, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Татьяна Соловьева, старший научный сотрудник, Вологодский научный центр РАН

Александр Темницкий, профессор, Московский государственный институт международных отношений

Ирина Фролова, доцент, заведующая кафедрой, директор, Набережночелнинский филиал Казанского инновационного университета им. В.Г. Тимирязева

## **#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #СПбГУ300**

### **7.5 Научная сессия «Карьера и субъективное благополучие сотрудника организации» Секция №1 «Психология проактивного поведения человека»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 17:30 - 19:00, смешанный формат**

Современные события оказали мощный импульс к изменениям в организации: траектории карьеры сотрудника, переоценке понятия «субъективное благополучие», значимости рабочего места сотрудника, социального пространства, межличностных отношений, формата работы. Целью работы секции является системное и функциональное изучение изменений в траектории построения карьеры, сохранении субъективного благополучия сотрудника. Работа секции реализуется в составе ведущих сотрудников факультета психологии Санкт-Петербургского государственного университета при поддержке РНФ в рамках проекта № 22-18-00452.

*Модератор:*

Светлана Гуриева, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Татьяна Казанцева, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Тамара Кинунен, старший научный сотрудник, Санкт-Петербургский государственный университет

Анна Лаптинская, директор по развитию персонала, «Лектон»

Лариса Марарица, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Татьяна Орлова, со-основатель, «Humanteq»

Ирина Прусова, заведующая лабораторией психологии социального неравенства, Национальный исследовательский университет – Высшая школа экономики

Мария Таусенова, директор, «Селяви»

Татьяна Харитонова, научный сотрудник, Главный Штаб Эрмитажа, Государственный Эрмитаж

Екатерина Юмкина, старший преподаватель, Санкт-Петербургский государственный университет

Ульяна Удавихина, научный сотрудник, Санкт-Петербургский государственный университет

## **#ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ #СПбГУ300**

**Научная сессия «Карьера и субъективное благополучие сотрудника организации»**

**Секция № 2 «Новому времени – новый HRM»**

**21 февраля 2024 года, СПбГУ, факультет социологии, 10:30-12:00, смешанный формат**

Современный рынок труда характеризуется демографическими, поколенческими и технологическими особенностями, которые меняют требования к взаимодействию с работниками. Как меняются требования к компетенциям для будущих HR-специалистов? Какие ожидаются потребности бизнеса: удерживать старые кадры или обучать новые? Эти и другие вопросы планируется обсудить в рамках круглого стола. Дискуссия между представителями науки и бизнеса позволит наметить направления решения возникающих проблем.

*Партнеры:*

NOST-solutions

Дрогери Ритейл

Газпром инвест

*Модератор: (раздел на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Илья Глыбин, NOST-solutions

Анастасия Исаева, Дрогери Ритейл

Николай Лепехин, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Антонина Лисовская, должность, место работы

Евгения Матвеева, Газпром инвест

Елена Родионова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

22 февраля 2024 года

**Международная научно-практическая сессия «Человек. Труд. Экономика»**

**22 февраля 2024 года, хх:хх – хх:хх, онлайн**

**Партнеры сессии: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, Финансовый университет при Правительстве РФ, Экономический факультет Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова Экономический факультет**

Экономика социально-трудовой сферы – это единство и взаимообусловленность трудовых и социальных отношений, это совокупность отраслей, предприятий, организаций, непосредственным образом связанных и определяющих образ и уровень жизни людей, их благосостояние и потребности. Социально-трудовая сфера охватывает все пространство жизни человека – образование, работу, условия труда, здоровье, культуру, социальное обеспечение, физическую культуру и пр. Планируется обсудить проблемы ценности труда, организации оплаты труда, нормирования труда, социального страхования, пенсионной системы, занятости и рынка труда, частно-государственного партнерства в социальной сфере, возможности социальной поддержки и повышение уровня жизни населения.

**Вопросы для обсуждения:**

- социальная политика, как фактор развития экономики;
- обеспечение потребности в трудовых ресурсах на современном этапе
- проблемы современного образования: трансформации, возможности и перспективы эффективного совершенствования;
- современные возможности эффективной поддержки работников с семейными обязанностями и многодетных семей;
- изменение экономики труда в условиях трансформации рынка труда и сферы занятости;
- самозанятость, платформенная занятость, удаленная, гибридная и другие новые формы занятости: исследование и практическое регулирование — особенности

социальной защиты;

- особенности новых поколений на рынке труда;
- молодежь на рынке труда;
- влияния искусственного интеллекта (ИИ) на рынок труда;
- мультидисциплинарный подход к проблемам рынка труда: взгляд экономистов, юристов и социологов;
- обязательное страхование как фактор формирования человеческого капитала;
- трансформация пенсионной системы России;
- социально-экономическая сущность пенсии;
- совершенствование страховых механизмов пенсионной системы;
- зарубежный опыт и его отражение в российской пенсионной системе;
- негосударственное пенсионное обеспечение: направления развития;
- вопросы качества и уровня жизни;
- проблемы цифрового неравенства;
- роль государства и системы социального партнерства;
- модернизация государственной службы занятости;
- аспекты гендерного неравенства в контексте проблем экономического развития.

Модератор: (на согласовании)

Приглашены к участию:

Елена Вашаломидзе – к.э.н., директор Центра подготовки научных кадров ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Татьяна Разумова– д.э.н., профессор, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова

Марина Полевая - д.э.н., доцент, Профессор департамента психологии и развития человеческого капитала ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Александр Сафонов – д.э.н., профессор, научный консультант Центра подготовки научных кадров ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Ирина Омельченко – к.э.н., Директор Центра изучения трудовых отношений и рынка труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Владимир Джума - Директор Центра цифровой трансформации и анализа данных ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Юрий Воронин - к.э.н., Заслуженный юрист Российской Федерации, Заведующий центром правового обеспечения социально-экономических реформ Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации

Александр Ведехин – к.э.н., Заместитель директора Департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Минобрнауки России

Александр Цыганов - д.э.н., профессор, руководитель департамента страхования и экономики социальной сферы ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Сергей Бровчак – к.э.н., доцент Департамента страхования и экономики социальной сферы ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Надежда Кириллова - д.э.н., профессор, заместитель руководителя департамента страхования и экономики социальной сферы ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Петр Щербаченко – к.э.н., доцент Департамента корпоративных финансов и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса

## 8.#МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ

20 февраля 2024 года

**#МИГРАЦИЯ**

**Международная конференция**

**Пленарное заседание «Концепция общего миграционного пространства государств участников СНГ: общие принципы и национальные интересы»**

**20 февраля 2024 года, 10:00 – 16:00, МПА СНГ (Таврический дворец)**

На повестке – обсуждение особенностей миграционной политики государств Содружества, а также основные направления актуализации Концепции общего миграционного пространства государств-участников Содружества Независимых Государств. Вопросы модернизации и унификации национальных законодательств в миграционной сфере государств – участников СНГ, стимулирование привлечения высококвалифицированных и востребованных трудовых ресурсов, создание условий социальной инфраструктуры и профессионально-квалификационной доиммиграционной подготовки, обеспечение разумного баланса между потребностями в трудовых ресурсах и поддержанием необходимого уровня безопасности. В конференции примут участие парламентарии, представители профильных министерств и ведомств государств – участников СНГ, видные ученые, политики, а также представители международных организаций и эксперты в сфере миграции.

*Модератор:*

Дмитрий Чернейко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

*Приглашены к участию:*

Дмитрий Кобицкий, генеральный секретарь — руководитель Секретариата Совета Межпарламентской Ассамблеи государств — участников Содружества Независимых государств;

Марина Шрамм, директор Бюро Международной организации по миграции в Москве;  
Александр Горовой, председатель Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ, первый заместитель Министра внутренних дел Российской Федерации;

Михаил Иванков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации;

Валентина Казакова, начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России, секретарь Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ;  
Сахиль Бабаев, министр труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики;

Нарек Мкртчян, министр труда и социальных вопросов Республики Армения;

Ирина Костевич, министр труда и социальной защиты Республики Беларусь;

Светлана Жакупова, министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;

Гулнара Баатырова, министр труда, социального обеспечения и миграции Киргизской Республики;

Гулнора Хасанзода, министр труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан;

Безход Мусаев, министр занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан;

Шавкат Рахмонов, первый заместитель министра внутренних дел Республики Узбекистан, член Совета руководителей миграционных органов государств-участников СНГ;

Николай Бондаренко, заместитель Председателя Законодательного Собрания Санкт-Петербурга седьмого созыва;

Елена Демина, Президент Ассоциации содействия международной трудовой миграции;

Николай Курдюмов, Президент Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «Международный альянс «Трудовая миграция»;

Владимир Волох, член Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям, член Общественного совета при МВД России;

Владимир Мукомель, руководитель Центра исследования межнациональных отношений института социологии РАН;

Дмитрий Полетаев директор Региональной общественной организации «Центр миграционных исследований»;

Юрий Васильев, президент Союза «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»;

Ольга Зыбина, ректор Санкт-Петербургской юридической академии  
Марина Борисова, президент АО «Национальные квалификации»

**Премия профессионального признания  
«Лучший работодатель Санкт-Петербурга в сфере трудовой миграции»  
20 февраля 2024 года, МПА СНГ, 16:00 -16:30**

**#МИГРАЦИЯ**

**8.1 «Перезагрузка» организованного набора в Российскую Федерацию иностранных граждан в целевой набор востребованных иностранных работников.**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», ДЗ, 16:30 - 19:30**

Регулирование процессов подбора и привлечения иностранных работников в Российскую Федерацию: вчера, сегодня, завтра –организованные операторы процессов или теневая система рекрутинга.

Пути обеспечения эффективности процессов целевой трудовой миграции – потребности и ожидания работодателей, и надежды трудовых мигрантов.

Разумный баланс между государственным контролем процессов и свободой предпринимательства операторов – формы частно-государственного партнерства.

Возможные механизмы контроля и регулирования процессов подбора и привлечения иностранных работников: государственный оператор, лицензирование или саморегулирование бизнеса.

Инфраструктура целевого набора и привлечения востребованных иностранных работников: роль государства, работодателей, операторов и других участников процессов.

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Анастасия Удальцова, депутат Государственной Думы Российской Федерации, руководитель рабочей группы Комитета Государственной Думы по делам национальностей в сфере нормативно-правового регулирования социально-культурной адаптации и интеграции мигрантов, беженцев и вынужденных переселенцев, находящихся на территории Российской Федерации.

Денис Васильев, заместитель руководителя ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (РОСТРУД)

Юрий Герций, председатель СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Николай Курдюмов, Президент Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»

Олег Артамонов, заместитель руководителя Департамента трудовой миграции и социальной защиты Евразийской экономической комиссии

Владимир Зорин, председатель Комиссии Общественной палаты РФ по межнациональным, межрелигиозным отношениям и миграции

Владимир Волох, член Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям, доктор политических наук, профессор Государственного университета управления

Валерий Шинкаренко, председатель комитета Ленинградской областной ТПП, г. Санкт-Петербург

Виктор Комаровский, заведующий Сектором социально-трудовых отношений и социальной мобильности Центра сравнительных социально-экономических и политических исследований Института мировой экономики и международных отношений РАН им. Е.М. Примакова (ИМЭМО РАН), кандидат исторических наук.

Сергей Пушкарев, председатель правления ПРОО "Миграция", член Общественной палаты Приморского края, г. Владивосток

Бюро Международной организации по миграции в Москве.

Представители федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации и государств-участников СНГ

Представители комитетов по труду и занятости населения субъектов Российской Федерации

## **#МИГРАЦИЯ**

### **8.2 Круглый стол «Россия – Индия»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D4, 12:00-14:00**

Политика взаимодействия России и Индии в области рынка труда предусматривает обеспечение стабильной работы, достоинства и уважения для всех, соблюдению трудовых прав, всеобщего доступа к социальной защите, развитию профессиональных навыков, устойчивому экономическому росту и углублению сотрудничества между партнерами.

В России находится больше 11 миллионов трудовых мигрантов из безвизовых стран ближнего зарубежья. Но скоро ситуация может поменяться.

В октябре 2023 года состоялась стратегическая сессия «Миграционная политика», на которой поддержаны предложения о целесообразности расширения географии сотрудничества в части трудовой миграции, в том числе организованного привлечения квалифицированных специалистов, востребованных на российском рынке труда из Республики Индия. В условиях дефицита квалифицированных кадров, потребность работодателей в сфере легкой промышленности и обрабатывающего производства, строительства в привлечении работников, прибывающих в порядке, требующем получения визы, растет.

- Проблемные вопросы и пути совершенствования процедуры привлечения индийских специалистов по профессиям, востребованным российской экономикой.

- Как привлечь специалистов из Индии в ритейл, строительство, легкую промышленность, IT- сферу. Опыт российских предпринимателей. Чазы или государственное регулирование?

*Модераторы:*

Алексей Чистяков, директор Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр трудовых ресурсов»

*Приглашены к участию:*

Михаил Иванков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации;

Валентина Казакова, начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России;

Паван Капур, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Индия в Российской Федерации;

Кумар Гаурав, Генеральный консул Республики Индия в г. Санкт-Петербурге;

Юрий Васильев, Президент Союза «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»;

Валентина Миронова, генеральный директор компании «Леди Шарм».

## **9.#РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

Социальный фон развития образовательных институтов на современном этапе с учетом новых сложностей характеризуется широким набором противоречий, которые трансформируют образовательные системы всех уровней. В рамках трека будет представлена актуальная экспертная оценка потенциалов и перспектив актуальной образовательной среды в обеспечении потребностей рынка труда и занятости в сложившейся реальности.

20-22 февраля 2024 года

## **#ОБРАЗОВАНИЕ**

**Круглый стол «Кадры Настоящего и Будущего: востребованные на рынке труда профессии, квалификации и компетенции»**

\_\_ февраля 2024 года, xx:xx – xx:xx, онлайн

## **Партнер секции: ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России**

Изучение потребностей работодателей в квалифицированных кадрах по востребованным, новым и перспективным профессиям является инструментом, необходимым для определения мер по экономическому развитию страны, инструментом для разработки и реализации государственной политики по обеспечению сбалансированности рынка труда, модернизации системы профессионального образования под задачи работодателей, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных кадров для настоящего и будущего. В этой связи важным является обеспечение взаимосвязи сферы труда и системы профессионального образования.

Участники круглого стола ознакомятся с новыми результатами исследований сотрудников ВНИИ труда по широкому кругу вопросов в области профессионально-квалификационной структуры отраслевых и региональных сегментов рынка труда, развития механизмов сопряжения сферы труда и системы профессионального образования.

Вопросы для обсуждения:

Задачи и направления развития системы профессиональных стандартов

Тенденции занятости и движения рабочей силы в отраслях экономики

Новые и исчезающие профессии, трудовые функции: подходы к выявлению и результаты экспертных опросов

Профессиональные компетенции: подходы к формированию, развитию и оценки на разных этапах профессионального становления граждан

Направления синхронизации кадровых потребностей профессионального образования и обучения

*Модератор:* •

Ирина Волошина, директор по развитию систем профессиональных квалификаций, ВНИИ труда Минтруда России, город Москва

*Приглашены к участию:*

Елена Андрейченко, ВНИИ труда Минтруда России, город Москва

Ольга Зайцева, ВНИИ труда Минтруда России, город Москва

Ирина Мухина, ВНИИ труда Минтруда России, город Москва

Ирина Перова, ВНИИ труда Минтруда России, город Москва

Ольга Прянишникова, ВНИИ труда Минтруда России, город Москва

Наталья Савина, ВНИИ труда Минтруда России, город Москва

21 февраля 2024 года

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ**

### **9.1 Кадры для реализации Стратегии Фарма-2030**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 12:00 – 13:30**

*Партнёр сессии - Ассоциация фармацевтических производителей ЕАЭС*

Один из вызовов системы здравоохранения – кадровый дефицит и необходимость повышения производительности труда.

Темы для обсуждения:

Как выстраивается сегодня система мотивации учебных заведений, как обеспечивается заинтересованность в подготовке специалистов именно по тем направлениям, которые востребованы на рынке труда.

Что сегодня ВУЗы, медицинские учреждения, фармацевтические компании предпринимают для подготовки нужных кадров.

В чем может выражаться государственная поддержка подготовки кадров для отечественной фармацевтической отрасли и системы здравоохранения. Пилотные образовательные проекты и программы.

*Модератор:*

Алексей Кедрин, Председатель Правления Ассоциации фармацевтических производителей Евразийского экономического союза

*Приглашены к участию:*

Елена Мухтиярова, заместитель министра труда и социальной защиты РФ

Андрей Замятнин, и.о. декана факультета биоинженерии и биоинформатики МГУ им. М.В.Ломоносова

Игорь Наркевич, ректор Санкт-Петербургской государственной химико-фармацевтической академии

Дмитрий Кудлай, заместитель генерального директора АО «ГЕНЕРИУМ», член-корреспондент РАН, заместитель декана по инновационной и трансляционной работе Факультета фундаментальной медицины МГУ имени М.В. Ломоносова

Светлана Бояршинова, Директор департамента по персоналу ООО «МАГНИТ ФАРМА»

Анна Головаченко, руководитель группы по подбору и адаптации персонала Герофарм

Ольга Новоселова, Директор по персоналу Активный компонент

Андрей Иващенко/Алексей Карташов – ХимРар (ТВС)

## **#ОБРАЗОВАНИЕ**

### **9.2 Дискуссионная сессия «Искусственный интеллект в образовании»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 10:00 - 11:30**

**Партнеры секции - РБК, ВШЭ, КТЗН**

На современном кадровом рынке практически нет работников, удовлетворяющих всем требованиям работодателей. Они различны и не всегда унифицированы, рынку требуются люди с самым разным набором навыков и умений. В настоящее время, когда рынок труда испытывает острую нехватку кадров практически во всех сферах деятельности, а скорость изменений всех процессов на рынке труда чрезвычайно велика прогнозирование необходимых компетенций, которые требуются для подготовки специалистов под конкретного работодателя, с использованием ИИ может быть очень действенным инструментом.

Какие методы работы с ИИ используются для анализа данных о рынке труда, чтобы определить актуальные и востребованные компетенции для конкретного профиля работы или отрасли?

Как на основе ИИ оценить компетенции кандидатов или работников, выявляя необходимые области для развития, в целях формирования персонализированных планов и программ обучения?

Как с помощью ИИ прогнозировать будущие потребности в компетенциях, чтобы сформировать оптимальный заказ системе образования и подготовиться заранее к изменениям на рынке труда?

Эти и другие вопросы будут рассмотрены на круглом столе «Искусственный интеллект. Связь образования и рынка труда».

*Модератор:*

Елена Кром, РБК

*Приглашены к участию:*

Андрей Комиссаров – руководитель Центра цифровых компетенций «Самолет Образования», ведущий эксперт по цифровому образованию в Университете 20:35

Михаил Шепель – директор Межрегионального центра дополнительного профессионального образования и содействия занятости Национально – исследовательского Томского государственного университета

Андрей Новосельцев, директор по образовательным проектам АО «Национальные квалификации»

Сбербанк, спикер определяется

ВШЭ, спикер определяется

Газпромнефть, спикер определяется

## **#ОБРАЗОВАНИЕ**

### 9.3 Круглый стол с работодателями «Возможности образования – потребности бизнеса»

21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 12:00 – 13:30

*Информационный партнёр - газета «Петербургский дневник».*

Образование и бизнес - две составляющие, которые взаимодействуют друг с другом, создавая симбиоз, необходимый для развития общества. В современном мире возможности образования напрямую связаны с потребностями бизнеса, формируя общую основу для инноваций, экономического роста и процветания.

Образование является фундаментом, на котором строится квалифицированный трудовой ресурс. Оно предоставляет инструменты и знания, необходимые для успешного участия в современной экономике. В то же время, бизнес определяет потребности рынка труда, задает требования к специалистам и формирует спрос на определенные навыки и знания. Сегодняшний бизнес ориентирован на инновации, быстрые изменения и технологические прорывы. В этом контексте образование играет ключевую роль, поскольку оно должно не только предоставлять базовые знания, но и способствовать развитию навыков адаптации, креативности и умения быстро усваивать новые знания. Бизнес требует специалистов, способных оперативно реагировать на изменения в требованиях рынка и применять новейшие технологии в своей деятельности.

Высшее образование должно быть тесно связано с потребностями рынка труда. Учебные программы должны быть актуализированы, чтобы соответствовать современным тенденциям и запросам бизнеса. Это может включать в себя внедрение новых технологий в учебный процесс, разработку специализированных программ и курсов по востребованным в индустрии направлениям, а также акцент на практическом опыте и стажировках в реальных предприятиях.

Взаимодействие между образованием и бизнесом имеет важное значение для экономического развития. Образованные специалисты, соответствующие запросам бизнеса, способствуют повышению производительности труда, инновационному развитию и конкурентоспособности компаний на мировом рынке. В свою очередь, бизнес играет роль стимулятора для образовательных учреждений, поощряя их адаптироваться к изменяющимся условиям и потребностям.

Таким образом, образование и бизнес взаимосвязаны и взаимозависимы. Развитие образования в соответствии с потребностями бизнеса способствует эффективному функционированию экономики, созданию новых рабочих мест и обеспечению устойчивого социально-экономического роста. В свою очередь, бизнес активно участвует в формировании среды, в которой образование становится инструментом подготовки высококвалифицированных специалистов, необходимых для успеха в динамичном и конкурентном мире.

#### **Вопросы для обсуждения:**

Актуальные изменения рынка труда, требования к новым сотрудникам с учетом перспектив развития различных отраслей.

Опыт бизнеса по построению карьеры, обсуждение вариантов поиска работы, составления резюме и прохождения интервью.

Как может быть продемонстрирован потенциал студентов перед работодателями еще до того, как они приступили к трудовой деятельности.

Последние технологических тенденций в сфере бизнеса и том, как они влияют на рынок труда и требуют новых навыков у будущих специалистов.

Влияние трендов в мире бизнеса на ожидания работодателей от будущих сотрудников.

Влияние корпоративной культуры компании на привлечение и удержание молодых сотрудников.

Роли этики и корпоративной социальной ответственности в современном бизнесе и как они влияют на принятие решений по трудоустройству молодых специалистов.

Критерии, по которым студенты могут выбирать компанию, соответствующую их целям и ценностям.

Примеры эффективного взаимодействия компании с образовательными программами для привлечения начинающих специалистов.

Возможности прохождения стажировок, практик и программ для студентов, которые предоставляют предпринимательский опыт.

Какие навыки и знания могут быть ключевыми для успешной карьеры в будущем и как их можно развивать во время учебы.

Какие soft skills (универсальные навыки) ценятся на рынке труда, как их развивать и применять для успешной карьеры.

Методы личностного роста и развития, способные увеличить конкурентоспособность студентов на рынке труда.

Рассмотрение главных вызовов, с которыми сталкиваются предприниматели, и возможностей, которые предлагает современная среда бизнеса для молодых специалистов.

*Модераторы:*

Лариса Каранатова, декан факультета экономики и финансов СЗИУ РАНХиГС, доктор экономических наук, профессор;

Ирина Панченко, старший вице-президент союза «Ленинградская областная торгово-промышленная палата»

*Приглашены к участию:*

Андрей Хлутков, директор РАНХиГС Санкт-Петербург;

Игорь Мурашев, заместитель председателя комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Петербурга – начальник отдела оценки и кадровых резервов;

Ярослав Алейник, генеральный директор компании «Омега. Технологии будущего»;

Александр Сафонов, академический директор образовательной платформы Юрайт, к.и.н.

Екатерина Зеленкова, руководитель направления, центр компетенций бизнес-анализа и внедрения информационно-управляющих систем ООО «Газпром ЦПС»;

Екатерина Семёнова, коммерческий директор ООО «ЛЕВША»;

Ольга Ансберг, генеральный директор ООО «Порт Логистик»;

Ирина Казанцева, HRD директор по организационному развитию и персоналу ГК «Свеза»;

Елена Зозуля, руководитель отдела персонала ГК «Аривист»;

Юлия Шнейдмиллер, коммерческий директор ООО «Пурпур»

Сергей Вищипанов, генеральный директор ООО «Факультетус»;

Максим Безлепкин, руководитель департамента маркетинга и стратегического консалтинга ООО «Институт проблем предпринимательства»;

Виктория Ракитянская, департамент по работе с ключевыми клиентами, платформа Pruffme, ООО «Пруффми»

Андрей Новосельцев, директор по образовательным проектам АО «Национальные квалификации»

Ольга Волкова, председатель совета участников потребительского рынка Ленинградской Торгово-промышленной Палаты, X5 Retail Group

Также приглашены к участию представители Минтруда России, Роструда России и Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, студенты высших учебных заведений.

## **#ОБРАЗОВАНИЕ**

### **9.4 Пленарная сессия «Где брать, чему учить и как вовлекать сотрудников в развитие бизнес- активов сервисной экономики»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 14:00 – 15:30**

Производственные процессы в компаниях сервисной экономики обеспечивает младший обслуживающий персонал (МОП), или сотрудники низкой квалификации.

Международная организация труда признала таких сотрудников – ключевыми работниками (Исследование МОТ «Мировая занятость и социальные перспективы», 2023 г.). Они связаны с процессами миграции, сезонностью, постоянно переходят с место на место, требуют особых подходов в части мотивации и контроля.

Управленческую деятельность в компаниях сервисной экономике, как правило, выполняет владелец, то есть предприниматель, в рамках своих компетенций и опыта. Бизнес-рост формирует запрос на коллективные органы управления.

Какие HR-инструменты (рекрутинга, обучения и развития человеческого капитала – управленческого и МОП, мотивации) нужны собственникам частного бизнеса, чтобы успешно и быстро расти в сервисной экономике? Кейсы, рекомендации, дискуссия.

Эксперты:

- Оксана Кострюкова (модератор), к.э.н., доцент, декан факультета сервиса, туризма и гостеприимства СПбГЭУ, заведующая кафедрой сервисной и конгрессно-выставочной деятельности СПбГЭУ
- Павел Черных, к.т.н., эксперт в проектах Всемирного банка по вопросам занятости, эксперт от РФ в UNDP по образованию, научный руководитель программы «Школа СЕО в сервисной экономике» ВЭШ СПбГЭУ, методолог CleverOrgs
- Лавров Олег Владимирович, Президент Ассоциации российских специалистов и экспертов менеджмента знаний «КМ Альянс»
- Юлия Степанова, T&D Avito, консультант по управлению персоналом и развитию IT-компетенций, карьерный консультант
- Слушатели программы «Школа СЕО в сервисной экономике умного города»
- HR-специалисты компаний сервисной экономики
- Представители рекрутинговых агентств, платформ по найму персонала.

Приглашены к участию:

- Собственники бизнеса в сфере сервиса, туризма и гостеприимства
- Сотрудники из числа руководителей компаний сервисной экономики
- Профильные образовательные организации (ДПО, факультеты)
- HR-специалисты и карьерные консультанты

## **#ОБРАЗОВАНИЕ**

### **9.5 Пленарная сессия «Предприниматель в сервисной экономике как создатель новых бизнес-активов и городской занятости»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 16:00 – 17:30**

Бизнес в сфере услуг зависит от качества и высоких стандартов, а значит точного соблюдения всех бизнес-процессов. Поэтому растущий бизнес в сервисной экономике постоянно вынужден учить свой персонал стандартам и бизнес-процессам своей компании, и этот процесс непрерывный.

Каждый бизнес-процесс – это источник прибыли компании. И каждый бизнес-процесс может быть отдан на аутсорсинг и приносить доход своему руководителю и всей команде. Современные компании используют выведение отдельных бизнес-процессов на смежные рынки как самостоятельные компании, обеспечивая им стартовый заказ. При наставничестве и поддержке головной компанией растущие сотрудники могут перейти в статус независимых работников и бизнес-партнеров предпринимателя – бывшего работодателя. Кейсы, дискуссия.

Эксперты:

- Яна Клементовичус, д.э.н., доцент, проректор по дополнительному профессиональному образованию, директор ИДПО – «ВЭШ» СПбГЭУ
- Павел Черных, к.т.н., эксперт в проектах Всемирного банка по вопросам занятости, эксперт от РФ в UNDP по образованию, научный руководитель программы «Школа СЕО в сервисной экономике» ВЭШ СПбГЭУ, методолог CleverOrgs
- Валерий Платонов и Павел Савченко, бизнес-дуэт «Кубит», интеллектуальные капиталисты, предприниматели, основатели бизнес-объединения «Кубит»
- Слушатели программы «Школа СЕО в сервисной экономике умного города»

Участники дискуссии:

- Собственники бизнеса в сфере сервиса, туризма и гостеприимства
- Сотрудники из числа руководителей компаний сервисной экономики
- Профильные образовательные организации (ДПО, факультеты)
- HR-специалисты и карьерные консультанты
- Компетентные студенты профильных вузов

Приглашены к участию:

1. Работодатели из сферы услуг, малый и средний бизнес: собственники, руководители, управленцы сервисной экономики.

- Как обеспечить устойчивый набор сотрудников, в том числе младшего обслуживающего персонала (горничные, официанты, кладовщики, помощники по уходу и т. д.)?
- Как быстро выводить новых сотрудников на «первую линию»?
- Чем мотивировать сотрудников оставаться и развиваться в частных семейных бизнесах?

2. Эксперты в сфере отраслевого и бизнес-образования, карьерные консультанты. Бизнес-школы, факультеты профильных вузов, образовательные организации, реализующие программы

подготовки кадров для индустрии гостеприимства (сервис, туризм, конгрессно-выставочная деятельность) и HoReCa (отели, рестораны, кейтеринг).

- Какие новые компетенции нужны предпринимателям, руководителям и управленцам бизнеса в сервисной экономике, чтобы оставаться конкурентоспособным в ближайшем будущем?

- Какие новые виды занятости появляются в городе, откуда приходят люди в сферу услуг и как эти тренды меняют образование?

3. Бизнес-консультанты, аккредитующие и сертифицирующие организации. Компании, оказывающие консалтинговые услуги предприятиям сервисной экономики. Организации, уполномоченные присваивать «звезды», уровни аккредитации и проверяющие на соответствие стандартам качества участников рынка HoReCa.

- Как помочь собственнику взглянуть на свой бизнес по-новому?
- Как научить компанию сохранять заявленный уровень и стандарт качества?
- Каким образом компаниям сервисной экономики формализовать бизнес-процессы в сфере услуг?

4. Сотрудники и HR-ы компаний сервисной экономики.

- Как мотивировать сотрудников повышать квалификацию?
- Как вырастить из сотрудника бизнес-партнера, и, обеспечив его минимальным заказом, выпустить на смежные рынки? Кейсы компаний Санкт-Петербурга.

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

### **9.6 Сотрудничество бизнес-вуз-государство: способы получения востребованных компетенций до выхода на рынок труда**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 11:00 – 12:30**

В текущих реалиях прорывного развития страны требования к компетенциям меняются очень быстро. Выпускать кадры с востребованными компетенциями вузы могут только при тесном взаимодействии с государством и бизнесом. Вопросы к обсуждению: будущее высшего образования; дилемма работа-учеба; наиболее востребованные компетенции среди молодых выпускников (белые воротнички); форматы сотрудничества бизнеса и вузов для подготовки востребованных кадров; добавленная ценность государства при взаимодействии вуза и бизнеса; кадровый голод: охота за кадрами со школьной скамьи.

*Модератор:*

Ольга Никифорова, доцент, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Ольга Дергунова, заместитель Президента-Председателя Правления, ПАО Банк ВТБ, директор, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

Марина Лаврикова, первый проректор по учебной работе, Санкт-Петербургский государственный университет

Представитель ПАО «Северсталь»

Представитель ПАО «Сибур»

Представитель ПАО «МегаФон»

Представитель ООО «Т2 Мобайл»

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

## **9.7 Технологии, интегрированные в образование: современные инструменты получения знаний**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 13:00 – 14:30**

Разработка и внедрение методологии преподавания на основе цифровых инструментов играет важную роль в современном эффективном учебном процессе. На круглом столе обсудят то, какие инструменты существуют, как они применимы для разных целевых аудиторий, какие навыки и компетенции получают современные студенты в ходе учебного процесса, как это помогает им быстрее адаптироваться к рабочему процессу и какие запросы рынка сейчас актуальны.

*Модератор:*

Ольга Дергунова, заместитель Президента-Председателя Правления, ПАО Банк ВТБ, директор, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Ольга Алканова, директор, Центр преподавательского мастерства в бизнес-образовании, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

Юлия Тимофеева, директор, Центр онлайн ДПО, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

Алексей Чубарь, ВТБ

Представитель ПАО «Газпром»

Представитель ОАО «РЖД»

Представитель ООО «Т2 Мобайл»

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

### **9.8 Круглый стол «Система менеджмента качества образовательных программ: лучшие практики университетов»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 15:00 - 16:30, офлайн**

Планируется обсуждение актуальных вопросов качества образования заинтересованными агентами, в том числе руководителями программ, учебно-методических объединений, обучающихся, администрации вузов, работодателей, представителями Рособнадзора. Системы менеджмента качества образования создаются во всех вузах, но можно ли их назвать системами? Система подразумевает взаимодействие всех элементов и выстроенное интегративное качество анализа как результат мониторинга. В систему менеджмента качества образования входят: структурное подразделение, осуществляющее постоянный мониторинг качества образования, специально созданные комиссии, занимающиеся этими вопросами, административные лица и студенческие сообщества. От их взаимодействия зависит общая ситуация с контролем всех проблемных точек обеспечения качества образования в рамках образовательной программы.

*Модератор:*

Ольга Никифорова, доцент, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Майя Русакова, директор «Центра прикладной социологии», Санкт-Петербургский государственный университет

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

### **9.9 Круглый стол «Компетентностная модель выпускника вуза: анализ целей и результатов обучения»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 17:00 - 18:30, офлайн**

В рамках круглого стола планируется обсудить компетентностный подход к подготовке выпускников образовательных программ вузов к успешной работе на основе запросов работодателей, государства и самих выпускников. В связи с тем, что профессиональное образование ориентировано на формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий), образовательные программы должны формировать у обучающихся не только универсальные, общенаучные, но и

профессиональные компетенции. Эти компетенции разрабатываются на основе трудовых функций, изложенных в профессиональных стандартах и их конкретизации условиями рынка и работодателями, участвующими в серии мастер-классов, конференциях, форумах и открытых обсуждениях проблем трудоустройства выпускников.

*Модератор:*

Ольга Никифорова, доцент, Высшая школа менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Марина Лаврикова, первый проректор по учебной работе, Санкт-Петербургский государственный университет

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

### **9.10 Научно-практическая сессия: «Бизнес-образование в интересах устойчивого развития экономики»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум, А3-А5, 12:00-13:30, смешанный формат**

Особая роль в поддержке инновационной деятельности принадлежит институту российского бизнес-образования. В рамках сессии предполагается обсудить наиболее актуальные вопросы ДПО и бизнес-образования с точек зрения работодателей и провайдеров программ обучения, обменяться лучшими практиками в области реализации программ МВА, переподготовки и повышения квалификации менеджеров и специалистов, возможности международного сотрудничества и экспортный потенциал этой отрасли отечественного образования. В год 30-летия программы EMBA Высшей экономической школы СПбГЭУ – пионера программ уровня МВА на рынке бизнес-образования Санкт-Петербурга, проблемам бизнес-образования в рамках сессии будет уделено особое внимание.

*Организатор:*

Высшая экономическая школа, Санкт-Петербургский государственный экономический университет

*Партнеры:*

Российская ассоциация бизнес-образования, РАБО

Национальный аккредитационный совет делового и управленческого образования, НАСДОБР

Газпром корпоративный институт

*Модераторы:*

Валентин Галенко, директор программы EMBA «Управление предприятием», научный руководитель, Институт дополнительного профессионального образования – «Высшая экономическая школа», Санкт-Петербургский государственный экономический университет, член Совета, Российская ассоциация бизнес-образования

Наталья Евтихиева, генеральный директор, Российская ассоциация бизнес-образования и Национальный аккредитационный совет делового и управленческого образования, заместитель директора, Институт государственной службы и управления, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Яна Клементовичус, проректор, Санкт-Петербургский экономический университет, директор Института дополнительного профессионального образования –

«Высшая экономическая школа», Санкт-Петербургский государственный экономический университет

*Приглашены к участию:*

Марина Волкова, руководитель программ МВА, EMBA, Балтийский государственный технический университет «Военмех» им. Д.Ф.Устинова

Наталья Левкина, директор по аналитике и коммуникациям, региональный центр компетенций в сфере производительности труда

Сергей Мясоедов, президент, Российская ассоциация бизнес-образования, заместитель председателя президиума, Национальный аккредитационный совет делового и управленческого образования, проректор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, директор, Институт бизнеса и делового администрирования, заместитель председателя, Совет по профессиональным

квалификациям в сфере управления и права

Александр Печенкин, директор, Газпром корпоративный институт

Владимир Русинов, заместитель директора, «Высшая экономическая школа», Санкт-Петербургский государственный экономический университет

Ольга Табелова, менеджер программы EMBA «Управление предприятием», Институт дополнительного профессионального образования – «Высшая экономическая школа» Санкт-Петербургский государственный экономический университет

Представитель Ресурсного центра Президентской программы подготовки управленческих кадров

22 февраля 2024 года

## **#ОБРАЗОВАНИЕ**

**9.11 Круглый стол «Возможности построения профессиональных маршрутов для учащихся коррекционных школ, имеющих инвалидность или ограниченные возможности здоровья»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В3-В5, 12.00-13.30**

Комитет по образованию

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

**9.12 Городской социологический семинар «Новый человеческий капитал в науке и высшем образовании: проблемы и перспективы развития»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 10:00 – 11:30**

Интересы обеспечения суверенитета России стимулируют разработку новых принципов и подходов к образовательной деятельности университетов, нацеленность на формирование нового человеческого капитала. Достижение целей научной и технологической независимости страны инициирует выявление новых направлений образовательной деятельности, позволяющих формировать у преподавателей и студентов адекватные мировоззренческие позиции, нацеленность на решение перспективных научно-технологических проблем, традиционных ценностей. При поддержке гранта РФФ № 24-28-01448.

*Партнеры:*

Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург

Иркутский государственный университет

*Модераторы:*

Павел Дерюгин, руководитель Российско-китайского центра междисциплинарных исследований, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, (ассоциированный научный сотрудник), профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Ольга Кузнецова, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, декан факультета иностранных языков, доцент, Иркутский государственный университета

*Приглашены к участию:*

Сергей Быстрянец, профессор, Ленинградский государственный университет им. А.С. Пушкина

Евгений Кремнев, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург, заведующий кафедрой китаеведения ИФИЯМ ИГУ

Владислав Круглов, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН Санкт-Петербург, доцент, Московский городской педагогический университет, преподаватель, Московский государственный институт международных отношений МИД России

Сергей Кухаренко, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург, начальник управления, начальник учебного отдела, Институт Конфуция, Благовещенский государственный педагогический университет

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

### **9.13 Круглый стол «Интеграция университетов новых регионов в российское образовательное пространство: противоречия, сложности и актуальные решения»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 12:00-13:30**

Интеграция университетов новых регионов в систему образовательных институтов России сопряжена со множеством трудностей, которые отражают сложную совокупность разнородных и разнопорядковых противоречий современного этапа развития России. Важно определить основные группы противоречий и основные направления деятельности университетов, опираясь на положительный опыт. Особое внимание на круглом столе будет уделено установлению практических научных и образовательных связей профессорско-преподавательского состава в преподавании дисциплин социально-гуманитарного цикла.

#### *Партнеры:*

Севастопольский государственный университет,  
Донецкий национальный университет,  
Луганский государственный педагогический университет

#### *Модераторы:*

Павел Дерюгин, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет  
Геннадий Косов, заведующий кафедрой, Севастопольский государственный университет

#### *Приглашены к участию:*

Оксана Дибас, доцент, Луганский государственный педагогический университет  
Любовь Милокост, доцент, заведующий кафедрой всемирной истории и международных отношений, Луганский государственный педагогический университет  
Олег Оношко, депутат Народного Совета Донецкой Народной Республики, доцент, Донецкий национальный университет  
Ольга Ярмач, доцент, Севастопольский государственный университет

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

### **Круглый стол «Социология и история: перспективы диалога в условиях цифровизации и формирования профессиональных компетенций»**

**22 февраля 2024 года, СПбГУ (факультет социологии), 13:00 - 15:00, офлайн**

В основе социогуманитарного познания всегда находятся исторические факты. Без них немислимо развитие науки, как и без открытия новых источников информации, их последующей интеграции и введения в научный корпус. В современных условиях методологического кризиса и усиления идеологической функции исторической науки обращение к трагическим страницам российской истории становится определенным ресурсом, которым часто оперируют политтехнологи, работающие с концептами исторической памяти и гражданской идентичности. Все более важная роль в осмыслении исторических процессов сегодня отводится социологии. На круглом столе будут рассмотрены вопросы соотношения истории и социологии в том числе в контексте современного образовательного процесса.

#### *Модератор:*

Елена Богомягова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

#### *Приглашены к участию:*

Асалхан Бороноев, профессор, почетный профессор, Санкт-Петербургский государственный университет  
Марина Буланова, профессор, Российский государственный гуманитарный университет  
Марина Ломоносова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Денис Миронов, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

**Круглый стол «Индигенизация ценностей академического сообщества в современных университетах»**

**22 февраля 2023 года, факультет социологии СПбГУ, 11:00-13:00, смешанный формат**

События последнего времени фиксируют тенденции возвращения к ценностным основам и самобытности национальных культур. Фиксируемый разворот от преобладания всего «западного» в мировоззрении и ценностных установках уступает место традиционным, укорененным в социокультурном пространстве – индигенным – ценностям, вызывает неопределенность и турбулентные ситуации, поскольку не может произойти стремительно и одновременно. Делегирование ведущей роли академическому сообществу как лидеру в этом процессе оправданно и целесообразно. Осознание устойчивой системы традиционных ценностей как возможности и способности сохранять собственные ценности и знания, могут стать точкой опоры для объединения поколений и социальных групп, а также развития общества в целом. При поддержке гранта РФФИ № 24-28-01448.

*Партнер:*

Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет

*Модераторы:*

Любовь Лебединцева, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН

Елена Строецкая, доцент, заведующая кафедрой социологии и политологии, Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет

*Приглашены к участию:*

Анна Астанина, аспирант, Санкт-Петербургский государственный университет

Алия Ахмедиева, профессор, Ташкентский государственный университет

Абдурашид Кадыров, профессор, Ташкентский государственный университет

Елена Строецкая, доцент, заведующая кафедрой социологии и политологии, Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет

Лю Тяньси, аспирант, Санкт-Петербургский государственный университет

## **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

**Панельная дискуссия «Архитектура современного российского образования: национальный суверенитет, технологическая независимость, новая философия и ценности»**

**22 февраля 2024 года, СПбГУ (факультет социологии), 13:00-15:00**

Архитектура современного российского образования трансформируется. Интересы обеспечения национального суверенитета и технологической независимости предполагают определение ориентиров и параметров обучения, разработку современных квалификаций и государственных стандартов подготовки, уровни образования, использование системы обратной связи, признание дипломов, оценку качества образования, социальное измерение высшего образования, финансирование образования, трудоустройство выпускников, мобильность студентов и преподавателей, реализации образовательных программ в сетевой форме. Потребуется новая философия образования, а также нормативная база и особенности образовательных практик. Актуально обсудить проблемы российского образования, варианты их решения и возникающие трудности.

*Модератор:*

Михаил Пашков, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Александр Гонашвили, доцент, Университет при МПА ЕврАзЭС, помощник проректора по научной работе, старший преподаватель, Санкт-Петербургский государственный Технологический институт (Технический университет)

Павел Дудин, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург, ведущий научный сотрудник, Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления

Людмила Липатова, профессор, ведущий научный сотрудник, НИИ гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия

Галина Меньшикова, доцент, заведующая кафедрой социологии управления и социального планирования, Санкт-Петербургский государственный университет

Ван Сяомэй, профессор, Хэйхэский университет, директор Института Конфуция,

Благовещенский государственный педагогический университет

### **#ОБРАЗОВАНИЕ #СПбГУ300**

**Круглый стол «Проблемы регулирования трудовой деятельности занятых на цифровых платформах»**

**22 февраля 2023 года, СПбГУ, факультет социологии, 11:00-13:00**

Последние достижения в области информационно-коммуникационных технологий, ИКТ не просто дополняют трудовой процесс цифровыми данными, искусственным интеллектом, машинными процессами, но и преобразовывают сам рынок труда. Сегодня рынок труда может существовать не только локально, но и транслокально: происходит слияние локальных рынков труда. Рынок труда формируется в цифровом, символическом пространстве. Цифровые работники теперь могут открыто продавать свою рабочую силу по всему миру, а владельцы цифровых трудовых платформ могут извлекать прибыль глобально.

*Модератор:*

Алёна Смелова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет, ассоциированный научный сотрудник, Российско-китайский центр междисциплинарных исследований Социологического института РАН – филиала ФНИСЦ РАН, Санкт-Петербург

*Приглашены к участию: (раздел находится на согласовании)*

### **#ОБРАЗОВАНИЕ**

**Дискуссионная площадка «От студентов к профессионалам: опытом к вершинам успеха!»**

**22 февраля 2024 года, РАНХиГС Санкт-Петербург, факультет экономики и финансов, ауд 309, 10:00 - 11:30**

Самозанятые и студенты с опытом профессиональной деятельности представляют две различные категории людей, но обе они играют значительную роль в современном обществе. Студенты с опытом профессиональной работы зачастую обладают ценными навыками и знаниями, которые они могут применить в учебе и в дальнейшей карьере. С другой стороны, самозанятые предприниматели демонстрируют предпринимательский дух и способность к самостоятельной работе, что играет ключевую роль в экономике и обществе.

Студенты, уже имеющие опыт работы, обладают преимуществом перед своими сверстниками в учебе. Они могут применять знания, полученные на работе, к практическим задачам и проектам в университете. Такой опыт может обогатить учебный

процесс, придавая ему практическую направленность и помогая студентам лучше понимать материал благодаря реальным примерам из профессиональной жизни.

С другой стороны, самозанятые предприниматели имеют особое значение в экономике. Они не только создают рабочие места для себя, но и могут стать источником новых рабочих мест для других. Они приносят инновации и свежие идеи на рынок, способствуя развитию различных отраслей экономики. Более того, самозанятые могут вдохновлять других на самореализацию и предпринимательскую активность.

Однако и студенты с опытом профессиональной деятельности, и самозанятые могут столкнуться с вызовами и трудностями. Например, студенты могут столкнуться с нехваткой времени из-за работы, что может отразиться на их успеваемости в учебе. Самозанятые предприниматели часто берут на себя большую ответственность и риск, что требует высокого уровня управленческих навыков и способности к решению проблем.

Несмотря на вызовы, и студенты с опытом профессиональной деятельности, и самозанятые вносят существенный вклад в общество. Их опыт и усилия способствуют не только личному росту, но и развитию экономики и культуры. Поддержка обеих этих групп людей, как в образовании, так и в деловой среде, важна для поощрения инноваций, устойчивого развития и укрепления социальной структуры.

*Модераторы:*

Вадим Кудряшов, руководитель образовательной программы «Менеджмент» факультета экономики и финансов СЗИУ РАНХиГС, кандидат экономических наук, доцент;

Алексей Паромов, руководитель центра оценки квалификации союза «Ленинградская областная торгово-промышленная палата», доцент кафедры менеджмента факультета экономики и финансов СЗИУ РАНХиГС, кандидат технических наук.

*Вопросы для обсуждения:*

Как студенты могут эффективно применять свой профессиональный опыт в учебе? Какие навыки и знания из профессиональной деятельности могут быть наиболее полезными в университете?

Какие преимущества и вызовы связаны с самозанятостью? Какие навыки и качества необходимы для успешного предпринимательства?

Какие уроки из профессиональной жизни могут быть полезными для студентов? Какие уроки из учебной среды могут быть полезными для самозанятых?

Как студенты совмещают учебу с работой? Как самозанятые предприниматели управляют своим временем и рабочим графиком?

Какие навыки и качества наиболее ценятся на рынке труда сегодня? Как образовательные программы могут адаптироваться, чтобы лучше готовить студентов к требованиям современного рынка?

Как студенты могут развивать свои профессиональные навыки помимо учебы? Как самозанятые предприниматели продолжают учиться и развиваться в своей области?

Что мотивирует студентов с опытом профессиональной деятельности и самозанятых предпринимателей к работе? Как они устанавливают и достигают своих целей?

*Приглашены к участию:*

Ксения Даденкова – студент 4курса, МН-3-20-06

Мария Деменьшина – студент 4курса, МН-3-20-06

Полина Рубкова – студент 4курса, МН-3-20-06

Никита Королев - самозанятый

Студенты и ППС СЗИУ РАНХиГС 1-4 курсов.

## **#ОБРАЗОВАНИЕ**

**Форсайт-сессия «Вектор карьеры»**

**22 февраля 2024 года, РАНХиГС Санкт-Петербург, факультет экономики и финансов, ауд 309, 14:00 – 16:30**

Форсайт-сессия является инновационным форматом групповой работы, в рамках которого будут определены векторы возможного профессионального развития участников, выстроена желаемая модель профессионального будущего и разработан вектор её воплощения в жизнь.

Цель: в режиме реального времени сформировать наиболее успешную карьерную траекторию и модель профессионального будущего участников форсайт-сессии.

*Модераторы:*

Ольга Кучина, к.э.н., доцент кафедры менеджмента факультета экономики и финансов РАНХиГС СПб;

Александр Козырев, доцент кафедры менеджмента факультета экономики и финансов СЗИУ РАНХиГС, кандидат экономических наук, доцент.

*Сомодераторы команд:*

Никита Воробьев, председатель студенческого клуба «Школа тренеров», студент 4 курса образовательного направления «Менеджмент»;

Даниаль Каземи Табаи, зам. председателя студенческого клуба «Школа тренеров» по внешним коммуникациям, студент 4 курса образовательного направления «Менеджмент»;

Юлия Лихая, председатель СНО ФЭФ, студентка 4 курса образовательного направления «Менеджмент»;

Елена Руденко, зам. председателя студенческого клуба «Школа тренеров» по маркетингу, студент 4 курса образовательного направления «Менеджмент»;

Никита Королев, член студенческого клуба «Школа тренеров», студент 1 курса образовательного направления «Бизнес-информатика».

*Форсайтеры:*

Марк Шейнкман, аспирант СЗИУ РАНХиГС;

Сергей Данилов, Егор Шишкин, Даниил Талалов, Галина Марциоха, Жанна Казарян, Оксана Самойлова, магистранты СЗИУ РАНХиГС.

*Приглашены к участию:*

Члены студенческого клуба «Школа тренеров» СЗИУ РАНХиГС;

Студенты бакалавриата и магистратуры СЗИУ РАНХиГС;

Студенты вузов Санкт-Петербурга: ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова», АНО ВО «Университет при МПА ЕврАзЭС», ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет)».

## 10.#ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА

21 февраля 2024 года

### #ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

**Практическая сессия «Саморазвитие госслужащего: существующая практика и новые возможности»**

**21 февраля 2024 года, 14:30 – 16:00, онлайн**

**Партнеры секции:** Вологодская область, Липецкая область, Нижегородская область

Сессия поднимает острый вопрос преодоления формализма в работе кадровых служб и всех заинтересованных сторон в реализации нормативной установки по обеспечению процесса непрерывного профессионального развития служащих всех уровней. Участники познакомятся с существующими лучшими практиками по тематике сессии. Выявят барьеры и возможности в профессиональном и личностном саморазвитии служащих в рамках существующей нормативно-правовой базы и предложат подходы по совершенствованию нормативного поля.

В ходе сессии будут рассмотрены кейсы от Липецкой области (наставничество), Нижегородской области (Навигатор компетенций), Вологодской области (профессиональный конкурс как образовательная технология)

Сессия пройдет в форме активной дискуссии с вовлечением всех участников.

*Вопросы для обсуждения:*

Синонимы ли: саморазвитие, самообучение, индивидуальное обучение?

Непрерывное образование/обучение через всю жизнь.

Существующие барьеры саморазвития: организационные, управленческие, личностные и др.

Механизмы и драйверы саморазвития человека.

Границы и роль наставничества на государственной и муниципальной службе.

Как сделать саморазвитие удовольствием и выгодой для служащего и органа власти?

*Модераторы:*

Надежда Сладкова (ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

Игорь Мурашев (Комитет государственной службы и кадровой политики г.Санкт-Петербурга, по согласованию)

*Приглашены к участию:*

Светлана Петрова (ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)

Павел Смирнов (Правительство Вологодской области)

Елена Соломахина (Правительство Липецкой области)

Людмила Васильева (КУПНО)

Представители образовательных организаций и консалтинговых компаний (по согласованию)

## **#ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА**

### **10.1 «Окно в мир: зарубежный опыт построения национальной системы государственной гражданской службы»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D4, 9:30 – 10:30**

Международный опыт управления государственной службой, сохранение традиций и модернизация под меняющиеся условия, ключевые практики поиска и развития персонала, карьера, мотивация и этика государственного управления.

*Модератор:* (на согласовании)

*Приглашены к участию:*

Представители Китайской Народной Республики

Представители Республики Казахстан.

## **#ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

### **10.2 «Эволюция управления персоналом в органах власти: от соблюдения норм и работы с коллективом до персонального подхода»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D4, 10:45 – 12:15**

Актуальные изменения в работе, новеллы в законодательстве и аналитика. Современная кадровая служба: кто мы и чего от нас хотят? Роль невидимых ценностей в эффективной работе? Как избежать крайностей и достичь баланса интересов сотрудника и организации? Где грань между поддержкой сотрудника и потребительским подходом? Сколько стоит подбор, мотивация, удержание персонала на госслужбе?

## **#ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

### **10.3 «Забота о сотрудниках: эффективное благополучие и самореализация»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D4, 12:45 – 13:50**

Создание благоприятного климата и поддержка в трудную минуту. Возможно ли индивидуальное развитие госслужащего? Результативность практик дистанционной работы и гибкого графика? Системное эмоциональное выгорание: метрики, способы профилактики, их стоимость и результаты. Цифровые инструменты в органах власти: роботизация, цифровая трансформация как вызов отношениям между сотрудниками. Индивидуальная карьерная траектория и образовательный трек: реальность или миф.

## **#ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

### **10.4 «Практическая сессия: существующие технологии и новые возможности саморазвития госслужащих»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D4, 16:15 – 18:00**

Партнер секции – ВНИИ Труда

Актуальные практики, барьеры и возможности в профессиональном и личностном саморазвитии. Синонимы ли: саморазвитие, самообучение, индивидуальное обучение? Каковы границы и роль наставничества на государственной и муниципальной службе? Как сделать саморазвитие взаимовыгодным для сотрудника/органа власти и не допустить формализма? Выработка предложений по совершенствованию правовой базы

22 февраля 2024 года

## **#ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА**

### **10.5 Экосистема кампуса как драйвер развития человеческого капитала и кадров для регионов**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», Д4, 9:30 – 11:30**

Университеты и колледжи являются одним из эффективных инструментов развития города, они формируют живую привлекательную среду, способствуют притоку молодежи и развитию инноваций в приоритетных отраслях развития региона. В настоящее время во всем мире и в России наблюдаются процессы возвращения кампусной политики в городскую и региональную жизнь, повышения их вовлеченности в городское развитие. Санкт-Петербург не является исключением.

«Создание сети современных университетских кампусов» — задача, поставленная на уровне Президента Российской Федерации. Однако, развитие российских университетов на новом этапе будет сдерживаться инфраструктурными ограничениями, которые они испытывают уже сейчас.

Каким должен быть современный кампус для образовательных организаций профессионального образования, если он базируется на исторических площадях прежнего наследия? Как выстроить современную инфраструктуру, отвечающую требованиям к подготовке кадров, но не нарушить традиционные ансамбли и строения? Как учесть все важные элементы кампусной политики, но не «ограничиться» визуальными изменениями? Что такое концепция развития современного исторического кампуса и как разработать мастер-план его развития на ближайшие 5-10 лет?

На сегодняшний день в городах Российской Федерации на практике отсутствуют подходы и принципы создания и управления студенческими городками. Кампусная политика направлена на развитие университетского кампуса как открытой и связанной образовательной и физической среды, способствующей эффективной и комфортной работе, учебе и жизни студентов и преподавателей.

Организаторы мероприятия задались целью организовать открытую кооперационную площадку, где представители власти, образования, бизнеса промышленности смогут обменяться мнениями и идеями и по ключевым и значимым вопросам кампусной политики с целью последующего решения кадровых вопросов для приоритетных направлений развития Санкт-Петербурга.

Панельная дискуссия дает старт образовательной программе повышения квалификации команд вузов и колледжей Санкт-Петербурга по кампусной политике и служит запуском мероприятием.

Формат пленарной дискуссии под управлением опытного модератора – Вице-губернатора Санкт-Петербурга Владимира Николаевича Княгинина один из лучших форматов, способствующих достижению цели формирования Региональной лиги вузов города.

*Приглашены к участию:*

Представители Администрации Санкт-Петербурга;

Представители исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, осуществляющих регулирование в области экономического развития, промышленности и инноваций, образовательной и кадровой политики;

Ректоры ведущих вузов города и страны;

Директоры колледжей и академий;

Представители промышленности приоритетных для Санкт-Петербурга направлений экономической специализации;

Команды развития ведущих вузов и колледжей города и страны.

*Модератор:*

Владимир Княгинин - Вице-губернатор Санкт-Петербурга;

*Участники дискуссии:*

Андрей Максимов - Председатель комитета по науке и высшей школе;

Андрей Демидов - Председатель Совета ректоров вузов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, ректор Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД);

Андрей Рудской - Ректор Санкт-Петербургского Политехнического университета Петра Великого;

Виктор Шелудько - Ректор Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова;

Юлия Антохина - Ректор Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения (ГУАП);

Игорь Наркевич - Ректор Санкт-Петербургского государственного химико-фармацевтического университета (СПХФУ).

Марина Липецкая - Директор Центра стратегических разработок «Северо-Запад» (ЦСР «Северо-Запад»)

Елена Васина - Председатель Совета директоров колледжей Санкт-Петербурга, директор Петровского колледжа;

Эльвира Ребко - Директор СПб ГБОУ ДПО «Корпоративный университет Санкт-Петербурга».

## 11. #КАДРЫ ДЛЯ КУЛЬТУРЫ

Трек находится на стадии согласования.

22 февраля 2024 года

### #КУЛЬТУРА

#### 11.1 Петербург-концерт

22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D1, 10:00 – 11:30

### #КУЛЬТУРА

#### 11.2 Петербург-концерт

22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D1, 12:00 – 13:30

### #КУЛЬТУРА

#### 11.3 Петербург-концерт

22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D1, 14:30 – 16:00

### #КУЛЬТУРА

#### 11.4 Петербург-концерт

22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», D1, 16:30 – 18:00

## 12. #ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

21-22 февраля 2024 года

#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300

21 февраля 2024 года

**#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**12.1 Пленарное заседание конференции «Человеческий капитал: образование, труд, занятость в современном обществе»**

**21 февраля 2024 г., КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 16:00 – 19:00, офлайн**

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Марина Лаврикова, первый проректор по учебной работе, Санкт-Петербургский государственный университет

**#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**12.2 Круглый стол «Вызовы для лингвистов новой формации на рынке труда (опыт магистратуры по направлению перевод в профессиональной сфере)»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 9:00 – 10:30, онлайн**

Значительные потрясения наблюдаются на рынке труда для специалистов в области перевода в настоящее время. Планируется обсудить то, как современные технологии меняют работу переводчика; поворот на Восток: реакцию рынка труда в области перевода; востребованность социального перевода в современных условиях; адаптацию образовательных программ к меняющемуся рынку труда; конкурентоспособность и привлекательность переводчика для заказчика (НДП, ИП); профессиональную мобильность переводчиков: преимущество или недостаток?

*Партнеры:*

Государственный Русский музей

Школа дидактики перевода

Бюро Переводов Литерра

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Татьяна Калугина, заведующая отделом переводов для изданий и выставочных проектов, Государственный Русский музей

Наталья Гавриленко, профессор, Инженерная академия, Российский университет дружбы народов

Илья Мищенко, управляющий директор, Переводческая компания Литерра

**#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**12.3 Конференц-мозаика «Непотерянное поколение. Ресурсы. Взгляд в будущее»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А3-А5, 17:00 – 18:30, смешанный формат**

Изменения рынка труда, связанные с экономическими кризисами, отраслевыми преобразованиями экономики, продуцируют одновременно и риски, и ресурсы для молодых трудоспособных людей, возвращающихся после военных действий. Трудовой потенциал ветеранов не очевидно востребован в новой экономической ситуации. Опыт военных действий изменил жизненное пространство личности молодых людей. Как не растратить ресурсы? Как эффективно использовать энергию и активность ветеранов? Как сплотить общество во имя будущего России? В рамках мероприятия будут рассмотрены эти и другие вопросы, связанные с интегративными процессами в обществе. Жизнь после

СВО. Созидательный потенциал СВО-поколения. Психология как ресурс социальной консолидации.

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Александр Караяни, профессор

Михаил Решетников, профессор

Елена Солдатова, профессор

## **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

### **12.4 Форсайт-сессия «Повышение финансовой грамотности трудоспособного населения: стратегия и практика»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А6-А7, 11:00 – 12:30, офлайн**

Одной из ключевых задач Стратегии повышения финансовой грамотности в Российской Федерации на 2017-2023 годы является создание основ для формирования финансово грамотного поведения населения как необходимого условия повышения уровня и качества жизни граждан. В рамках форсайт-сессии планируется обсудить: эффективность повышения финансовой грамотности; роль государства в повышении финансовой грамотности работодателей и работников; программы финансовой грамотности системы образования; взаимодействие вузов и работодателей в проектах по повышению финансовой грамотности на рабочем месте; особенности повышения финансовой грамотности работодателей.

*Партнеры:*

Банк России

Экономический факультет Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова

*Модератор:*

Сергей Белозёров, профессор, заведующий кафедрой управления рисками и страхования, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Татьяна Снурницына, заместитель руководителя Службы по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг Банка России, начальник Управления финансовой грамотности (спикер)

Ирина Телешова, руководитель федерального сетевого методического центра повышения квалификации преподавателей вузов и развития программ повышения финансовой грамотности студентов, руководитель Центра современных проблем высшего образования, кандидат экономических наук, доцент кафедры макроэкономической политики и стратегического управления, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (спикер)

Людмила Васюкова, доцент Департамента финансов, руководитель Центра компетенций по финансовой грамотности ДВФУ, Дальневосточный федеральный университет (дискуссант)

Тамара Джолдошева, профессор, Кыргызский экономический университет им. М. Рыскулбекова (дискуссант)

Ростислав Кокорев, заведующий лабораторией финансовой грамотности, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (дискуссант)

Анна Кольцова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет (дискуссант)

Татьяна Коцофана, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет;

Елена Маслова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет;

Ольга Медяник, ассистент, Санкт-Петербургский государственный университет;

Ирина Павлова, ведущий специалист, Управление по связям с общественностью, Санкт-Петербургский государственный университет;

Жанна Писаренко, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет;

Наталья Покровская, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет;

Елена Соколовская, доцент, ведущий научный сотрудник Лаборатории азиатских исследований, Санкт-Петербургский государственный университет

## **12.5 #ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**Форсайт-сессия «Роль человеческого капитала в современном развитии отраслей нематериального производства: диалог науки и бизнеса»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А6-А7, 17:00 – 18:30, офлайн**

Участники форсайт-сессии обсудят специфику человеческого капитала и рынка труда отраслей нематериального производства; вклад сферы нематериального производства в формирование новых ценностей развития общества.; смена приоритетов глобальных цепочек создания стоимости в нематериальном производстве; мягкую силу отраслей нематериального производства в современной системе мирохозяйственных связей; драйверы глобального экономического роста: перспективы креативно-творческих индустрий и здравоохранения; вклад областей нематериального производства в преодоление деглобализационных и фрагментационных тенденций в мире: преодоление негативных последствий нового планетарного экономического порядка; роль бизнеса в поддержке некоммерческих проектов в сфере нематериального производства; позиционирование России на мировом рынке человеческого капитала отраслей нематериального производства.

*Партнер:*

ЛСР

*Модератор:*

Александр Погорлецкий, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Валерий Гордин, руководитель лаборатории управления культурой и туризмом, Высшая школа экономики в Санкт-Петербурге

Игорь Иванов, главный врач Больницы Святого Великомученика Георгия

Борис Илларионов, экс-министр культуры Самарской области, научный сотрудник, Гатчинский музей-парк

Игорь Левит, первый заместитель генерального директора, Группа ЛСР, президент, Федерация футбола Ленинградской области

Игорь Майбуров, директор департамента финансов, Высшая школа экономики и менеджмента, Уральский федеральный университет

22 февраля 2024 года

## **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**12.6 Круглый стол «Образование и подготовка кадров для страховой отрасли»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 10:00 – 11:30, смешанный формат**

Круглый стол проводится в рамках сотрудничества Санкт-Петербургского государственного университета и страховых компаний. Основная цель мероприятия — обсуждение актуальных вопросов страхового рынка и его взаимодействия с образовательными институтами. Особое внимание будет уделено роли Санкт-Петербургского государственного университета в развитии страхового образования и

подготовке кадров для страховой отрасли. Будет представлена магистерская программа «Управление рисками и страхование».

*Модераторы:*

Сергей Белозёров, профессор, заведующий кафедрой управления рисками и страхования, Санкт-Петербургский государственный университет

Ольга Медяник, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Представители СК Ингосстрах

Представители СК АльфаСтрахование

Представители СК Абсолютстрахование

Представители СК Ресо-Гарантия

Представители СК ВСК

## **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

### **12.7 Круглый стол (с форсайт-технологиями) «Научно-технологические тренды подготовки кадров и трансформация труда в наукоемкой экономике»**

**22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А6-А7, 11:00 – 12:30, смешанный формат**

Круглый стол посвящен обсуждению роли человеческого капитала в наукоемкой экономике и возможностям, которые предоставляют новые технологии для развития профессиональных и личностных навыков. Будут обсуждаться следующие вопросы: человеческий капитал в наукоемкой экономике; метасистемная интеграция и влияние на формирование компетенций; развитие гибких и профессиональных навыков в современных условиях; научно-технологическая повестка и ее влияние на актуализацию навыков; образовательные модели и технологии для инновационно-ориентированного роста; роль техно-предпринимательства в образовательном процессе; акселерационные программы в вузах.

*Модераторы:*

Игорь Аренов, профессор, заведующий кафедрой экономики предприятия, предпринимательства и инноваций, Санкт-Петербургский государственный университет

Ольга Кораблева, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Юлия Бичун, доцент, Санкт-Петербургский государственный экономический университет

Мария Евневич, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Елена Мидлер, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Олег Мотовилов, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет

Ирина Трапезникова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Мария Ценжарик, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

## **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #СПбГУ300**

### **12.8 Академическая дискуссия «Дестандартизация занятости: вызов или решение?»**

**22 февраля 2024 г., КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 12:00 - 15:00, онлайн**

Переход экономики в новое состояние и адаптация к нему предполагают изменения качественных характеристик занятости. неизбежно появляются бенефициары этих изменений и те, кто оказывается в проигрыше. Участники академической дискуссии — представители научного сообщества — обсудят подходы к исследованию современных трансформационных процессов в занятости населения и поиску баланса интересов их участников.

*Модераторы:*

Вячеслав Бобков, заслуженный деятель науки РФ, профессор, главный научный сотрудник, заведующий сектором социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Центр развития человеческого потенциала, Институт экономики РАН

Олеся Вередюк, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

*Приглашены к участию:*

Вячеслав Бобков, заслуженный деятель науки РФ, профессор, главный научный сотрудник, заведующий сектором социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Центр развития человеческого потенциала, Институт экономики РАН

Александр Золотов, заведующий кафедрой экономической теории и методологии, Нижегородский национальный государственный университет

Галина Леонидова, заведующая лабораторией исследования проблем развития трудового потенциала, Вологодский научный центр РАН

Юрий Одегов, профессор, главный научный сотрудник научной школы «Теория и технологии управления», Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова

Елена Одинцова, ведущий научный сотрудник сектора социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Институт экономики РАН

Павлова Валентина, доцент, ведущий научный сотрудник научной школы «Теория и технологии управления», Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова

Андрей Попов, старший научный сотрудник, Вологодский научный центр РАН

Татьяна Разумова, заведующая кафедрой экономики труда и персонала, Московский государственный университет имени М. В. Ломоносова

Елена Садовая, заведующая отделом комплексных социально-экономических исследований, заведующая сектором социальной политики и рынка труда, Институт мировой экономики и международных отношений

Екатерина Смирнова, доцент, ведущий научный сотрудник, Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова

Лариса Смирных, профессор, зам. заведующего лабораторией исследований рынка труда, Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики

Булат Хусаинов, профессор, советник по науке, Институт экономических исследований при Министерстве национальной экономики Республики Казахстан

Екатерина Черных, ведущий научный сотрудник сектора социально-экономических исследований качества и уровня жизни, Институт экономики РАН, ведущий научный, Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова

Игорь Шичкин, доцент, Российский экономический университет им. Г. В. Плеханова

## **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**Круглый стол «Инновационные формы организации труда»**

**22 февраля 2024 года, СПбГУ (юридический факультет), 00:00 – 00:00, 3 часа, смешанный формат**

В условиях высокотехнологичного производства возникают новые нестандартные формы занятости, среди которых выделяются аутсорсинг, аутстаффинг, краудворкинг, платформенная занятость, гиг-экономика. В рамках круглого стола планируется обсуждение следующих вопросов: понятие и разновидности инновационных форм занятости; особенности рабочего времени и времени отдыха в условиях применения инновационных форм занятости; ответственность сторон трудовых отношений; возможности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в условиях применения инновационных форм занятости; пределы вмешательства государства в правовое регулирование инновационных форм занятости.

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию: (на согласовании)*

## **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**Дискуссионная панель «Новый закон о занятости: разворот государственной политики?»**

**22 февраля 2024 года, СПбГУ (юридический факультет), 00:00 – 00:00, 3 часа, смешанный формат**

После принятия во втором чтении нового Закона «О занятости населения в Российской Федерации» необходимо оценить, насколько изменятся формы влияния государства на сферу занятости, соответствуют ли эти изменения общим направлениям государственной политики в социально-трудовой сфере, потребует ли принятие этого закона изменения иных разделов действующего законодательства о труде и занятости. Вопросы к обсуждению: каковы принципы регулирования отношений в сфере занятости с учетом положений Закона; насколько изменяется подход к определению занятости и занятых граждан; какова роль органов социального партнерства в регулировании вопросов занятости; как обеспечить баланс частных и публичных интересов в новых условиях регулирования занятости; как будут разграничены полномочия федерации и субъектов РФ в новых условиях; обеспечат ли мероприятия государственной политики в сфере занятости эффективное трудоустройство граждан.

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию: (на согласовании)*

## **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**Конференц-мозаика «Фундаментальные проблемы наук о Земле и подготовка высококвалифицированных кадров для Российской Арктики»**

**22 февраля 2024 года, СПбГУ (юридический факультет), 12:00 – 15:00, смешанный формат**

В рамках круглого стола планируется обсудить следующие вопросы. Физико-географические проблемы развития Российской Арктики: роль полярных экспедиций в научных исследованиях и современные требования к выпускникам классического Университета. Российская Арктика: вызовы, новые задачи, возможности и запрос на высококвалифицированных специалистов в контексте Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации и обеспечения национальной безопасности на период до 2035 года. Минерально-сырьевая база арктических регионов России и перспективы ее развития. Подготовка высококвалифицированных геологических кадров и возможности Института Наук о Земле СПбГУ. Современные физико-географические, геоэкологические и этнографические исследования в Российской Арктике. Образ исследователя в XXI веке. Промежуточные итоги годовой комплексной континентальной арктической экспедиции «Чистая Арктика – Восток – 77» и современные междисциплинарные научные исследования: возможности для Наук о Земле.

*Партнеры:*

Арктический и антарктический научно-исследовательский институт

Санкт-Петербургское отделение Русского географического общества

Музей антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера) РАН

Высокоширотная научная экспедиция РАН «Чистая Арктика — Восток — 77»

Центр арктических и сибирских исследований Социологического института Российской академии наук – филиал ФНИСЦ РАН

Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова

АНО «Институт регионального консалтинга»

*Модератор:*

Станислав Лачининский, доцент, и.о. заведующего кафедрой региональной политики и политической географии, Санкт-Петербургский государственный университет; старший научный сотрудник, Институт проблем региональной экономики РАН, вице-президент, Ассоциация российских географов-обществоведов

*Приглашены к участию:*

Иван Алексеев, заведующий кафедрой геологии месторождений полезных ископаемых, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

Дмитрий Белов, научный сотрудник, начальник, Московское бюро, Центр Арктических и Сибирских исследований, Социологический институт — филиала ФНИСЦ РАН, заместитель начальника экспедиции «Чистая Арктика — Восток — 77»

Константин Клоков, профессор, Санкт-Петербургский государственный университет, ведущий научный сотрудник, Музей антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера) РАН

Александр Макаров, Арктический и антарктический научно-исследовательский институт  
Александр. Пилясов, профессор Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, генеральный директор, «Институт регионального консалтинга»

О.Н. Толстых, доцент, научный сотрудник, Центр арктических и сибирских исследований, Социологический Институт РАН; член экспертного совета, Комитет по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды, Государственная Дума РФ

Кирилл Чистяков, профессор, директор Института наук о Земле, Санкт-Петербургский государственный университет, вице-президент, Русское географическое общество

21-22 февраля 2024 года

### **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**Круглый стол «Международные миграции и социальный капитал принимающего общества»**

**XX февраля 2024 года, СПбГУ (факультет?), 00:00 – 00:00, 3 часа, смешанный формат**

В рамках мероприятия будут обсуждаться проблемы определения человеческого и социального капитала; причины снижения уровня показателей социального капитала в постиндустриальных странах Запада; причины критически низкого уровня показателей социального капитала в современной России; важнейшие характеристики современной транснациональной иммиграции; проблемы политики интеграции трудовых мигрантов – опыт стран Запада; проблемы политики интеграции трудовых мигрантов – опыт России.

*Партнеры:*

Российская ассоциация политической науки;

Российское общество политологов;

БФ «ПСП-фонд» - Межрегиональный ресурсный центр в сфере миграции и межнациональных отношений.

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

Владимир Волох, профессор, Государственный университет управления

Владимир Малахов, профессор, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ

Владимир Мукомель, профессор, Институт социологии ФНИСЦ РАН

Борис Панич, директор, «ПСП-фонда»

### **#ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ #КОНФЕРЕНЦИЯ #СПбГУ300**

**Секция «Человеческий капитал и социальное пространство труда: инновации и возможности»**

**XX февраля 2024 года, СПбГУ (экономический факультет), 00:00 – 00:00, 2 часа, смешанный формат**

Секция будет посвящена обсуждению инновационных составляющих социального пространства труда, позволяющих по-новому и продуктивно раскрыться возможностям человеческого капитала, возможностям человеческого капитала в современном

социальном пространстве труда России, инновациям трудовых, управленческих и организационных порядков, формирующим и одновременно трансформирующим социальное пространство труда в РФ, инновациям формирования человеческого капитала и их перспективам успешной реализации в социальном пространстве труда в России.

*Партнер:*

Социологическое общество исследования труда им. Б.Г. Тукумцева

*Модератор: (на согласовании)*

*Приглашены к участию:*

А.Ф. Борисов

Галина Еремичева

Людмила Липатова

Галина Меньшикова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

### **13.#ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК**

Форум каждый год готовит программу для участников и гостей в рамках трека «Общественный поток». Участники трека смогут посетить открытые лекции, презентации, тренинги и мастер-классы, принять участие в дискуссиях и встречах со специалистами, ознакомиться с наиболее яркими, интересными и важными изданиями в библиотеке Форума.

#### **#ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК #СПБГУ300**

**Выставочно-демонстрационная экспозиция «Университет — пространство возможностей:**

**образование, наука, карьера»**

**21 февраля – 22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», 10:00-18:00, смешанный формат**

Санкт-Петербургский государственный университет сегодня — это пространство, где реализуются инновационные научные исследования, активно используется клинический, практико-ориентированный подход к обучению на базе современных информационных технологий. На выставочном стенде (с онлайн-трансляцией) СПбГУ представит свои проекты в формате интерактивного диалога.

*Модератор:*

Алёна Барабанова, начальник службы организации выставочной деятельности, Санкт-Петербургский государственный университет

#### **#ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК #СПБГУ300**

**Библиотека форума**

**21 февраля – 22 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум»**

**Книжная ярмарка, на которой можно ознакомиться с новыми изданиями по темам экономики труда, развития человеческого капитала, управления персоналом и не только.**

### **14. #НЕКОММЕРЧЕСКИЙ СЕКТОР**

Совместный трек Центра прикладной социологии СПбГУ и Ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров». В фокусе тематического направления - практики формирования и развития человеческого капитала в некоммерческом секторе с учетом регионального опыта и региональной специфики.

21 февраля 2024 года

## **#НЕКОММЕРЧЕСКИЙ СЕКТОР #СПБГУ300**

### **14.1 Панельная дискуссия «Образование для женщин: ответ на существующие вызовы и новые возможности»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А6-А7, 12:00 – 13:30, смешанный формат**

На сегодняшний день во многих отраслях наблюдается дефицит кадров, и работодатели начинают иначе смотреть на те шансы, возможности и должности, в которых традиционно были задействованы мужчины. Поэтому все чаще роль женщины как потенциального сотрудника переосмысливается и появляется новый подход к представленности женщин на рынке труда. В связи с этим перед сообществом встает вопрос об образовании и привлечении женщин к другим сферам деятельности. Есть ли барьеры (стеклянный потолок), стереотипы в этом контексте, как с ними можно и нужно бороться? В рамках дискуссии будут рассмотрены наиболее успешные практики и программы лидеров различных отраслей.

*Модератор:*

Александра Болдырева, исполнительный директор, Форум доноров

*Приглашены к участию: (раздел на согласовании)*

## **#НЕКОММЕРЧЕСКИЙ СЕКТОР #СПБГУ300**

### **14.2 Open talk «Институциональное развитие НКО: варианты наращивания организационного потенциала»**

**21 февраля 2024 года, КВЦ «Экспофорум», А6-А7, 15:00 – 16:30, смешанный формат**

После 2020 года доноры начали уделять более активное внимание институциональной поддержке некоммерческих организаций, НКО в рамках своих конкурсов. До этого момента бизнес мог оказывать институциональную поддержку организации и вне своих грантовых программ, сегодня же практика скорее была единичной. В чем ключевой запрос некоммерческих организаций, когда речь заходит о грантовой поддержке? Что включает в себя институциональное развитие? Включает ли оно работу с сотрудниками и интеллектуальное волонтерство (разработка стратегии, маркетинг и PR, IT) как один из инструментов в развитии организационного потенциала? Какие возможности для донорской поддержки еще могут быть?

*Партнеры:*

Форум доноров

*Модератор:*

Александра Болдырева, исполнительный директор, Форум доноров

*Приглашены к участию: (раздел на согласовании)*

*Программа Форума находится в стадии разработки. Ждем Ваших замечаний, комментариев, предложений по спикерам, материалам, которые будут интересны и полезны участникам и делегатам Форума Труда, по электронному адресу:*

[info@labourforum.ru](mailto:info@labourforum.ru).