



VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда

15-17 марта 2023 года

От рынка труда к рынку занятости: новая реальность

Основные мероприятия Форума:

15 марта 2023 года

VII Петербургский международный молодежный форум труда

15 марта 2023 года

Международная конференция «Миграционные процессы: особенности миграционной политики на современном этапе»

16 марта 2023 года

Пленарное заседание «Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом»

16 марта 2023 года

Награждение лауреатов и победителей рейтинга «HR-бренд Форума Труда»

16–17 марта 2023 года

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

16–17 марта 2023 года

Выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность»

16–17 марта 2023 года

HRLab

Основные треки Форума

#general Пленарная сессия. Межрегиональная конференция

#productivity Производительность труда, драйверы роста производительности труда

#challenge Вызовы и решения

#macro

#migration Миграционные процессы

#hrtech HR-технологии и практики

#education Векторы и траектории развития образования в интересах устойчивого развития экономики

#generation Новое поколение на рынке труда

#safety Безопасность и охрана труда

#state Человеческий капитал как ключевой ресурс государственной, гражданской и муниципальной службы

#public Общественный поток. Библиотека Форума Труда

#spbu Мероприятия Санкт-Петербургского государственного университета

#GENERAL
ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

16 марта 2023 года

#general

Пленарное заседание

Кадры эпохи перемен: между новой занятостью и тотальным дефицитом

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», 15:00 - 17:00

Радикальный пересмотр всей системы миропорядка, международных отношений и геоэкономики, борьба за суверенитет и экономическую независимость России привели к переосмыслению постулата «кадры решают все». Однополярный мир остался в прошлом, новый – с новыми центрами силы и векторами внешней политики - формируется вместе с экономикой шестого технологического уклада. Антропоцентричность становится единственно верным подходом в выстраивании эффективной опережающей модели развития, где скорость и точность решений по формированию человеческого капитала необходимого качества и количества имеет определяющее значение. Вклад в человека, непрерывно обновляющуюся сумму его знаний и компетенций как базис производительного труда делает его самым дорогим и самым дефицитным ресурсом. Максимальное исключение человека из рутинных производственных процессов, обеспечение возможностей работать со смыслом предполагает внедрение новых форматов всех уровней профессиональной подготовки, создание системы профессиональных лифтов, моделей кадрового развития регионов и отраслей экономики, новых подходов бизнеса к решению задач подготовки кадров, новых принципов взаимодействия государства, предпринимателей, системы образования и граждан в вопросах занятости. Такое взаимодействие должно стать магистральным направлением как в реализации национальных проектов РФ, так и в правовом обеспечении трансформации рынка труда в рынок занятости.

Приглашены к участию:

- Валентина Матвиенко, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации
- Татьяна Голикова, Заместитель председателя Правительства Российской Федерации
- Антон Котяков, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации
- Валерий Фальков, Министр науки и высшего образования Российской Федерации
- Сергей Кравцов, Министр просвещения Российской Федерации
- Елена Шмелева, руководитель фонда «Талант и успех», руководитель образовательного центра «Сириус», член президиума Совета при президенте РФ по науке и образованию
- Михаил Шмаков, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России
- Сергей Обозов, заместитель генерального директора ГК «Росатом»

- Михаил Жуков, Генеральный директор, ООО «Хэдхантер»
- Наталья Зубаревич, профессор кафедры экономической и социальной географии России географического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова
- Сергей Переслегин, Директор Центра Управления Знаниями МНИИПУ

#general

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

16–17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D1-D4

Новая концепция Службы занятости. Адаптация рынка труда и содействие занятости в реалиях деглобализирующегося мира

Структурная реорганизация *рынка труда*, его трансформация в рынок занятости, изменение трудового права, приоритетное развитие всех отраслей национальной экономики ставят новые задачи перед Службой занятости. Проектом новой редакции Федерального закона «О занятости населения в РФ» предусматривается индивидуальная работа государственных кадровых центров с каждым безработным, которая будет строиться на комплексной оценке его профессиональных навыков. Клиентоцентричность как основной фактор доверия и успешного взаимодействия граждан и государства положена в основу новой концепции Службы занятости. Уже в текущем году индекс клиентоцентричности станет основным инструментом мониторинга работы всех её подразделений. Эффективность центров занятости будут оценивать по 20 показателям в составе 5 групп клиентских ожиданий: дружелюбие и партнерство, полезность, минимизация усилий, адресность, внешний комфорт и удобство. В рамках национального проекта «Демография» проходит перезагрузка самой Службы занятости, ведется её комплексная модернизация — открываются современные кадровые центры, меняется формат услуг и подход к их оказанию, формируется региональная нормативная база для внедрения клиентоцентричных форматов работы. Реальностью стали объединённый Социальный фонд России и единый тариф социальных взносов, которые призваны снизить административную нагрузку на работодателей и расширить охват обязательным социальным страхованием граждан. Опыт внедрения новшеств, ход реформы Службы, законотворческие инициативы в сфере трудовых отношений, реализацию национальных проектов «Демография. Содействие занятости» и «Производительность труда», их отраслевую и региональную специфику обсудят участники межрегиональной конференции. Соорганизаторы конференции – Министерство труда и социальной защиты населения России, Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).

К участию в дискуссии приглашены:

- Антон Котяков, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации
- Елена Мухтиярова, Заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации
- Руководители комитетов, департаментов и Служб занятости регионов России

#general

Пленарное заседание

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум»

Ситуация на рынке труда и сфере занятости в связи с социально-экономическими санкциями в РФ, перспективы развития

#general

Модернизация СЗН

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум»

Новые форматы обслуживания граждан и работодателей. Кадровые центры. Успешные практики

#general

Выездное слушание Закона о занятости населения

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», Пресс-центр, 12:00-13:30

11 января 2023 года в Государственную Думу ФС РФ внесен проект новой редакции федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», ожидается, что он вступит в силу 1 января 2024 года. Основной задачей правового документа, по замыслу авторов, является отражение изменившихся реалий рынка труда, введение эффективных инструментов, необходимых для решения государственных задач, в том числе в условиях санкционного давления. На законодательном уровне закрепляются и получают дальнейшее развитие наиболее эффективные практики и меры поддержки различных категорий граждан, направленные на решение приоритетных задач государственной политики, понятия новых активно развивающихся форм занятости – платформенная и самозанятость. Но также уже известно о том, что все правовые вопросы по ним будут урегулированы отдельным федеральным законом. В ходе выездного слушания законопроекта в рамках Форума Труда представители власти, бизнеса и гражданского общества смогут сформулировать свои рекомендации к поправкам в проект документа, которому предстоит пройти несколько чтений в палатах российского парламента.

Закрытое мероприятие

17 марта 2023 года

#general

Панельная дискуссия «Привлечение новых клиентов. Инструменты, решения»

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум»

Темы для обсуждения:

- Региональные проекты СЗН (студенты, стажировки, ИТПР, выпускники)

- Открытые отборы: новые подходы
- Взаимодействие с Точками кипения
- Хакатоны и др.

#general

Проекты СЗН, победители и финалисты конкурса профессионального мастерства 2022

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум»

#general

Внутрикорпоративное обучение в СЗН

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум»

Основные темы секции:

- Обучение внутреннего и внешнего клиента (опыт регионов)
- Профстандарт – обучение специалистов СЗН
- Специалист по профориентации – обучение внешнего клиента (опыт Санкт-Петербурга), других регионов
- Обучение работодателей (вебинары/семинары/программы повышения квалификации)
- Проект СЗН Санкт-Петербурга с НИУ ВШЭ по корпоративному обучению специалистов СЗН

#general

Клиентоцентричность

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум»

Основные темы секции: реализуемые мероприятия, результаты, проблематика

#general

Предоставление услуг в рамках социального заказа. Проекты регионов.

XII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум»

Сопровождаемое трудоустройство инвалидов (Санкт-Петербург)

#PRODUCTIVITY
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ДРАЙВЕРЫ РОСТА
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Эффективность и реализация Национального проекта «Производительность труда»

Повышение производительности труда – это основная цель национального проекта, но еще и главный фактор обеспечения устойчивого роста экономики, показатель эффективности управления персоналом и продуктивности производства.

16 марта 2023 года

#productivity

Фабрика офисных процессов Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

16–17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», Большой пассаж, 10:00 - 17:00

Фабрика офисных процессов – интерактивная учебная площадка для практической отработки инструментов бережливого производства в офисных процессах. В ходе деловой игры участники выстраивают оптимальный процесс организации закупок на условном предприятии и получают практический опыт применения инструментов бережливого производства. Фабрика процессов базируется на подходе «обучение действием» (action learning) – новые знания приобретаются путем решения непривычных и нестандартных задач.

#productivity

Повышение производительности труда в обрабатывающей промышленности

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 10:00 - 11:30

Модератор:

Федор Дмитриев, директор по операционной эффективности, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

#productivity

Повышение производительности труда: транспорт и логистика

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 10:00 - 11:30

Модератор:

Станислав Чуприков, старший руководитель проекта, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

#productivity

Повышение производительности труда в строительстве

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 12:00 - 13:30

Модератор:

Павел Гоголев, директор по бизнес развитию и эффективности, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

#productivity

Повышение производительности труда: торговля, ритейл и пищевая промышленность

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 12:00 - 13:30

Модераторы:

- Ирина Иванова, директор по обучению, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга
- Наталья Левкина, директор по аналитике и коммуникациям, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

#productivity

Как компаниям привлекать дополнительное финансирование

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 15:00 - 16:30

Модератор:

Ирина Голубцова, руководитель, Региональный центр компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

#productivity

Энергия и эффективность: планирование производственной мощности

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 15:00 - 16:30

Партнер секции: Российская ассоциация искусственного интеллекта (РАИИ)

17 марта 2023 года

#productivity

Фабрика офисных процессов Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Санкт-Петербурга

17 марта 2022 года, КВЦ «Экспофорум», Большой пассаж, 10:00 - 17:00

Фабрика офисных процессов – интерактивная учебная площадка для практической отработки инструментов бережливого производства в офисных процессах. В ходе деловой игры участники выстраивают оптимальный процесс организации закупок на условном предприятии и получают практический опыт применения инструментов бережливого производства. Фабрика процессов базируется на подходе «обучение действием» (action learning) – новые знания приобретаются путем решения непривычных и нестандартных задач.

#productivity

Конференция региональных центров компетенций в сфере производительности труда (по приглашениям)

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А1-А2, 10:00 - 15:00

#productivity

Мастер-класс по ораторскому искусству

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 10:00 - 11:30

Партнер секции: Школа Речи «ГЛАГОЛЬ»

#productivity

Мастер-класс по управлению изменениями

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 12:00 - 13:30

#productivity

Встреча выпускников программы «Лидеры производительности»

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В6-В9, 15:00 - 17:30

#CHALLENGE ВЫЗОВЫ И РЕШЕНИЯ

16 марта 2023 года

#challenge #spbu

Научная секция

Инновативные ресурсы и траектории работников в современных условиях деконверсии сферы труда

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В3-В5, 10:00 - 11:30

Партнер мероприятия: Научно-исследовательский комитет «Социология труда» Российского общества социологов (НИК «Социология труда» РОС)

Цель сессии – обсудить институциональные и контекстуальные условия для реализации интеллектуального потенциала трудоспособного населения. Согласно Р. Кастелю, деконверсию сферы труда мы понимаем как процесс институционального отказа и/или спонтанного расшатывания организационно-нормативной и культурной структуры труда, существующей в институтах и практиках, уже не отвечающих вызовам времени. Новая парадигма суверенного экономического развития России предполагает поиск особых моделей инновационной политики в связи с научной и технологической изоляцией России от недружественных западных стран; накопившимися проблемами на рынке труда, в сфере занятости и профессионального образования. Необходимо выяснение вопросов соответствия ресурсов и стратегий населения запросу государства на инновативное развитие трудовой сферы. Восстановление утраченных производств, сфер деятельности или их исходная генерация потребуют не только значительных капиталовложений в инновационную инфраструктуру, но и стимулирования творческого труда как в элитном, так и в массовом сегментах занятости; предоставления работникам возможности использования профессиональных и иных компетенций как ресурса для профессионального роста на работе.

Обсуждение актуальных вызовов, связанных с системными переменами в сфере труда и занятости, предполагается провести в виде двухдневной научной сессии. Первый день – Пленарное заседание с докладами ведущих экспертов – социологов. Второй день – выступления социологов-исследователей в области труда и занятости.

Участвовать в работе сессии будут исследователи, представляющие академическую и университетскую науку. Предполагается пригласить участников сессии из городов России (Вологда, Краснодар, Москва, Набережные Челны, Нижний Новгород, Петрозаводск, Пермь, С-Петербург, Самара, Саратов, Ульяновск), а также из дружественных зарубежных стран.

Проблематизация и соответствующий круг тем для обсуждения на Форуме труда был одобрен на заседании Научно-исследовательского комитета «Социология труда» Российского общества социологов 15 декабря 2022 г.

Модераторы:

- Сизова И.Л.
- Бочаров В.Ю.
- Климова С.Г.

#challenge #spbu

Круглый стол

Современные тренды в области охраны и безопасности труда на предприятии

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», ВЗ-В5, 12:00 - 14:00

Партнер мероприятия: Объединение профсоюзов России СОЦПроф

Вопросы, связанные с охраной и безопасностью труда, имеют первостепенное значение для успешного развития предприятия. В современных условиях цифровизации, информатизации и автоматизации производственной деятельности еще более актуальным становится формализация процесса внедрения новых практик в систему охраны и безопасности труда, и профессионального обучения сотрудников в этой сфере. Целью работы круглого стола является формирование рекомендаций и практических предложений, направленных на оптимизацию процесса профессиональной подготовки (переподготовки) специалистов по охране труда, а также условий безопасности труда на производстве.

Модераторы:

- Соловьева Олеся Анатольевна (СПбГУ, Санкт-Петербург)
- Косова Анна Евгеньевна (СОЦПРОФ, Москва)

Спикеры:

- Ацапина Татьяна Александрович, Ведущий специалист производственной безопасностью Группы ГАЗ (г. Нижний Новгород)
- Вострецов Сергей Алексеевич, Председатель объединения профсоюзов России СОЦПРОФ (г. Москва)
- Жуйко Вячеслав Алексеевич, Председатель профсоюза наземной службы аэропорта Пулково (г. Санкт-Петербург)
- Калабина Елена Георгиевна, доктор экономических наук, профессор, Кафедра экономики предприятий Уральского государственного экономического факультета (г. Екатеринбург)
- Пивиков Александр Викторович, Директор дирекции производственной безопасности ГК «ОТЭКО» Таманьнефтегаз (г. Тамань)
- Сопрун Лидия Александровна, кандидат медицинских наук, кафедра здравоохранения и медицинского права Санкт-Петербургского государственного университета, врач-эпидемиолог КВМТ им. Н.И. Пирогова (г. Санкт-Петербург)
- Товстий Марина Алексеевна, Эксперт ВНИИ труда – руководитель проекта по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда (г. Москва)
- Уланов Евгений Владимирович, Руководитель Управления охраны труда АО «Монолитное Строительное Управление-1» (г. Москва)

#challenge #spbu

Научная сессия

Новые подходы к формированию учебно-методического обеспечения образовательных программ по безопасности и охране труда

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 14:00 - 16:00

Партнер мероприятия: Объединение профсоюзов России СОЦПроф

Развитие и внедрение новых технологий, новых принципов организации производства приводит к необходимости создания усовершенствованных систем безопасности и охраны труда. Важнейшим элементом таких систем является образовательная составляющая, формирующая у производственного персонала необходимые навыки и компетенции в данной области. Целью работы круглого стола является обобщение существующего состояния системы охраны и безопасности труда, анализ перспектив ее развития, а также разработка адекватных этому развитию новых образовательных программ и их учебно-методического обеспечения.

Модераторы:

- Хотяков Владимир Яковлевич (СПбГУ, Санкт-Петербург)
- Косова Анна Евгеньевна (СоцПроф, Москва)

Спикеры:

- Елизаров Антон Евгеньевич, директор по развитию ООО «Технологии Производственной Безопасности» г. Нижний Новгород
- Куликова Светлана Андреевна, заместитель директора АНО ДПО «ПрофЭкоСкилл» (ПрофЭС) г. Москва
- Смирнова Александра Валерьевна, руководитель отдела СОУТ ООО "Центр АтгЭк" г. Санкт-Петербург

#challenge #spbu

Круглый стол

Социальные резервы производительности труда: стимулирование, приспособление, имитация

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В3-В5, 15:00 - 18:00

Партнеры мероприятия: Институт экономики Институт социологии ФНИЦ РАН; Российский государственный гуманитарный университет (РГГУ), Южный федеральный университет (ЮФУ), ИНИОН РАН

Производительность труда является ключевым параметром, определяющим экономическое развитие страны. Она зависит не только от уровня технологий, инвестиций, экономической политики государства: огромную роль играют социальные факторы и условия. В настоящий момент по производительности труда Россия отстает от развитых стран мира в три-четыре раза, что создает барьеры для социально-экономического развития страны. Выявление причин сложившейся ситуации и поиск путей решения этой проблемы является основной целью научных исследований и практической деятельности.

Учитывая установки нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» предполагается сосредоточить внимание на выявлении социальных последствий информационных, технологических и технических факторов производительности

труда. Не менее важен анализ существующих форм, видов и методов стимулирования труда как в России, так и зарубежом, выявление наиболее эффективных из них. Особое внимание будет уделено профессиональной подготовке, роли специального и высшего образования. Необходимо осудить управленческие и организационные препятствия по повышению производительности труда и специфику решения этой проблемы в основных группах профессий как «человек-техника», «человек-природа», «человек-знак», «человек-человек», «человек-образ» на основе выявления и использования способностей и мотивации, рационализации трудового процесса. Для этого потребуется проанализировать работу высшего образования в таком аспекте как эффективность производственной практики. При этом предлагается рассмотреть связь образования и производства в их интеракции, а не обособленно друг от друга, что позволит выработать конкретные меры по повышению производительности труда в первую очередь среди молодых кадров на производстве. Особое внимание будет также уделено анализу практик адаптации молодых специалистов, различных форм наставничества, передачи опыта молодым поколениям.

Очень важна выявление социально-психологических резервов, текущих и перспективных алгоритмов материального и морального стимулирования труда. Все вышеперечисленное позволит решить ряд принципиальных задач по более эффективному использованию интеллектуального потенциала российского общества.

Модераторы:

- Тощенко Ж.Т., член-корр. РАН, д.ф.н., профессор
- Анисимов Р.И., канд. соц. наук РГГУ
- Бобков В.Н., д.экон.наук, Институт экономики РАН

#challenge #spbu

Удержание компетенций работников и наставничество

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В10, 16:00 - 18:00

Партнер мероприятия: Акционерное общество «Научно-производственное объединение им. С.А. Лавочкина» (АО "НПО Лавочкина")

Модератор: Каминская Наталия (Управление персоналом)

17 марта 2023 года

#challenge #spbu

Инновативные ресурсы и траектории работников в современных условиях деконверсии сферы труда

17 марта 2023, факультет социологии СПбГУ

Партнер мероприятия: Научно-исследовательский комитет “Социология труда” Российского общества социологов (НИК “Социология труда” РОС)

Цель сессии – обсудить институциональные и контекстуальные условия для реализации интеллектуального потенциала трудоспособного населения. Согласно Р. Кастелю, деконверсию сферы труда мы понимаем как процесс институционального отказа и/или спонтанного расшатывания организационно-нормативной и культурной структуры труда, существующей в институтах и практиках, уже не отвечающих

вызовам времени. Новая парадигма суверенного экономического развития России предполагает поиск особых моделей инновационной политики в связи с научной и технологической изоляцией России от недружественных западных стран; накопившимися проблемами на рынке труда, в сфере занятости и профессионального образования. Необходимо выяснение вопросов соответствия ресурсов и стратегий населения запросу государства на инновативное развитие трудовой сферы. Восстановление утраченных производств, сфер деятельности или их исходная генерация потребуют не только значительных капиталовложений в инновационную инфраструктуру, но и стимулирования творческого труда как в элитном, так и в массовом сегментах занятости; предоставления работникам возможности использования профессиональных и иных компетенций как ресурса для профессионального роста на работе.

Обсуждение актуальных вызовов, связанных с системными переменами в сфере труда и занятости, предполагается провести в виде двухдневной научной сессии. Первый день – Пленарное заседание с докладами ведущих экспертов – социологов. Второй день – выступления социологов-исследователей в области труда и занятости.

Участвовать в работе сессии будут исследователи, представляющие академическую и университетскую науку. Предполагается пригласить участников сессии из городов России (Вологда, Краснодар, Москва, Набережные Челны, Нижний Новгород, Петрозаводск, Пермь, С-Петербург, Самара, Саратов, Ульяновск), а также из дружественных зарубежных стран.

Проблематизация и соответствующий круг тем для обсуждения на Форуме труда был одобрен на заседании Научно-исследовательского комитета «Социология труда» Российского общества социологов 15 декабря 2022 г.

Модераторы:

- Сизова И.Л.
- Бочаров В.Ю.
- Климова С.Г.

#challenge #spbu

Научная сессия

Карьера и субъективное благополучие сотрудника организации

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», ВЗ-В5, 10:00 - 13:00

Партнер мероприятия: Научно-исследовательский комитет “Социология труда” Российского общества социологов (НИК “Социология труда” РОС)

Мир уже не будет прежним, а мы не останемся такими, как были раньше. Пандемия и последствия экономического кризиса оказали мощный импульс к изменениям в организации: траектории карьеры сотрудника, переоценке понятия «субъективное благополучие», значимости рабочего места сотрудника, социального пространства, межличностных отношений, формата работы. Умение извлекать положительные моменты, новый опыт из любого кризиса, и способность адаптироваться, извлекая опыт и знания, влияет на изменение всех трансформационных процессов, включая привычный образ жизни, выстраивание трудовых отношений, рабочего пространства сотрудника организации. Целью работы секции является системное и функциональное

изучение изменений в траектории построения карьеры, сохранении субъективного благополучия сотрудника. Основные темы для обсуждения: изучение факторов, оказывающих влияние на достижение успеха и карьерного развития человека в организации, влияние факторов внешней и внутренней среды организаций, ограничивающих возможность раскрытия потенциала человека, потенциала личных решений, приводящих к успеху или, наоборот, карьерному тупику. Обсуждение обозначенных направлений и вопросов направлено на поиск ответов: что помогает и что мешает человеку и компаниям развиваться, быть продуктивными и достигать успеха. Полученные выводы и аналитические обобщения могут способствовать расширению психологических и социальных границ для исследования рабочего места сотрудника, в поисках новых способов проектирования психосоциального дизайна рабочего офиса (виртуального или традиционного), чтобы «приглушить» влияние стресса на рабочем месте.

Работа секции реализуется в составе ведущих сотрудников, аспирантов и студентов факультета психологии Санкт-Петербургского государственного университета при поддержке РФФИ в рамках проекта № 22-18-00452 «Психосоциальный дизайн рабочей среды как фактор субъективного благополучия сотрудника и инновационного потенциала организации».

Модератор: Светлана Гуриева, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- Татьяна Казанцева, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет: «Социальный капитал работающей женщины в России»
- Лариса Марарица, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет: «Креативный потенциал организации»
- Елизавета Осьмак, Санкт-Петербургский государственный университет: «Международный опыт и прикладные аспекты реализации гендерного баланса в организации»
- Екатерина Александрова, индивидуальный предприниматель, психолог-коуч: «Социально-психологический феномен «гендерной скидки» у работающих женщин при построении карьеры»
- Ульяна Удавихина, Санкт-Петербургский государственный университет: ««Doinggender» (подчеркивание пола) и «undoinggender» (стирание пола) как гендерные стратегии управления собственной карьерой в организации»
- Ольга Гунделах, Санкт-Петербургский государственный университет: ««Стеклянные» феномены как барьеры в профессиональной карьере женщины»
- Мария Таусенова, учредитель и собственник ООО «Селяви»: «Джоб-крафтинг и лайф-баланс работающих женщин»

#MACRO

16 марта 2023 года

#macro #spbu

Научно-практическая конференция

**Пашковские чтения. Роль работодателя в подготовке квалифицированных кадров
16 марта 2023 года, Санкт-Петербург, 22 линия, дом 7, 10:00-17:00**

Обеспечение экономики профессиональными кадрами - задача многих субъектов. Далеко не последнюю роль в этом процессе играют и работодатели. Правовые формы участия работодателей в подготовке специалистов весьма разнообразны. В ходе дискуссии будут рассмотрены лучшие практики обучения непосредственно на рабочем месте, проанализированы способы взаимодействия работодателей с образовательными организациями, оценена эффективность включения практикоориентированных дисциплин в учебные планы вузов, а также формы привлечения педагогических работников к организации практического обучения студентов. По итогам дискуссии будут предложены механизмы совершенствования трудового законодательства законодательства в сфере образования.

Модератор: Хохлов Евгений Борисович (СПбГУ, Санкт-Петербург)

#macro #spbu

Круглый стол

**Влияние экономических санкций на рынок труда: проблема дефицита кадров
16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А6, 10:00 - 12:00**

Экономические санкции были введены в начале 2022 г. США, Европейским союзом, Великобританией, Японией и другими странами против России. Значительное количество транснациональных компаний заявили об уходе с российского рынка. Отличительной особенностью новой волны санкций является скорость их введения и быстрое изменение количества санкционных объектов.

Комплексные экономические санкции затрагивают, прямо или косвенно, значительную часть экономики государства. Санкции трансформируют рынок труда, с одной стороны, предоставляя возможности для создания новых рабочих мест в отраслях импортозамещения, а с другой стороны – приводя к дефициту кадров в силу их оттока по различным причинам.

Соответственно, в условиях новой санкционной реальности возникает необходимость поиска ответов на новые вызовы, обусловленные потенциальным дефицитом кадров, а также трансформацией их структуры под влиянием внешних угроз.

Обсуждению данных вопросов посвящен круглый стол «Влияние экономических санкций на рынок труда: проблема дефицита кадров». По результатам дискуссии предполагается определить направления оптимизации государственной политики на рынке труда, с учетом последствий экономических санкций-2022.

#macro #spbu

Академическая дискуссия

Дестандартизация занятости в условиях перестроения экономики

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 11:00 - 14:00

Партнеры мероприятия: Институт экономики РАН; Научный центр экономики труда РЭУ им. Г.В. Плеханова

Макрошоки 2022 года дали импульс изменениям не только внешней среды, но и самих трудовых отношений, с характерным для них трендом «сжатия» стандартной модели занятости. Участники академической дискуссии — представители образовательного, научного сообщества и органов управления — обсудят концептуальные подходы к исследованию качества занятости и проблемы ее трансформации в современных условиях.

Модераторы:

- Бобков Вячеслав Николаевич (Институт экономики РАН, Научный центр экономики труда РЭУ им. Г.В. Плеханова, Москва),
- Вередюк Олеся Васильевна (СПбГУ, Санкт-Петербург).

В качестве спикеров приглашены представители академической сферы и органов управления государства – участников Содружества Независимых Государств (СНГ).

#macro #spbu

Круглый стол

Подготовка преподавателей по финансовой грамотности: проблемы и перспективы в условиях дефицита кадров

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», В10, 12:00 - 14:00

Партнеры мероприятия: МГУ им. М.В. Ломоносова; Российский государственный педагогический университет имени А. И. Герцена; Санкт-Петербургский государственный экономический университет

Непрерывное педагогическое образование — это требование текущего периода. Динамичное развитие социально-экономических процессов формирует новые запросы на предметные области, методическое обеспечение образовательного процесса. Важно определить, как обучать педагога и в каких форматах он может повышать свою квалификацию. Отсутствие эффективных моделей, систем совершенствования педагогического мастерства приводит к снижению качественного уровня кадрового потенциала работников системы образования и, как следствие, может привести к существенным потерям темпов развития и адаптивности экономики. Особую актуальность получают проблемы развития компетентностных характеристик преподавателей экономических, финансовых дисциплин в системе ВО. Например, при значительном запросе на преподавание финансовой грамотности обучающимся всех уровней образования, нерешёнными остаются вопросы: где и как готовить преподавателя? Можно ли обойтись программой повышения квалификации непрофильного специалиста или значима подготовка на уровне бакалавриата/магистратуры? Сегодня, при эффективной системе повышения квалификации школьных учителей и работников системы среднего профессионального образования действует рамочная, мало детализированная структура развития,

обновления компетенций преподавателей вузов. Необходимо теоретико-прикладное обсуждения проблем и разработка рекомендаций по формированию эффективной системы базовой подготовки и повышения квалификации педагогических кадров в сфере экономики и финансов.

Модераторы:

- Белозеров Сергей Анатольевич, профессор кафедры управления рисками и страхования СПбГУ, руководитель Центра финансовой грамотности (Финансовая клиника) СПбГУ
- Кольцова Анна Александровна, доцент кафедры экономической теории и экономической политики СПбГУ (Центр финансовой грамотности (Финансовая клиника) СПбГУ)

Спикеры:

- Кольцова Анна Александровна, доцент кафедры экономической теории и экономической политики СПбГУ (Центр финансовой грамотности (Финансовая клиника) СПбГУ)
- Старобинская Надежда Михайловна, доцент кафедры отраслевой экономики и финансов РГПУ им. А. И. Герцена
- Трухачев Сергей Анатольевич, Заместитель декана экономического факультета МГУ по развитию. Заведующий учебно-научной лабораторией институциональных проблем экономической модернизации экономического факультета МГУ
- Яковлева Тамара Владимировна, заведующий кафедрой отраслевой экономики и финансов РГПУ им. А. И. Герцена

Дискуссанты:

- Коцофана Татьяна Викторовна, доцент кафедры экономической теории и экономической политики СПбГУ (Центр финансовой грамотности (Финансовая клиника) СПбГУ)
- Соколовская Елена Васильевна, доцент кафедры управления рисками и страхования СПбГУ (Центр финансовой грамотности (Финансовая клиника) СПбГУ)

#macro #spbu

Бизнес-форум

Адаптация российского рынка труда к новым геополитическим реалиям: взгляд представителей бизнеса и академического сообщества

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А6, 14:00 - 16:00

Новые реалии рынка труда, которые включают кадровый дефицит, снижение доходов от трудовой деятельности по найму и самозанятого населения, отток молодых высококвалифицированных специалистов за рубеж и снижение притока в Россию иностранных специалистов, обозначают современные особенности функционирования трудовых отношений в условиях новой нормальности развития. Как данные тенденции отразятся на деятельности российских компаний разных отраслей экономики? Как с кадровой точки зрения проходит переориентация российского бизнеса с Запада на Восток? Каким образом должен выстраиваться диалог государства и бизнеса, чтобы уменьшить негативные тенденции, характерные для рынка труда? Как следует регулировать трудовые отношения новой эпохи в части налогообложения прибыли и

доходов? На данные непростые вопросы ответят представители бизнес-сообщества и специально приглашенные специалисты в области экономики и государственных финансов.

Спикеры:

- Валентин Макаров, президент объединения компаний - разработчиков программного обеспечения «Руссофт»
- Виктор Мачехин, вице-президент Международной налоговой ассоциации, доцент Финансового университета при Правительстве РФ
- Виталий Власенко, генеральный директор ООО «Веданта Имериал Трейдинг»
- Игорь Майбуров, профессор Уральского федерального университета
- Полина Голубева, директор по персоналу Группы ЛСР
- Сергей Сафронов, руководитель Экспертного комитета по управлению рисками и устойчивому развитию Евразийского центра высоких технологий

#MIGRATION МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ

#migration

Международная конференция

Регулирование международных миграционных процессов на территории государств – участников СНГ

15 марта 2023 года, Таврический дворец – штаб-квартира Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств, 10:00 – 17:00, смешанный формат

Учитывая современные тенденции, когда государственная политика в области миграции практически всех стран мира претерпевает значительные изменения, коренным образом трансформируются механизмы регулирования миграционных процессов, в том числе в законодательной сфере, в условиях широкого распространения дистанционных форм занятости и самозанятости, особое внимание на предстоящей конференции будет уделено вопросам обеспечения трудовыми ресурсами постпандемийной экономики, сокращения кадрового дефицита, созданию новых форм организованного набора, упрощению предоставления государственных услуг в сфере трудовой миграции и формирования общего рынка труда стран СНГ.

Планируется уделить внимание вопросам модернизации и унификации национальных законодательств в миграционной сфере государств - участников Содружества Независимых Государств, стимулирования привлечения востребованных иностранных трудовых ресурсов, формирования инфраструктуры профессионально-квалификационной доиммиграционной подготовки, соответствия профессий и квалификации трудовых мигрантов требованиям рынка труда, цифровых форматов информационно-консультационных систем в целях организационно-правового сопровождения участников организованной трудовой миграции, совершенствованию процессов привлечения иностранных работников из дружественных стран дальнего зарубежья, повышению производительности труда, обеспечению разумного баланса между потребностями в трудовых ресурсах и поддержанием необходимого уровня безопасности.

В конференции примут участие парламентарии, представители профильных министерств и ведомств государств – участников СНГ, видные ученые, политики, а также представители международных организаций и эксперты в сфере миграции.

Модераторы:

- Дмитрий Кобицкий, генеральный секретарь — руководитель Секретариата Совета Межпарламентской Ассамблеи государств — участников Содружества Независимых государств;
- Сафаров Низами Абдулла оглу, председатель Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по правовой политике и государственному строительству, член Комитета Милли Меджлиса Азербайджанской Республики по обороне, безопасности и борьбе с коррупцией;

- Дмитрий Чернейко, председатель, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

Приглашены к участию:

- Сергей Лебедев, Генеральный секретарь СНГ;
- Александр Горовой, председатель Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ, первый заместитель Министра внутренних дел Российской Федерации;
- Марина Шрамм, директор бюро Международной организации по миграции;
- Бакытжан Сагинтаев, член Коллегии (министр) по экономической и финансовой политике Евразийской экономической комиссии;
- Сахиль Бабаев, министр труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики;
- Нарек Мкртчян, министр труда и социальных вопросов Республики Армения;
- Ирина Костевич, министр труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- Тамара Дуйсенова, министр труда и социальной защиты населения Республики Казахстан;
- Кудайберген Базарбаев, министр труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики;
- Антон Котяков, министр труда и социальной защиты Российской Федерации;
- Максут Шадаев, министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации;
- Михаил Иванков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации;
- Гулнора Хасанзода, министр труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан;
- Мухамметсейит Сылапов, министр труда и социальной защиты населения Туркменистана;
- Валентина Казакова, начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России, секретарь Совета руководителей миграционных органов государств - участников СНГ;
- Юлия Нестерчук, директор Департамента экономического сотрудничества со странами СНГ Министерства экономического развития Российской Федерации;
- Владимир Падалко, вице-президент, Торгово-промышленная палата Российской Федерации;
- Юрий Герций, председатель, совет по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости;
- Дмитрий Полетаев, директор, Региональная общественная организация «Центр миграционных исследований», ведущий научный сотрудник, лаборатория Анализа и прогнозирования миграции Института народнохозяйственного прогнозирования РАН

#migration

Премия профессионального признания

«Лучший Работодатель года в области трудовой миграции»

15 марта 2023 года, Таврический дворец – штаб-квартира Межпарламентской Ассамблеи государств – участников Содружества Независимых Государств,

17:00 -17:45

Учредители Премии:

- Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
- СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов»

#HRTECH
HR-ТЕХНОЛОГИИ И ПРАКТИКИ

16 марта 2023 года

#hrtech

Новая жизнь HR

Программный партнер - Американская торговая палата (AmCham)

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 10:00 - 11:30

Партнер мероприятия: Тихоокеанско-Евразийский Деловой Альянс

Модератор: Мария Чернобровкина, исполнительный директор AmCham

#hrtech

Антикризисные изменения в трудовом законодательстве глазами кадровика

Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 10:00 - 11:30

Меры государственной поддержки бизнеса в условиях санкций в 2023 году предусматривают субсидии работодателям на трудоустройство новых сотрудников. Форматы временной занятости и общественных работ по-прежнему можно использовать для преодоления кадрового дефицита или удержания персонала во время вынужденного простоя. Популярны ли они и почему? Как скажется на найме увеличение МРОТ, Единый налоговый платеж, появление объединенного фонда пенсионного и социального страхования, новые требования по охране труда, изменения в пособиях и удержаниях, новые льготы для компаний и ИП из-за мобилизации? К чему готовиться и как выстраивать работу кадровой службы в новых реалиях?

Модератор: Валентина Митрофанова, эксперт в области трудового права, генеральный директор Института профессионального кадровика

Спикер: Валентина Митрофанова, эксперт в области трудового права, генеральный директор Института профессионального кадровика

#hrtech

Развитие кадрового потенциала в регионах присутствия и качество профессионального долголетия

Программный партнер - Эксперт Северо-Запад

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», 10:00 - 11:30

#hrtech

Рынок труда: текущая ситуация, цели, прогнозы по дефицитам и конкуренции.

Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 12:00 - 13:30

Человеческий капитал признан главным источником конкурентных преимуществ национальных и региональных экономик, его развитие является национальным приоритетом. В то же время практически все сферы экономической деятельности оказались в ситуации кадрового голода. В чем причина? Как способствуют решению

проблемы кадрового дефицита системы кадрового обеспечения, и почему такие модели необходимо проектировать и создавать на всех уровнях – отраслевом, региональном, национальном? Можно ли в текущей ситуации добиться эффективного воспроизводства трудовых ресурсов, создать условия для приращения человеческого капитала и обеспечения экономического роста национальной экономики, что этому мешает? Как увязать текущие и перспективные кадровые потребности бизнеса с инициативами государства, направленными на поддержание занятости и рынка труда?

Модератор: Юлия Сахарова, директор hh.ru по Северо-Западу, HeadHunter

Спикеры:

- Дмитрий Чернейко, Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Юлия Сахарова, директор hh.ru по Северо-Западу, HeadHunter
- Мария Ососкова, Руководитель Акселерационной программы Экспертного центра карьеры и реализации профессиональных возможностей молодежи
- HRD компаний разных отраслей

#hrtech

Кадры для IT

Программный партнер - РБК

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D3, 12:00 - 13:30

Модератор: Елена Кром, шеф-редактор РБК Петербург

Спикеры:

- Антон Чуреков, Заместитель генерального директора по научно-технологической деятельности и инновационной инфраструктуре ИНТЦ МГУ
- Никита Гусев, Генеральный директор «Акселератора Возможностей» при ИНТЦ МГУ «Воробьевы Горы»

#hrtech

HR-аналитика

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», B2, 12:00 - 13:30

Модератор: Эдуард Бабушкин, HR-аналитик

Спикеры:

- Наталья Воротникова, менеджер продукта «Аналитика» hh.ru
- Татьяна Полищук, заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы Управления по работе с персоналом Филиала «Газпром Интернэшнл»
- Александр Ананьин, Руководитель направления аналитики и финансово-оперативного контроля, Управляющая компания X5 Group

#hrtech

Изменения в трудовом праве: к чему готовиться глазами юриста

Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 15:00 - 16:30

Российский рынок труда «отзеркалил» бурные перемены в общественно-политической жизни страны и при этом вернулся к отложенным решениям. Стали реальностью новые стандарты охраны труда: организации обучения и проверки знаний, вводного инструктажа, системы управления и назначения ответственных. В кадровом делопроизводстве появились новые правила оформления трудовых книжек; новые правила ОМС для апатридов и трудовых мигрантов, трудоустройства иностранных студентов; гарантии для мобилизованных, контрактников и добровольцев; обновился перечень оснований для прекращения трудового договора и другие новеллы. Пока не ясны правовые последствия объединения ПФР и ФСС в Фонд пенсионного и социального страхования. Появляются и другие проблемные места - правовые аспекты сотрудничества с самозанятыми и удаленными сотрудниками, находящимися за границей. В какой правовой поддержке нуждаются ключевые тенденции рынка карьеры и занятости?

Спикеры:

- Никита Суханов, директор ООО «Охрапро»
- Представитель Пепеляев Групп

#hrtech#spbu

Научный standup

«HR-вызовы современности»

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А8-А9, 15:00 - 16:30

Партнеры мероприятия: Тренинговое агентство «Мастер-класс», Союз православных предпринимателей

На мероприятии предлагаются выступления представителей бизнеса и HR-сообщества об актуальных проблемах в сфере HR, вызванных текущей геополитической, социальной и экономической ситуацией. Важной особенностью мероприятия является формат standup выступлений, то есть применения в выступлении творческого и юмористического подхода. Темы выступлений предлагаются спикерами самостоятельно и обсуждаются с организаторами. После каждого выступления проводится дискуссия.

Модератор: Кульчицкая Елена, СПбГУ (Россия, Санкт-Петербург)

#hrtech#spbu

Интерактивный круглый стол с элементами мастер-класса

Карьерные траектории женщин в условиях неопределенности

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А6, 16:00 - 17:30

Партнер мероприятия: ООО «Селфмама»

Рассмотрение данной проблемы обусловлено необходимостью адаптироваться к меняющимся условиям внешней среды. Цель работы секции – провести анализ лучших практик гендерной инклюзии на примере российских и зарубежных предприятий.

Модератор: Бордунос Александра, СПбГУ ВШМ (СПбГУ, Санкт-Петербург).

Спикеры:

- Бордунос Александра, СПбГУ ВШМ, Карьерные траектории редких мам;
- Зырянова Анна Владимировна, генеральный директор SelfMama;
- Козина Ирина Анатольевна, заместитель генерального директора по кадровым и социальным вопросам АО Почта России, Как компании поддерживают материнство и помогают мамам быть профессионалами (Кейс SelfMama и Почта России);
- Шевнина Алена, компания JTI. Ladiesin Sales, Как привлечь женщин в работу в командах продаж;
- Алтухова Светлана Викторовна, Практики поддержки женщин во время перерыва на материнство. Аналитика от SelfMama;
- Седова-Бахенская Марина, президент РОО "Молодежная палата Санкт-Петербурга", сооснователь сообщества #mamainsuccess, Особенности тайм-менеджмента для женщин на лидерских позициях;
- Завьялова Наталья, Начальник образовательного отдела Фонда поддержки гражданских инициатив Южного Урала, сооснователь женского сообщества «Лейка»;
- Тиковская Лидия, сооснователь проекта Women On! (Эстония), Международная карьера женщин на лидерских позициях.

#hrtech

HR и операционная эффективность бизнеса

Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 16:30 - 18:00

В постоянно изменяющихся условиях внешней среды HR-менеджеры компаний должны играть в них стратегическую роль, при этом сохраняя эффективность своих основных рабочих функций. Их деятельность не обычное кадровое администрирование, а участие в планировании и реализации корпоративной бизнес-стратегии. Как через решение HR-задач повысить эффективность использования ресурсов организации, какова роль HR-менеджера в оптимизации бизнес-процессов? Как развить в HR-менеджерах навыки разработчика стратегических инициатив, как он участвует в операционном планировании, проектном управлении, управлении изменениями, снижении издержек, повышении производственной эффективности, внедрении подходов бережливого производства, выстраивании системы непрерывных улучшений? Готов ли стать HR-менеджер R&D-менеджером, специалистом в области развития и инноваций? Какие возможности получают компании, пришедшие к стратегическому управлению человеческими ресурсами?

Модератор: Алексей Миронов, Операционный директор, ANCOR

Спикеры:

- Александр Ананьин, Руководитель направления аналитики и финансово-оперативного контроля, Управляющая компания X5 Group

- Евгений Ищенко, руководитель направления мониторинга и реализации цифровой стратегии «Газпром нефти»
- CEO, HRD компаний

17 марта 2023 года

#hrtech

Актуальное правовое поле глазами юриста и работодателя

Программный партнер - Американская торговая палата (AmCham)

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В2, 10:00 - 11:30

Партнер секции - Тихоокеанско-Евразийский деловой альянс

#hrtech

Лидерство как ключевая мета-компетенция в SHIVA-мире

Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 10:00 - 11:30

Концепции VUCA и BANI миров в прошлом, в новом SHIVA-мире рушится все, что давало стабильность: идеологии, ценности, модели и стратегии управления. Но в SHIVA-мире можно трансформироваться и создать пространство для творчества. В нем становится ключевой роль лидера, способного организовывать вокруг себя среду для творческих процессов. Выходить за привычные рамки, обладать мета-мышлением, быть коучем для команды – можно ли привить эти навыки и качества лидера? Какими способами сформировать такие мета-компетенции? Что изменилось в модели лидерства? Что для лидера важнее - харизма, эмоциональный интеллект, организационная справедливость, честность или развитие? Верен ли тезис о том, что адаптивность — это главный навык будущего, который определит, куда дальше будет двигаться бизнес, а за ним и всё человечество?

Модератор: Анна Силина, главный эксперт, Институт Бизнес-образования НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге, руководитель образовательных проектов, директор по персоналу, ООО «Гермес Групп»

Спикеры:

- Ирина Зарина, Генеральный директор SHK
- Екатерина Светенкова, HR&OD консультант: Работа с вовлеченностью как способ распространения лидерства и быстрого онбординга
- Оксана Нырченко, директор, кадровое агентство Antal в Санкт-Петербурге: Подходы к лидерству в меняющемся мире. Результаты опроса топ-менеджеров в России 2023
- Наталья Хаметдулова, директор по персоналу (ООО «Эксперт-система»), экспертный опыт Яндекс.Деньги, Альфа Банк
- CEO, HRD, руководители департаментов крупного бизнеса.

#hrtech

Трансформация лидера, бизнеса и мира

Программный партнер - ВІТОВЕ

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D3, 10:00 - 11:30

Геополитические изменения повлекли за собой трансформацию как на уровне организации, так и на личностном уровне. Именно с человека начинаются все изменения, в том числе и в корпоративной культуре компании.

Принцип человекоцентричности предполагает развитие деятельного и счастливого человека в современном цифровом мире. Ключевой вызов для компаний в текущей реальности - внедрить в модель управления инструменты, которые опираются на психологию поведения и принятия решений под давлением политических и экономических факторов.

Модератор: Наталия Боровикова, директор по развитию компании ВІТОВЕ

Приглашены к участию:

- Людмила Воронина, Начальник департамента по работе с персоналом и организационному развитию БЛПС ПАО «Газпром нефть»
- Анна Титиевская, Начальник управления по работе с персоналом ООО «Газпром газификация»
- Татьяна Гомзякова, Заместитель Генерального директора по работе с персоналом и организационному развитию ООО «Газпром нефть «Цифровые решения»
- Александр Семёнов, Генеральный Директор ГК «Корус Консалтинг»
- Николай Долгов, Начальник управления – директор по развитию платформы «Профессионалы 4.0» ПАО «Газпром нефть»
- Светлана Удалова, Первый заместитель Генерального директора Агентства по развитию человеческого капитала Сахалинской области
- О. Вечмотова, Директор по персоналу АО «ГТЛК»

Участники – представители компаний ПАО «Газпром», ОАО «РЖД», ООО «Евраз», ОАО «РЖД», ПАО «ГМК Норильский никель»

#hrtech

Корпоративная культура и вызовы при слияниях / поглощениях / изменениях в командах в 2022-2023

Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 12:00 - 13:30

Процесс деглобализации и приоритет в развитии национальной экономики меняет ценностные ориентиры в корпоративной культуре. Уход с российского рынка ряда транснациональных компаний, продажи и поглощения, слияния и переименования подрывают доверие к брендам. Что происходит с ними в обстановке закрытых границ, деглобализации, и как в таких условиях наладить успешную работу HR? Такая задача ранее не ставилась. Кадровые службы извлекают уроки и делают выводы, выстраивают свои стратегии преодоления кризиса. Новые глобальные партнеры российских компаний из стран Востока и Азии представляют другие культурологические пласты. Что меняется в элементах корпоративной культуры: её миссии, поведенческих стереотипах, групповых нормах, провозглашаемых ценностях, философии, правилах игры, организационном климате, символике, коммуникационных системах? И как

изменяться её функции: имиджевая, мотивационная, идентифицирующая, адаптивная, управленческая, системообразующая и маркетинговая?

Модераторы:

- Анна Силина, главный эксперт, Институт Бизнес-образования НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге, руководитель образовательных проектов, директор по персоналу, ООО «Гермес Групп»
- Юлия Сахарова, директор hh.ru по Северо-Западу, HeadHunter

Стикеры:

- Екатерина Овчинникова, ООО «Ван Хотелс»
- HRD, руководители команд из крупного бизнеса.

#hrtech

Человекоцентричность в современном мире

Программный партнер - ВІТОВЕ

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D3, 12:00 - 13:30

Совместно с ведущими российскими HR-практиками вы сможете обсудить в формате сменных круглых столов и обменяться мнениями по темам:

- Сотрудники как актив компании. Индивидуальная эффективность сотрудника
- Проектирование опыта сотрудника
- Управление через вовлеченность
- Формирование полей лояльности: рынок кандидатов, штатные сотрудники, бывшие сотрудники
- Профилактика конфликтов
- Создание комплементарных команд

Формат открытого диалога с приглашёнными экспертами и коллегами по бизнесу позволяет сформировать комплексное видение человекоцентричной компании и того пула инструментов, который подходит именно вашему бизнесу.

#hrtech

Нетворкинг-сессия

Программный партнер - ВІТОВЕ

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D3, 13:30-15:30

Если вы ищете единомышленников для обмена опытом, совместного решения проблем в рамках специфики компании/отрасли; если вам нужна помощь коллег или информация о лучших практиках в сфере производства, коммерции, цифровизации, работы с персоналом и пр., то в этом вам поможет Биржа деловых контактов.

Модераторы Биржи помогут вам сформулировать запрос или «лучшие решения», которыми вы готовы поделиться и оказать тем самым помощь коллегам.

Адресный обмен участников контактами происходит, исходя из общности их интересов и решаемых проблем.

Приглашены к участию:

- К. Комаров, Начальник управления развития и подготовки кадров ООО «Газпромнефть-Цифровые решения»

#hrtech

**Поиск сотрудников в кризис: обучение, удержание, рескиллинг
Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга
17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», В1, 15:00 - 16:30**

В ситуации нового глобального кризиса большинству работодателей не только не хватает персонала, они также испытывают нехватку навыков у работающих сотрудников. Компании должны разрабатывать стратегии развития их способностей, критически важных цифровых и когнитивных возможностей, социальных и эмоциональных навыков, адаптивности и устойчивости. Ключевым моментом становится итерация стратегического кадрового планирования, чтобы определить правильные навыки для развития «точно в срок». Насколько эффективными в программах рескиллинга оказываются электронное обучение или геймификация? Как развернуть человека к осознанному труду? Станет ли популярнее наем временного персонала? Что надежнее и выгоднее: держать свой штат или привлекать людей под задачи?

Модератор: Татьяна Андрианова. Руководитель офиса SHL в Северо-Западном регионе.

Спикеры:

- Татьяна Андрианова. Руководитель офиса SHL в Северо-Западном регионе.
- Дарья Лозинская, Менеджер по трудовым отношениям группы компаний Ingka в России.
- Татьяна Полищук, ПАО «Газпром нефть»
- Софья Ратникова, руководитель b2b-направления Нетологии: Почему не стоит прерывать корпоративное обучение даже в кризис?
- HRD (ГПН, ИТ, Ритейл)

#hrtech#spbu

Научная сессия

Стратегическое управление человеческими ресурсами в условиях новых вызовов внешней среды

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А7, 12:00 - 14:00

Партнер мероприятия: Санкт-Петербургский государственный экономический университет

Рассмотрение проблемы обусловлено необходимостью внедрения в практику предприятий методов стратегического управления человеческими ресурсами, которые позволят предприятиям адаптироваться к меняющимся условиям внешней среды. Цель работы секции – дать оценку механизмам формирования стратегии управления человеческими ресурсами как целой совокупности документированных стратегий, а также провести анализ лучших отечественных практик стратегического управления человеческими ресурсами на примере российских и зарубежных предприятий.

Модераторы:

- Безденежных Татьяна Ивановна, СПбГУ (Россия, Санкт-Петербург)
- Маслова Елена Викторовна СПбГУ (Россия, Санкт-Петербург)

Спикеры:

- Безденежных Татьяна Ивановна, СПбГУ (Россия, Санкт-Петербург)
- Стукен Татьяна Юрьевна, декан экономического факультета, Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского (Россия, Омск)
- Кузнецов Юрий Викторович, СПбГУ (Россия, Санкт-Петербург)
- Калабина Елена Георгиевна, Уральский государственный экономический университет (Россия, Екатеринбург)
- Потемкин Валерий Константинович, СПбГЭУ (Россия, Санкт-Петербург)
- Петров Максим Александрович, СПбГЭУ (Россия Санкт-Петербург)
- Вельмисова Дарья Владимировна, СПбГЭУ (Россия Санкт-Петербург)
- Симакова Ольга Анатольевна, аккредитованный GRP (Global Remuneration Professional) специалист (Россия Санкт-Петербург)
- Комаров Михаил Викторович (Россия Санкт-Петербург)

#hrtech#spbu

Устойчивость персонала и развитие команд в турбулентной бизнес-среде

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», ВЗ-В5, 14:00 - 17:00

Партнер мероприятия: Институт психологии РАН

Глобальные изменения во внешне- и внутривнутриполитической обстановке оказывают значимое влияние на работу команд и организаций. Нарушения коммуникации с иностранными партнерами, динамика рынка труда, изменение культуры организации, релокация сотрудников – только часть проблем, с которыми сталкивается HR в настоящий момент. Темы данной секции: как помочь организациям и командам встретить настоящие и будущие вызовы, как проактивно внедрить необходимые изменения, каким образом формировать устойчивость команд и персонала, какие методы могут помочь адаптироваться к постоянно меняющейся организационной среде, а также другие вопросы современной службы HR.

Модераторы:

- Николай Лепехин, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Евгений Астапенко, старший преподаватель, Санкт-Петербургский государственный университет

Спикеры:

- Тахир Базаров, профессор, Московский государственный университет
- Александр Обознов, профессор, ИП РАН
- Сергей Маничев, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Елена Родионова, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Юлия Саландаева, Techforce
- Евгения Утина, Промсвязьбанк
- Екатерина Енова, Human service

#hrtech

Форсайт и дискуссия. «Западные», «российские», «восточные» HR-практики — что эффективно работает в новой реальности

Программный партнер - Клуб работодателей Санкт-Петербурга

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», А3-А5, 16:30 - 18:00

В ходе сессии будут обсуждаться актуальные практики и программы повышения производительность труда, wellbeing, ESG-стратегии, преимущества и недостатки командной и административной моделей менеджмента, особенности управленческих школ Востока и Запада и другие вопросы.

Модератор: Марат Козлов, фасилитатор, Руководитель российского представительства M-training International

#EDUCATION

ВЕКТОРЫ И ТРАЕКТОРИИ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

16 марта 2023 года

#education #spbu

Круглый стол

Проблемы интеграции университетов новых регионов в систему образовательных институтов России

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А7, 10:00 - 12:00

Обсуждение проблемных вопросов, перспектив и механизмов интеграции университетов новых регионов в систему образовательных институтов России

Спикеры:

- Дерюгин Павел Петрович, д.с.н., руководитель Российско-китайского центра междисциплинарных исследований СИ РАН;
- Ярмук Ольга Валерьевна, представитель университетов Крыма, ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей.

#education #spbu

Городской социологический семинар

Российские и китайские университеты в условиях трансформации глобальной политики: адаптивность, сохранение традиций, ориентация на перспективу

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А7, 12:00 - 14:00

Партнеры мероприятия: Представители университетов Москвы, Санкт-Петербурга, Владивостока, Иркутска, Благовещенска, Улан-Удэ, возможно, Пекинского и Народного университетов Китая.

Трансформации глобальной политики стимулируют разработку новых принципов и подходов к образовательной деятельности. Актуален опыт образовательной деятельности Китая, который ориентирован на максимальное использование внутренних ресурсов и сохранение национальных традиций.

Модератор: Дерюгин Павел Петрович, д.с.н., руководитель Российско-китайского центра междисциплинарных исследований СИ РАН

#education #spbu

Дискуссия

Человеческий капитал ИТ-специалистов: конфликт социальной и профессиональной зрелости

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А7, 14:00 - 16:00

Партнеры мероприятия: Севастопольский государственный университет; Иркутский государственный университет.

Преодоление конфликта социальной и профессиональной зрелости ИТ-специалистов предполагает разработку стратегий образовательной деятельности, ориентированной на формирование человеческого капитала с учетом ценностной составляющей, создание социально-экономических условий, способствующих становлению цифрового общества.

Модератор: Дерюгин Павел Петрович, д.с.н., руководитель Российско-китайского центра междисциплинарных исследований СИ РАН

#education #spbu

Круглый стол

Значимые аспекты подготовки и развития педагогических кадров в новых социально-экономических условиях

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А7, 16:00 - 18:00

Партнеры мероприятия: Севастопольский государственный университет; Иркутский государственный университет.

Непрерывное педагогическое образование — это требование текущего периода. Динамичное развитие социально-экономических процессов формирует новые запросы на предметные области, методическое обеспечение образовательного процесса. Важно определить, как обучать педагога и в каких форматах он может повышать свою квалификацию. Отсутствие эффективных моделей, систем совершенствования педагогического мастерства приводит к снижению качественного уровня кадрового потенциала работников системы образования и, как следствие, может привести к существенным потерям темпов развития и адаптивности экономики. Особую актуальность получают проблемы развития компетентностных характеристик преподавателей экономических, финансовых дисциплин в системе ВО. Например, при значительном запросе на преподавание финансовой грамотности обучающимся всех уровней образования, нерешёнными остаются вопросы: где и как готовить преподавателя? Можно ли обойтись программой повышения квалификации непрофильного специалиста или значима подготовка на уровне бакалавриата/магистратуры? Сегодня, при эффективной системе повышения квалификации школьных учителей и работников системы среднего профессионального образования действует рамочная, мало детализированная структура развития, обновления компетенций преподавателей вузов. Представляется значимым пригласить экспертов для обсуждения текущих проблем и выработке рекомендаций по формированию эффективной системы базовой подготовки и повышения квалификации педагогических кадров в сфере экономики и финансов.

Спикеры:

- Кольцова Анна Александровна, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и экономической политики, сотрудник Финансовой клиники СПбГУ
- Коцофана Татьяна Викторовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и экономической политики, сотрудник Финансовой клиники СПбГУ

- Старобинская Надежда Михайловна, кандидат экономических наук, доцент кафедры отраслевой экономики и финансов РГПУ им. А.И. Герцена
- Яковлева Тамара Владимировна, кандидат экономических наук, заведующий кафедрой отраслевой экономики и финансов РГПУ им. А.И. Герцена

17 марта 2023 года

#education #spbu

Круглый стол

Система менеджмента качества образования на уровне образовательной программы: заинтересованность сторон

17 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», В10, 10:00 - 11:30

Обсуждение вопросов качества образования заинтересованными агентами, в том числе руководителя программ, учебно-методических объединений

Системы менеджмента качества образования создаются во всех вузах. Но можно ли их назвать системами? Система подразумевает взаимодействие всех элементов и выстроенное интегративное качество анализа как результат мониторинга. В систему менеджмента качества образования входят: структурное подразделение, осуществляющее постоянный мониторинг качества образования, специально созданные комиссии, занимающиеся этими вопросами, административные лица и студенческие сообщества. От их взаимодействия зависит общая ситуация с контролем всех проблемных точек обеспечения качества образования в рамках образовательной программы.

Модераторы:

- Савин Сергей Дмитриевич;
- Никифорова Ольга Александровна

#education #spbu

Мастер-класс для студентов и аспирантов по публикации в научных журналах «Пять шагов от введения к заключению»

17 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», В10, 12:00 - 13:30

В рамках мастер класса молодые ученые познакомятся с основами публикационной активности и ответят на вопрос «Как успешно опубликовать свою статью?» Так же в рамках мероприятия будут освещены следующие ключевые аспекты: виды и жанры публикации, методика написания статей, структура текста, техники, применяемые для написания статей, требования к авторам от журналов и издательств, а также работа с рецензиями и отзывами.

Модераторы:

- Савин Сергей Дмитриевич;
- Никифорова Ольга Александровна

#education #spbu

Круглый стол

Компетентностная модель выпускника: анализ целей и результатов обучения

17 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», В10, 15:00 - 17:00

В рамках круглого стола планируется обсудить компетентностный подход к подготовке выпускников образовательных программ ВУЗов к успешной работе.

В связи с тем, что профессиональное образование ориентировано на формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий), образовательные программы должны формировать у обучающихся не только универсальные, общенаучные, но и профессиональные компетенции, которыми должен владеть выпускник. Эти компетенции разрабатываются на основе трудовых функций, изложенных в профессиональных стандартах и их конкретизации условиями рынка и работодателями, участвующими в серии мастер-классов, в конференциях, форумах и открытых обсуждениях проблем трудоустройства выпускников.

Насколько востребованы в компетентностной модели:

- Навыки критического мышления.
- Умение решать сложные социальные/управленческие проблемы.
- Навыки командной работы.
- Умение учиться самостоятельно.
- Письменные и разговорные коммуникативные навыки.
- Знания в области научной дисциплины.

Соотношение разных компетенций и их востребованность в качестве результата обучения по программам высшего образования предмет дискуссии круглого стола.

Модераторы:

- Савин Сергей Дмитриевич;
- Никифорова Ольга Александровна

Спикеры: Представители аккредитационного агентства, УМК, рынка труда

#GENERATION
НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА

15 марта 2023 года

#generation #spbu

VII Петербургский Международный Молодежный Форум Труда

15 марта 2023, СПбГУ “Михайловская дача”, Санкт-Петербургское шоссе, д.109

Санкт-Петербургский Международный Молодежный Форум Труда (ПММФТ) – крупная международная площадка для дискуссий представителей молодого поколения по всему спектру волнующих их проблем в сфере труда и занятости, а также для их продуктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами – государством, бизнесом и образованием. Цель форума – артикулировать современные проблемы и новые вызовы в сфере труда молодёжи, привлечь молодежь к поиску решений и новых возможностей. Акцент ПММФТ в 2023 году будет сделан на трансформации путей профессионального развития и карьерного продвижения, отчасти продиктованной новыми условиями реальности. Форум предполагает работу множества мероприятий, в которых молодёжь сможет получить актуальные знания и навыки, а также внести собственный вклад в дискуссию по актуальным вопросам в сфере труда и занятости. Традиционно в рамках Форума проходит Весенний День карьеры СПбГУ.

16 марта 2023 года

#generation #spbu

Постерная сессия

Студенты на практике

16-17 марта 2023, КВЦ «Экспофорум»

Постерная сессия — презентация результатов работы студентов Клиник СПбГУ. Основные участники: Социологическая клиника прикладных исследований, Клиника коммуникационных проектов, Конфликтологическая клиника. Заказчики проектов госструктуры, коммерческие компании, предприятия реального сектора экономики, учреждения культуры. Участники сессии оценивают результаты работы, голосуют за лучший постер, напрямую общаются с исполнителями, имеют возможность заказать исследование для своей организации, пригласить на работу или на практику молодого специалиста.

В рамках конкурса будет выдано два приза лучшему постеру по результатам голосования всех посетителей Форума труда, а также жюри конкурса, главой которого выступит уточняется.

Представленные проекты:

1. Проект: Исследование Ассамблеи петровских музеев под руководством Государственного музея-заповедника «Петергоф». Руководитель исследовательской группы — Татулян Арина.
2. Проект: Исследование потребностей целевой аудитории издательства «МИФ». Руководитель исследовательской группы — Сафонов Иван.

3. Проект: Практики, установки и ценности учащейся молодежи Санкт-Петербурга. Руководитель исследовательской группы — Ирина Лялина.

#generation #spbu

Круглый стол

Клинический подход в образовании

16 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», В10, 10:00 - 11:30

Модераторы:

- Лаврикова Марина Юрьевна, первый проректор по учебной работе СПбГУ;
- Русакова Майя Михайловна, кандидат социологических наук, доцент кафедры прикладной и отраслевой социологии СПбГУ

Спикеры:

- Низамов В.Ю., руководитель Юридической клиники СПбГУ
- Шаркова Е.А., руководитель клиники Коммуникационных проектов СПбГУ
- Воронов А.Н., Научный руководитель Социальной клиники
- Зиновьева Е.В., Научный руководитель психологической клиники
- Баскакова И.Н., Научный руководитель Социального центра переводов
- Иванова Е.Н., Научный руководитель Конфликтологической Клиники
- Штыков Н.В., Научный руководитель Архивной клиники
- Федорова И.В., Научный руководитель Экологической Клиники
- Белозеров С.А., Научный руководитель Центра финансовой грамотности
- Писаренко И.А., Научный руководитель Педагогической клиники
- Никонова А.А., Научный руководитель музейно-архитектурной клиники
- Санадзе Я.Д., ведущий специалист Социологической клиники прикладных исследований СПбГУ

17 марта 2023 года

#generation #spbu

Постерная сессия

Студенты на практике

16-17 марта 2023, КВЦ «Экспофорум»

Постерная сессия — презентация результатов работы студентов Клиник СПбГУ. Основные участники: Социологическая клиника прикладных исследований, Клиника коммуникационных проектов, Конфликтологическая клиника. Заказчики проектов госструктуры, коммерческие компании, предприятия реального сектора экономики, учреждения культуры. Участники сессии оценивают результаты работы, голосуют за лучший постер, напрямую общаются с исполнителями, имеют возможность заказать исследование для своей организации, пригласить на работу или на практику молодого специалиста.

В рамках конкурса будет выдано два приза лучшему постеру по результатам голосования всех посетителей Форума труда, а также жюри конкурса, главой которого выступит уточняется.

Представленные проекты:

1. Проект: Исследование Ассамблеи петровских музеев под руководством Государственного музея-заповедника «Петергоф». Руководитель исследовательской группы — Татулян Арина.
2. Проект: Исследование потребностей целевой аудитории издательства «МИФ». Руководитель исследовательской группы — Сафонов Иван.
3. Проект: Практики, установки и ценности учащейся молодежи Санкт-Петербурга. Руководитель исследовательской группы — Ирина Лялина.

#generation #spbu

Ежегодная премия на лучший HR-бренд

17 марта 2023, КВЦ «Экспофорум», А7, 10:00-11:30

Дирекция Международного Форума Труда и СПбГУ в рамках молодежного трека форума приглашают компании принять участие в конкурсе на лучший HR-проект по работе с молодежью. Наша цель — расширение контактов бизнеса и молодых специалистов, начинающих свою трудовую деятельность. Наша Задача — создание площадки для знакомства и сотрудничества молодых специалистов — выпускников и студентов вузов — с компаниями, заинтересованными в их трудоустройстве.

Номинации:

1. «Лучший старт для студента» — компании-адепты клинического подхода в образовании, которые берут себе специалистов-выходцев из Клиник СПбГУ;
2. «Лучшее место для стажировок и практики» — компании, которые предлагают лучшую программу стажировок, встроенную в рабочий процесс и позволяющую студенту получать опыт параллельно с обучением;
3. «Лучший клинический партнер» — компании, поддерживающие развитие клинического подхода в образовании;
4. Приз зрительских симпатий.

#STATE
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК КЛЮЧЕВОЙ РЕСУРС
ГОСУДАРСТВЕННОЙ, ГРАЖДАНСКОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

#state

Кадры для государственной службы: карьерные лифты или лестницы? Успешный опыт, подводные камни и новые возможности.

Партнёры: Комитет госслужбы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Корпоративный университет Администрации Санкт-Петербурга.

16 марта 2023 года

#state

Пленарная дискуссия

Лидеры России выбирают Президентскую программу

Партнер секции: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр»

16 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 12:00-13:30

Президентская программа подготовки управленческих кадров является крупнейшим общероссийским государственным проектом бизнес-образования. Программа реализуется на территории всей Российской Федерации 25 лет и за это время в Санкт-Петербурге прошли обучение более 6 000 управленцев. Санкт-Петербургской региональной комиссии выделяется самая большая квота по стране для обучения – более 100 специалистов ежегодно.

Основная цель Программы — обеспечение организаций реального сектора экономики высококвалифицированными специалистами в области управления и организации производства, отвечающими современным требованиям экономики, способными эффективно работать в рыночных условиях, знакомыми с управленческой культурой и опытом ведущих зарубежных стран.

Вывести экономику на новый уровень, внедрить значимые для города и страны идеи и инновационные проекты в условиях тесного взаимодействия представителей власти и бизнеса возможно, если руководят такими проектами профессиональные и энергичные люди, управленцы, умеющие отвечать на вызовы времени. Президентская программа готовить управленцев, которые становятся лидерами бизнеса в своей отрасли, а также демонстрируют эффективность и результативность на всероссийском конкурсе управленцев «Лидеры России». Программа также привлекательна для победителей этого конкурса, так как она помогает развивать управленческие компетенции дальше и дает возможность обрести команду единомышленников. Выпускники программы – признанные лидеры города и страны как в сфере бизнеса, так и во власти.

Организаторы мероприятия задались целью организовать дискуссионную площадку, где представители власти, бизнеса могут обменяться мнениями и идеями и по ключевым и значимым вопросам подготовки управленческих кадров, по трансформации и формированию «образа будущего» самого масштабного государственного проекта подготовки управленцев – Президентской программы подготовки управленческих кадров с целью достижения стратегических целей Санкт-Петербурга.

Формат пленарной дискуссии под управлением опытного модератора – один из лучших форматов, способствующих достижению подобных целей.

В процессе пленарной дискуссии участники высказываются широко и свободно, формируют согласованное мнение о приоритетных направлениях для подготовки управленческих кадров в городе и стране в целом, о важных для современного руководителя навыках и компетенциях, об эффективных форматах обучения взрослых и опытных управленцев и практического применения знаний. Подобные мероприятия предоставляют возможность сформировать качественный запрос на образование руководящих кадров для нужд города, учитывающий потребности власти, работодателей и предпринимателей на основе экспертных мнений. С учетом того, что Президентская программа реализуется, в том числе, за счет средств федерального и городского бюджета, результаты данной дискуссии могут послужить ценной основой для повышения качества программы как в городе, так и в стране, с одной стороны, и создать интересный медиа-повод для повышения имиджа Президентской программы, с другой.

К участию в панельной дискуссии приглашены:

- Руководители Президентской программы на уровне Министерства экономического развития Российской Федерации и ФБУ «Федеральный ресурсный центр»;
- Члены региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров;
- Представители исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, осуществляющих регулирование в области экономического развития, промышленности и инноваций, кадровой политики;
- Представители работодателей, в том числе, объединений работодателей;
- Руководители вузов и бизнес-школ, реализующих Президентскую программу;
- Выпускники Президентской программы подготовки управленческих кадров – победители всероссийского конкурса управленцев «Лидеры России» разных лет из разных регионов РФ, руководители государственных и частных компаний, имеющие большой опыт, управленческое образование и подготовку, интересные, яркие, важные идеи, в которых заложен большой потенциал.

- Федеральные и региональные органы власти и структуры будут представлены Комитетом государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Федеральным бюджетным учреждением «Федеральный ресурсный центр», Санкт-Петербургским государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр».
- В дискуссии также примут участие представители различных сфер бизнеса: медицины, IT, образования, строительства, торговли, консалтинга и многих других.

Такое обилие участников из разных профессиональных областей обеспечивает разнообразие мнений и формирует мощную платформу для генерации полезных идей.

Знаковые участники мероприятия:

- Владимир Княгинин, Вице-губернатор Санкт-Петербурга
- Алексей Бункин, Директор Федерального бюджетного учреждения «Федеральный ресурсный центр» (учреждение, уполномоченное Министерством экономического развития на работу с региональными комиссиями по организации подготовки управленческих кадров, региональными ресурсными центрами, образовательными организациями, общественными объединениями выпускников «Президентской программы»)
- Кирилл Соловейчик, Председатель комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга
- Игорь Мурашев, Заместитель председателя Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга
- Ольга Лебедева, Начальник отдела профессионального развития Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга
- Максим Баланев, Исполнительный директор Санкт-Петербургского Фонда развития малого и среднего бизнеса
- Лев Кузнецов, Директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр развития и поддержки предпринимательства»
- Владимир Остроменский, Победитель всероссийского конкурса «Лидеры России» 2019 года и «Лидеры России – Здравоохранение» 2020 года; директор, главный врач, сети клиник «Медси», заведующий кафедрой акушерства и гинекологии с курсом репродуктивной медицины ЧОУ ДПО «Академия медицинского образования им. Ф.И. Иноземцева»
- Виктор Поспелов, Победитель всероссийского конкурса «Лидеры России – Здравоохранение» 2020 года, победитель конкурса «Лучший проект выпускника президентской программы — Санкт-Петербург 2022», заведующий отделом лучевой диагностики СПб ГБУЗ «Городская клиническая больница №31»

- Дмитрий Ильин, Победитель всероссийского конкурса «Лидеры России – Здоровоохранение» 2020 года, директор ЧОУ ДПО «Северо-Западная Высшая медицинская школа», руководитель Центра роботической хирургии СПб ГБУЗ «Городская Мариинская больница»
- Алексей Осипов, Победитель всероссийского конкурса «Лидеры России – Здоровоохранение» 2021 года, руководитель отдела неотложной хирургии НИИ скорой помощи им. И.И. Джанелидзе
- Павел Фролов, Руководитель международной компании АО «РОББО»
- Наталия Белякова, Директор департамента экспедиций и туризма Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество»
- Эльвира Ребко, Директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ресурсный центр»
- Представители различных компаний – выпускники Президентской программы

17 марта 2023 года

#state

Окно в мир: международный опыт построения национальной системы государственной гражданской службы

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 10:00-11:30

#state

Актуальные направления развития гражданской службы: трансформация подразделений по управлению персоналом, клиентоцентричность, поддержка изменений и новая корпоративная культура

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 12:00-13:30

#state

Человеческий капитал системы публичной власти: привлечение лучших, карьерные траектории, индивидуальное и командное развитие, внешнее партнерство

17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», D2, 14:30-16:00

#SAFETY БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

#safety

Реформа законодательства об охране труда: практика 2022 года и новшества 2023 года

16–17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», Е7 10:00-18:00

В конце 2020 года значительно изменились действующие правила по охране труда, применяемые на протяжении 20 лет. В 2021 году узаконены 40 новых профессиональных стандартов специалиста в области охраны труда, изменились правила проведения медосмотров. В 2022 вступил в силу ряд федеральных законов, направленных на обеспечение работникам безопасных условий труда, по сути, стали реальностью новые стандарты охраны труда, организации обучения и проверки знаний сотрудников в этой сфере. Часть масштабных изменений в требованиях и правилах по охране труда уже вступили в действие с 1 сентября 2022 года, но еще часть — вступает или уже вступила в действие в 2023 году. В чем преимущества новых требований к оформлению инструкций по охране труда, новых требований к организациям, проводящим обучение и оказывающим услуги в области охраны труда, перевода документооборота по охране труда в электронный вид, новых правил обеспечения и выдачи СИЗ работникам, нового порядка расследования и учета профзаболеваний, изменений в Правилах противопожарного режима? В чем их недостатки? Какие пробелы выявила практика применения законодательных новелл 2022 года? Какие законодательные инициативы в сфере охраны труда необходимы в перспективе?

#safety

Новая подготовка работников в областях безопасности и охраны труда

С 1 сентября 2022 года утратил силу действовавший почти 20 лет порядок обучения охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций. Новый порядок обучения действует полгода, ключевые новации этого процесса, вопросы, связанные с первой практикой и особенностями подготовки работников по вопросам охраны труда и проверки таких знаний обсудят участники панельной дискуссии.

#safety

Как оптимизировать работу специалиста по охране труда

Новый стандарт профессиональной подготовки специалиста по охране труда действует с 2021 года, со времен пандемии в его работе присутствуют современные способы подготовки документов, возможности удаленного доступа к ним, ведения статистики и пр. Новеллы последних месяцев – переход на электронный документооборот, новые правила инструктажа, обучения сотрудников охране труда и оценки таких знаний, верификация прав на такое обучение в Министерстве труда и социальной защиты. Как помочь специалисту справиться с новым кругом обязанностей и нормативов, где и как подготовить специалистов, «умеющих всё»?

#PUBLIC ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОТОК

Форум каждый год готовит программу для участников и гостей в рамках трека «Общественный поток». Участники трека смогут посетить открытые лекции, презентации, тренинги и мастер-классы, принять участие в дискуссиях и встречах со специалистами, ознакомиться с наиболее яркими, интересными и важными изданиями в библиотеке Форума.

#public

БИБЛИОТЕКА ФОРУМА ТРУДА

16–17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», 10:00-18:00

Приглашены к участию:

- Санкт-Петербургский государственный университет: «Университет — пространство возможностей: образование, наука, карьера». Санкт-Петербургский государственный университет сегодня - это пространство, где реализуются инновационные научные исследования, активно используется клинический, практико-ориентированный подход к обучению на базе современных информационных технологий. На выставочном стенде СПбГУ представит свои проекты в формате интерактивного диалога.

#public

Выставка КУБ ЭКСПО «Кадры. Управление. Безопасность»

16–17 марта 2023 года, КВЦ «Экспофорум», 10:00-18:00

- Выставочно - демонстрационная экспозиция.
- Стендовая застройка.

Приглашены к участию:

- Санкт-Петербургский государственный университет: «Университет — пространство возможностей: образование, наука, карьера».

Консультации по основным, дополнительным образовательным программам, онлайн-курсам.

Демонстрация научных достижений: Институт химии, группа синтеза и исследования наночастиц и наноструктурированных материалов; Центр по изучению аутоиммунных заболеваний и последствий новой коронавирусной инфекции на базе КВМТ им Н.И. Пирогова СПбГУ (Постковидный центр).

Клинический подход в образовании - участие клиник СПбГУ с презентациями, мастер-классами, социологическими исследованиями, тематическими играми, тестами. Презентация клинической лаборатории.

Церемонии: Торжественная церемония открытия педагогической клиники СПбГУ; Торжественные мероприятия в связи с 5 - летием создания социологической клиники СПбГУ; Торжественные мероприятия в связи с 30 - летием создания ВШМ СПбГУ.

Интерактивное взаимодействие с аудиторией: викторины от Музеев СПбГУ, мероприятия Ботсада СПбГУ, Центра педагогического мастерства и Высшей школы безопасности труда СПбГУ.

Программа Форума находится в стадии разработки. Ждем Ваших замечаний, комментариев, предложений по спикерам, материалам, которые будут интересны и полезны участникам и делегатам Форума, по электронному адресу: info@labourforum.ru.